

**ANALISIS DE LOS FACTORES DE RIESGO A LOS QUE SE ENCUENTRAN  
EXPUESTAS LAS OPERARIAS DE LA PLANTA DE PULIDA DE LA EMPRESA  
UNIVERSAL DE BORDADOS LTDA COMPRENDIDO EN EL PERIODO DE  
AGOSTO A NOVIEMBRE DE 2010**

**ANALYSIS OF RISK FACTORS THAT ARE EXPOSED THE PLANT  
OPERATORS POLISHED UNIVERSAL ENTERPRISE LTD EMBROIDERY  
INCLUDED IN THE PERIOD FROM AUGUST TO NOVEMBER 2010**

**AUTHORS**

**MARTHA DEL PILAR PATIÑO NARVAEZ  
JESSICA MARIA TORRES PEREZ  
NATALIA MIRA URIBE**

**PALABRAS CLAVES**

Ergonomía, seguridad industrial, higiene industrial, factor de riesgo, promoción y prevención.

**KEY WORDS**

Ergonomics, industrial safety, industrial hygiene, risk factors, promotion and prevention.



## RESUMEN

La salud ocupacional es una ciencia que busca proteger y mejorar la salud física, mental, social y espiritual de los trabajadores en sus puestos de trabajo, repercutiendo positivamente en la organización.

Para la empresa Universal de Bordados específicamente en la planta de pulida se ha evidenciado algunos factores de riesgo que pueden provocar una serie de accidentes de trabajo que puede afectar no solo al personal que labora en esta planta sino a la empresa en general.

En el transcurso del trabajo de detectaran los riesgos existente a nivel de salud ocupacional o laboral de con fin no solo de prevenir sino de prever los posibles riesgos que puedan poner en peligro la salud y vida de los empleados.

Al detectar los riesgos laborales y buscar soluciones a tiempo, se está protegiendo el recurso humano de la empresa y a su vez minimizar los costos. Por tal razón se identificaron estos riesgos con el fin de que las directivas de la empresa tomen las medidas necesarias para dar solución a corto plazo antes de que se genere algún tipo de accidente.

Uno de los problemas actuales es la ergonomía donde lo fundamental es adaptar el trabajador a los recursos materiales y a su vez lograr la optimización del sistema hombre-trabajo-ambiente con la debida

atención a la eficiencia, seguridad, salud y bienestar del trabajador.

## ABSTRACT

Occupational health is a science that seeks to protect and improve the physical, mental, social and spiritual welfare of workers in their jobs, positively impacting the organization.

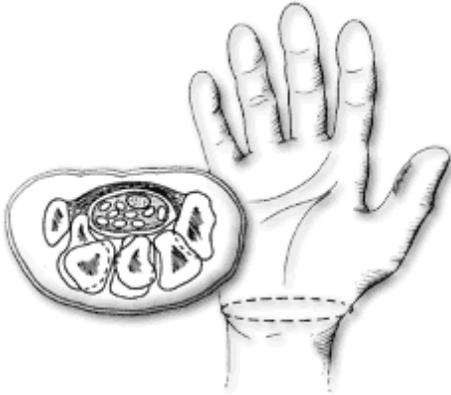
For the company "Universal de Bordados" specifically polished plant has shown some risk factors that may cause a series of accidents that can affect not only the people working in this plant but the company in general.



uring the work of existing risks detected at the level of occupational health or work in order not only to prevent but to predict the possible risks that may endanger the health and lives of employees.

To detect workplace hazards and find solutions to time, we are protecting the company's human resources and in turn minimize costs. For this reason, these risks were identified in order that the directors of the company take the steps necessary to short-term solution they generate some kind of accident.

One of the problems is that the ergonomics where the key is to adapt the worker to material resources and in turn achieve the optimization of the man-work-environment with due regard to efficiency, safety, health and welfare of workers.



## INTRODUCCION

Actualmente la salud ocupacional es parte fundamental en cualquier empresa u organización independiente de su tamaño o actividad por la importancia que se le debe dar a la salud y bienestar de los empleados tanto desde el punto de vista moral como legal.

En cualquier ambiente donde se labora los trabajadores siempre estarán expuestos a cualquier tipo de riesgo tanto físico, químico, psicosocial, ergonómico, entre otros. Para ello es necesario contar con un buen programa de salud ocupacional en donde se identifiquen y analicen los diferentes tipos de factores de riesgo a los que se encuentra expuesta la población laboral en donde abarque temas relacionados con la prevención de accidentes en el sitio de trabajo y prevención de enfermedad profesional.

En la elaboración de este proyecto en donde se realizó un análisis e identificación de los factores de riesgo presentes en la empresa Universal de Bordados específicamente en la planta de pulida se evidencio un alto número de factores de riesgo que pueden provocar una serie de accidentes de trabajo que puede afectar no solo al personal que labora en esta planta sino a la empresa en general.

Por tal razón se identificaron estos riesgos con el fin de que las directivas de la empresa tomen las medidas necesarias para dar solución a corto plazo antes de que se genere algún tipo de accidente.

En este proyecto se contemplan temas referentes a los riesgos identificados como también recomendaciones necesarias para tratar de minimizarlos o eliminarlos y a la vez se encontraran datos que servirán como elemento esencial para que la empresa elabore un adecuado panorama de factores de riesgo.



## **OBJETIVO GENERAL**

Analizar los factores de riesgo a los que se encuentran expuestas las operarias de la planta de pulida de la empresa UNIBORDADOS comprendido en el período de agosto a noviembre de 2010.

## **JUSTIFICACIÓN**

Este trabajo se realiza en torno al análisis de los diferentes factores de riesgo a los que se encuentran expuestas las operarias de la planta de pulida de la empresa UNIBORDADOS notamos que son muchas las posibles causas que conllevan a que se generen accidentes de trabajo y enfermedades laborales que afectan a la misma persona y a la productividad de la empresa en general.



Lo que buscamos con la identificación de estas anomalías es proponerle a la empresa UNIBORDADOS la creación de un programa de salud ocupacional que encierre las diferentes áreas como son la Medicina Preventiva y del trabajo, Higiene y Seguridad Industrial que

conlleven a la prevención de accidentes y a la promoción de la salud como tal encaminado a minimizar estas causas que pueden afectar el desempeño del trabajador, el buen ambiente laboral y ocasionar daños en la persona y en la empresa ya que así se encuentra establecido en la Resolución 1016 de marzo 31 1989, al igual que la creación del COPASO ya que es necesario un grupo que se encargue de vigilar y controlar a los empleados, en todo lo que los pueda afectar física, mental y socialmente en su lugar de trabajo y en consecuencia a la misma empresa, así como lo establece el Artículo 2- Resolución 02013 de junio 06 de 1986.

## **METODOLOGIA**

Este trabajo está realizado mediante un tipo de estudio descriptivo, ya que todo lo que encierra un programa de salud ocupacional nos ayuda a identificar los factores de riesgo a los que están expuestas estas operarias de la planta de pulida de la empresa UNIBORDADOS, y lo que se pretende es minimizar o tratar de eliminar estos factores de riesgo.

El método es analítico, ya que con el análisis que realizamos entramos a descomponer cada uno de los factores de riesgo en todas sus partes tanto físico, físico-químico, locativo, ergonómico, eléctrico, psicosocial y así determinar cuáles son los más relevantes para que la empresa tome las medidas necesarias y trate de darle solución a corto plazo.

El diseño es no experimental, ya que aunque miramos la población y analizamos las condiciones de estas solo sugerimos la realización de las medidas más adecuadas que debe tomar la empresa para corregir las fallas que se presentan en la misma. El enfoque es cualitativo, ya que lo único que realizamos es un análisis que a través de la observación identifica y describe los factores de riesgo de la empresa UNIBORDADOS.

## RESULTADOS

El panorama de factores de riesgo nos arrojó el siguiente resultado:

De los 10 factores de riesgo encontrados hay: 2 riesgos triviales, 1 factor de riesgo tolerable, 3 riesgos moderados, 1 riesgo importante y 3 riesgos tolerables.



A los riesgos intolerables las operarias están expuestas 8 horas diarias, es decir toda la jornada de trabajo, por esto es muy importante que la empresa tome las medidas necesarias lo más pronto posible.

Luego de realizar la encuesta formulada por las estudiantes de fisioterapia de la Fundación Universitaria María Cano, se pudo encontrar datos importantes a través de las respuestas dadas por las operarias, en las cuales se pudo destacar lo siguiente:

- Conformidad en el puesto de trabajo
- Poco conocimiento de los factores de riesgo a los que se encuentran expuestas, sus causas y como mitigarlos.
- Las operarias de la planta de pulida consideran que el ruido es el factor más relevante en su puesto de trabajo en un 86%.
- La enfermedad más frecuente que se presenta como consecuencia del puesto de trabajo es la lumbalgia en un 57%.
- Las operarias no cuentan con elementos de protección personal.
- Todos los elementos son importantes para la realización de sus labores.
- No tienen conocimiento de que es un programa de salud ocupacional.
- Consideran importante implementar un programa de

salud ocupacional en la empresa.

- El área administrativa conoce los factores de riesgo presentes en la empresa.
- El control de los factores de riesgo se realiza a veces

## CONCLUSION

Se realizó con éxito la identificación de los principales factores de riesgo que pueden generar accidentes de trabajo y una vez identificados se pudo notar que la empresa Universal de Bordados donde se llevo a cabo este proyecto no cuenta con un programa de salud ocupacional en donde a través de un panorama de factores de riesgo presentes no solo en la planta de pulida sino en las otras dependencias de la misma con el fin de tomar acciones inmediatas que eviten los causales que puedan generar algún tipo de accidente o enfermedad profesional en la población que trabaja en dicha empresa ya que observamos que en cada una de las actividades que allí se realizan se incurre en diferentes factores de riesgo.

Para el desarrollo de este proyecto se contó con el apoyo de las operarias que trabajan en la planta de pulida.

## BIBLIOGRAFIA

AGUILAR, Juan Francisco. De las innovaciones educativas a las alternativas pedagógicas. Bogotá: Fundación Cepeces, 1993. 112p.

ALVARADO, Sara Victoria; GAITAN R, Carlos Arturo; VASCO, Carlos Eduardo y

ALVAREZ DE ZAYAS, Carlos Manuel. Didáctica. La escuela en la vida. La Habana: Pueblo y Educación, 1999, 58p

ALVAREZ DE ZAYAS, Carlos Manuel y GONZALEZ AGUDELO, Elvia María. Lecciones de didáctica general. Medellín: Edinalco, 1998

MORENO ORREGO, María Consuelo, Enfoque pedagógico de la gestión en la administración en la Instituciones



de educación superior, Medellín, marzo de 2002.

República de Colombia Decreto 2888 de Julio 31 de 2007.

VASCO MONTOYA, Eloísa. Enfoques de la investigación en las ciencias sociales. Su perspectiva epistemológica y metodológica. Módulo I Conceptualización. Manizales: Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano, 1996, 124p

## WEBGRAFIA

RESTREPO G. Bernardo,  
Innovaciones educativas en  
Antioquia, Medellín, 1985  
Marco legal- citado el 25 de  
septiembre de 2010. Tomado de:  
[http://www.presidencia.gov.co/prensa  
\\_new/decretoslinea/2007/julio/31/dec  
2888310707.pdf](http://www.presidencia.gov.co/prensa_new/decretoslinea/2007/julio/31/dec2888310707.pdf)

Reseña histórica – citado el 25 de  
septiembre de 2010. Tomado  
de:[http://es.wikipedia.org/wiki/Angost  
ura\\_\(Antioquia\)](http://es.wikipedia.org/wiki/Angostura_(Antioquia))

Ley Reglamentaria para instituciones  
educativas. Citada el 22 de octubre  
de 2010. Tomada de:  
Decretos. Citada el 22 de octubre de  
2010. Tomada  
[http://www.mineduccion.gov.co/162  
1/articles-119059\\_archivo\\_pdf11.pdf](http://www.mineduccion.gov.co/1621/articles-119059_archivo_pdf11.pdf)

Ley Reglamentaria para instituciones  
educativas. Citado el día 15 de  
octubre de 2010. Tomado de:  
[http://www.mineduccion.gov.co/1621  
/articles-103930\\_archivo\\_pdf.pdf](http://www.mineduccion.gov.co/1621/articles-103930_archivo_pdf.pdf)