

DIAGNÓSTICO DE LA SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN DE LAS ÁREAS DEL SEGUNDO PISO DE LA SECRETARIA DE SALUD PÚBLICA MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SANTIAGO DE CALI EN EL PERIODO 2010-02.

DIAGNOSE OF THE SIGNALING AND DEMARCATION OF THE AREAS OF THE SECOND FLOOR OF THE SECRETARY OF MUNICIPAL PUBLIC HEALTH OF THE CITY DE SANTIAGO DE CALI IN THE PERIOD 2010-02.

1. Alexander Yusunguaira Ortiz.
2. María Carolina Pabón Rojas.
3. Laura Carolina Londoño Castañeda.

FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARÍA CANO, PROGRAMA DE FISIOTERAPIA EXTENSIÓN CALI, 2010.

RESUMEN

La salud ocupacional a través de la historia ha sido útil, ya que por medio de esta, se pueden organizar estrategias encaminadas hacia el diagnóstico situacional de una empresa y la forma como tal causa afecta de forma directa o indirecta a los empleados del lugar. La Secretaria de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, cuenta con señalización y demarcación en sus diferentes áreas del segundo piso, pero de forma inadecuada, en la que intervienen diversos factores de riesgo, además un déficit en el proceso administrativo y cumplimiento del trabajo. Por tal motivo, en el presente artículo de investigación pública los resultados de la evaluación, tanto de la planta física, como de la percepción de los empleados, lo cual hace evidente las causas de la problemática, lo que cede a un diagnóstico efectivo; por consiguiente proveer alternativas para el mejoramiento y el desarrollo organizacional de la entidad.

PALABRAS CLAVES

Salud ocupacional, Plan de emergencia, Panorama de factores de riesgo, Factores de riesgo, Señalización, Demarcación.

ABSTRACT

The occupational health through the history has been useful, since by means of this, they can be organized strategies guided toward the situational diagnosis of a company and the form like such a cause affects from direct form or insinuation to the employees of the place. The Secretary of Municipal Public Health of the City of Santiago from Cali, has signaling and demarcation in her different areas of the second floor, but in an inadequate way, in which diverse factors of risk intervene, also a deficit in the administrative process and execution of the work. For such a reason, presently article of public investigation the results of the evaluation, so much of the physical plant, as of the perception of the employees, that which makes evident the causes of the problem, what gives to diagnose effective and

consequently to provide alternatives for the improvement and the organizational development of the entity.

KEYWORDS

Occupational health, Emergency plan, Panorama risk factors, Risk factors, Signaling, Demarcation.

INTRODUCCIÓN

La fisioterapia es una profesión holística que busca el bienestar del ser humano por medio de un conjunto de varias disciplinas, como la salud ocupacional que pretende mejorar y mantener la calidad de vida del trabajador, mediante diversas actividades tales como: promoción de la salud, prevención de la enfermedad, educación, control, recuperación, rehabilitación y reintegración al cargo u oficio. Por lo tanto, la administración de toda compañía debe asumir su responsabilidad en buscar y poner en práctica las medidas necesarias que contribuyen a mejorar los niveles de eficiencia y eficacia en las operaciones de la empresa, al mismo tiempo que brindar a sus trabajadores un medio laboral seguro, por lo que es necesario establecer un diagnóstico de las múltiples falencias que afectan a la comunidad laboral, teniendo en cuenta que la señalización y demarcación cumplen con un papel fundamental no solo en el funcionamiento cotidiano sino ante cualquier emergencia.

La Secretaria de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, es una dependencia descentralizada de la alcaldía Municipal, encargada de la dirección, aseguramiento, administración, planeación, control, promoción de la salud y prevención de la enfermedad, ejecución de los programas, planes y proyectos correspondientes a la salud pública de todos los habitantes de la ciudad de Santiago de Cali.

Esta dependencia por ser una empresa precursora en salud pública, encargada de liderar dichos procesos, no cumple a cabalidad con toda la normatividad colombiana de salud ocupacional y acciones encaminadas a salvaguardar la integridad de su equipo humano y físico. Por ende la señalización y demarcación de cada una de sus áreas, equipos, herramientas cumple con un papel necesario para el desarrollo de la actividad laboral.

Los estudiantes de la Fundación Universitaria María Cano de noveno y decimo semestre realizaron seis visitas a la entidad, durante un periodo de seis meses, donde con breves recorridos a diversas áreas hallaron múltiples deficiencias alusivas a la demarcación y señalización, señalando que esto se encuentra relacionado de forma directa con los respectivos instrumentos y guías de cada una de las zonas que dependen directamente de la distribución del trabajo y acondicionamiento del lugar, esta situación conlleva a un aumento en las probabilidades de accidentes laborales, sin contar con los múltiples factores de riesgo observados durante las inspecciones; riesgos que corresponden en su

mayoría a la infraestructura del lugar, lo que atañe a un comité de salud ocupacional formado por la empresa pero que no efectúa un seguimiento oportuno que de cierto modo afecta la calidad de vida laboral del empleado, así como el riesgo que representa para sus visitantes.

Lo anterior se establece porque todavía la población trabajadora está expuesta a un conjunto de riesgos donde los más comunes son: locativo, ergonómico, psicosocial, químico, biológico, físico y eléctrico; dentro del ambiente de trabajo, los cuales varían según la actividad económica de cada empresa. Dichos riesgos pueden ocasionar algunas enfermedades profesionales y accidentes de trabajo, lo cual puede estar ligada con agentes de señalización y demarcación de cada área de acuerdo la actividad realizada en la misma. Lo que evidencia la evaluación y el diagnóstico como una estrategia constante que permite obtener un resultado claro, brindar unas recomendaciones que direccionan el mejoramiento de la empresa, con el fin de garantizar el progreso continuo de las condiciones laborales, como el bienestar biológico, social, psicológico y físico de los empleados.

Por ende el propósito de este artículo es hacer una evaluación de la señalización y demarcación en las diferentes áreas del segundo piso de la Secretaría de salud pública municipal de la ciudad de Santiago de Cali, en el periodo 2010-02. Identificando así, las zonas y tipos de señalización, los factores de riesgo asociados a la señalización y demarcación presente, y por último un análisis del plan de emergencia, lo que permite establecer un diagnóstico.

PROPUESTA METODOLÓGICA

Se llevo a cabo un estudio de tipo descriptivo, observacional, con un método inductivo, un diseño no experimental, de enfoque cualitativo, donde se utilizaron herramientas de evaluación como una encuesta cerrada de factores subjetivos, también se llevó a cabo seis visitas por los estudiantes de noveno y décimo semestre de la Fundación Universitaria María Cano, en donde se obtuvo la información de la señalización en las diferentes áreas del segundo piso de la Secretaría de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, así, como de los factores de riesgo locativo, ergonómico, psicosocial, químico, biológico, físico y eléctrico; esto apoyado en un estudio fotográfico; igualmente se realizó un panorama de factores de riesgo manejando como aporte el registro de datos; posteriormente se analizó el plan de emergencia de la institución por medio de la aplicación de la encuesta de percepción para los empleados del lugar.

La muestra de tipo teórica (Intencionado) para la investigación cualitativa en donde se encontraron participantes voluntarios, que luego por proceso de avalancha se eligieron; finalizando con una muestra total de 93 personas que trabajan de forma directa con la entidad y que están en constante exposición ante las múltiples inconsistencias presentes.

Cada área de la institución fue supervisada en cada una de las visitas para obtener información acerca de la disposición de la infraestructura y organización del lugar de acuerdo a las zonas y actividades laborales. En el proceso se involucra el registro fotográfico y de datos.

En segunda estancia se realizó la clasificación de factores de riesgo, según la norma técnica colombiana GTC 45, contando con una muestra de 93 personas que hacen parte del segundo piso de la Secretaría de Salud Pública Municipal de Ciudad de Santiago de Cali.

Por último se aplicó una encuesta cerrada a cada uno de los 93 participantes para obtener un resultado de la percepción de los trabajadores hacia la planta física, la distribución de la zona en lo que se incluye la señalización y demarcación, así como el conocimiento de los mismos frente al manejo de emergencias en cuanto a evacuación.

Al final de todo se establece un diagnóstico de la situación actual de la entidad, lo que permite brindar opciones de corrección o mejoramiento para una buena productividad en la empresa y la disminución de riesgo.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

De los resultados esperados del estudio, y al desarrollar los objetivos de esta investigación se obtuvo que:

1. Al hacer un recorrido por las diferentes áreas de la Secretaría de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, se detecta que no hay una señalización que corresponda a la identificación precisa de los espacios de seguridad y de rutas de evacuación, así como la adecuada demarcación en zonas como escaleras o puertas.

Se realiza una encuesta cerrada, subjetiva de la que se obtiene:

- ✚ La señalización de los extintores corresponde a la ubicación de los mismos?

La colectividad de la población trabajadora determina que la señalización es adecuada pero no está directamente relacionada con la ubicación de ellos.

- ✚ La señalización de puertas, escaleras y zonas de trabajo es indicada?

Más de la mitad de la población trabajadora considera que la señalización de puertas, escaleras y zonas de trabajo es indicada, en menor proporción describen una señalización existente pero deficiente en algunas áreas, de lo que se puede afirmar que la señalización existente en algunos casos no corresponde.

✚ Las zonas que representan peligrosidad están bien señalizadas?

La mayoría de los empleados de la institución aluce a una mala señalización de las zonas que representan peligro continuo u ocasional, en la observación directa del estudio se considera que en algunos sitios la señalización es inexistente en casos como: suelos húmedos, pisos desquebrajados con tomacorrientes instalados, vidrios rotos y baldosas levantadas, no se observa el manejo de herramientas portátiles para la señalización y demarcación adecuada.

2. Al reconocer los factores de riesgo presentes en la empresa se puede discurrir que algunos son de alta peligrosidad de acuerdo a su probabilidad, exposición y consecuencia, atribuyéndole a lo anterior la falta de conocimiento y sensibilización por parte de las personas que allí laboran, de igual forma, se tiene en cuenta que cada uno de los factores de riesgo vigentes en la empresa dependen de la distribución del trabajo y de las diferentes zonas, en lo que se tiene en cuenta la señalización y demarcación como prioridad para el buen desempeño de la institución y para la prevención frente a posibles accidentes o catástrofes.

Una de las observaciones mejor establecidas aluce a la inadecuada recolección, selección, instalación, inspección, demarcación, mantenimiento y prueba de los diferentes equipos extintores según la norma vigente **NFPA 10**.

Se encuentra una mayor población de género femenino, con relación al género masculino.

- ✚ Se realizó una clasificación de factores de riesgo según la **norma técnica colombiana GTC 45**, cuyo propósito fue la identificación del grado de peligro de dichos factores, teniendo en cuenta de mayor a menor estancia.

Se encuentra en mayor proporción para el grado de peligro el riesgo locativo con una puntuación de 15.791, seguido por el factor de riesgo biológico con 11.650 y en menor grado de peligro el factor de riesgo psicosocial con un puntaje de 1.417.

Por lo anterior se puede deducir que las personas de género femenino tienen una mayor probabilidad de accidentalidad para el riesgo locativo por el uso de calzado con tacón y por equivaler a un mayor porcentaje en el segundo piso.

Por otro lado se puede considerar que el factor de riesgo biológico por falta de orden, aseo, acumulación de diversos materiales en las diferentes áreas, logra atraer roedores, insectos, entre otros; que pueden acarrear enfermedades a los empleados, lo que atenta contra el bienestar y ambientes saludables.

A pesar de no existir todas las intervenciones necesarias para lograr un ambiente de trabajo saludable, el factor de riesgo psicosocial no se encuentra tan afectado,

debido a que la interacción y el desplazamiento constante apto para la tarea ayudada con la intervención de salud ocupacional, con el desempeño de las pausas activas hace que se disipe el estrés laboral.

3. La Secretaria de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, cuenta con un plan de emergencia que sugiere un acoplamiento a cada una de las necesidades de la institución, mapas, rutas de evacuación, comités y brigadas de emergencia; de lo que se reconoce un protocolo establecido. Se considera que los funcionarios del comité de salud ocupacional de la secretaria de salud pública municipal de la ciudad de Santiago de Cali, no cumplen de forma concreta con algunos de los puntos establecidos como: señalización indicada de las rutas de evacuación, señalización y ubicación de extintores, iluminación y demarcación, a pesar de ofrecer información pertinente a cada uno de sus empleados.

La Secretaria de Salud Pública Municipal de la ciudad de Santiago de Cali, cuenta con una brigada de emergencias que se capacita de forma continua para momentos de catástrofes; esto corresponde a una planeación específica dada por el comité de salud ocupacional.

| MODULO 1 | MODULO 2 | MODULO 3 |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Primeros auxilios y traumas (Marzo a Julio del 2010). | Prevención de desastres (Agosto y Septiembre del 2010). | Evacuación (Octubre a Diciembre del 2010). |

Tabla.1 Módulos de planeación de capacitaciones para brigadas de emergencia de Secretaria de Salud Pública Municipal.

Rutas de evacuación de la Secretaria de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali:

Ruta principal ala sur segundo piso:

Área no 2:

Salen de las diferentes áreas al pasillo central, se gira a la izquierda o derecha según sea la ubicación de la respectiva oficina, por el pasillo hasta la grada del fondo, ala sur, descienden por ella tomándose del pasamanos, al llegar al primer piso de frente hasta la salida de emergencia No.1 (Puerta de ingreso a la secretaria), al llegar al andén se gira a la derecha dirigiéndose hasta la entrada, plazoleta de la entidad. (Zona de refugio No.1).

Esta área se designa para eventos dentro de la entidad como: incendios, fallas estructurales, movimientos sísmicos. Para eventos por bombas o artefactos explosivos, se debe seleccionar la ruta de evacuación más alejada del sitio de la detonación.

Ruta de evacuación alterna:

De las diferentes áreas al pasillo central, por el pasillo se dirigen hacia la grada central de la entidad, descienden por ella tomándose por el pasamanos, hasta llegar al primer piso donde se dirigen hacia la salida de emergencia No.1 (Puerta de ingreso a la secretaría), luego dirigiéndose hasta el andén, se gira a la derecha hasta la entrada, plazoleta de la entidad (Zona de refugio No.1).

Esta grada solo debe ser utilizada si la grada trasera se encuentra bloqueada o si cerca de la misma esta el evento generador del proceso de evacuación.

Ruta principal ala norte segundo piso:

Área no 1:

Las áreas comunican al pasillo central, se debe caminar por el pasillo y dirigirse hacia las gradas centrales de la identidad, descienden por ella tomándose del pasamano hasta el primer piso y luego dirigirse a la salida de emergencia. No. 1 (Puerta de ingreso a la secretaria), se llega hasta el andén, se gira a la derecha hasta la entrada, plazoleta de la entidad (Zona de refugio No.1).

Esta área se designa para eventos de emergencia, se debe tener en cuenta en caso de una detonación el lugar más alejado posible.

Ruta de evacuación alterna:

Se sale de cada área al pasillo central, se dirige hacia la grada del fondo, ala sur, descienden por ella automáticamente prendidos de los pasamanos, al llegar al primer piso caminan de frente hasta la salida de emergencia No.1 (Puerta de ingreso a la secretaría), luego dirigiéndose hasta el andén, se gira a la derecha hasta la entrada, plazoleta de la entidad (Zona de refugio No.1).

Se debe utilizar solo si la grada central se encuentra ocupada, dañada o si el evento es cercano a esta.

Ala sur segundo piso

| ÁREA | PERSONAL |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Aseguramiento II | 2 |
| Sistema aseguramiento | 2 |
| Planeación II | 2 |
| Desarrollo de servicios | Permanentes: 4 Fluctuantes: 4 |
| Desarrollo administrativo | Permanentes: 11 Fluctuantes: 8 |
| Interventoria | Permanentes: 3 Fluctuantes: 2 |
| Secretaria técnica y recursos humanos | Permanentes: 2 Fluctuantes: 2 |

| | |
|--------------|------------------------------------|
| Planeación | 2 |
| Inventarios | 1 |
| Proyectos | 3 |
| Sistemas | 2 |
| Estadísticas | Permanentes: 6 Fluctuantes: 4 |
| Cafetería | 2 |
| TOTAL | Permanentes: 42 Fluctuantes: 20 |

Tabla.2 Planos de evacuación del 2 piso, ruta de evacuación ala sur. Secretaria de Salud Pública Municipal.

Ala norte segundo piso

| ÁREA | PERSONAL |
|-----------------------------------------|------------------------------------|
| Comunicaciones | 1 |
| Despacho | Permanentes: 3 Fluctuantes: 14 |
| Promoción y prevención en salud publica | 5 |
| Diseño grafico y promoción | 4 |
| Recepción salud pública | 1 |
| Vigilancia epidemiológica | 29 |
| Aseguramiento I | 3 |
| Aseguramiento | 3 |
| Participación social | Permanentes: 1 Fluctuantes: 10 |
| AIEPI | Permanentes: 1 Fluctuantes: 10 |
| TOTAL | Permanentes: 51 Fluctuantes: 34 |

Tabla.3 Planos de evacuación del 2 piso, ruta de evacuación ala norte. Secretaria de Salud Pública Municipal.

Con respecto a lo anterior, teniendo en cuenta el proceso de investigación dado por las diferentes visitas, observación y registro de datos sobre las características inadecuadas de las distintas áreas de la Secretaria de Salud Pública Municipal de la ciudad de Santiago de Cali, se aluce:

En la ruta principal del ala sur no se incluye una adecuada iluminación, la señalización del área solo se encuentra antepuesta en el pasillo central y en el punto de inicio de la evacuación por la escalera del fondo, el resto de la vía de evacuación no se encuentra señalizada, ni demarcada.

En la encuesta aplicada por los estudiantes de noveno y decimo semestre de la fundación universitaria María Cano, se realizan preguntas que permiten adquirir un conocimiento dando respuesta al objetivo planteado.

✚ El plan de emergencia de la institución lo conocen los empleados?

Se puede considerar que la mayor parte de la población conoce el plan de emergencia debido a que la Secretaría de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, cumple con una planeación anual para la realización de simulacros que corresponden a situaciones de emergencia.

✚ La ruta de evacuación de las diferentes áreas es conocida por los trabajadores de la misma?

La mayor parte de la población trabajadora conoce la ruta establecida por la cual se deben dirigir en caso de emergencia, ya que la institución cuenta con la brigada de emergencia encargada de dirigir dicho proceso.

✚ Existe para la población trabajadora una buena señalización de las rutas de evacuación?

Se infiere: que la pregunta anterior corresponde a uno de los ítems de mayor subjetivismo debido a la señalización que en la actualidad se encuentra establecida por la institución, pero que en muchas áreas cuenta con una mala ubicación.

✚ El punto final de la ruta de evacuación está bien identificado por el personal?

Del plan de emergencia de la secretaria de salud pública municipal de la ciudad de Santiago de Cali, los trabajadores infieren conocer de forma clara el punto de reunión al finalizar cada una de las rutas de evacuación, ya que ellos son partícipes del programa para situaciones de emergencia que corresponde a la realización de simulacros según la planeación establecida anualmente.

✚ Las puertas de emergencia abren hacia fuera?

Se considera de acuerdo a la mayoría de las respuestas otorgadas por las personas que laboran en la institución, que las puertas son de alto riesgo en situaciones de emergencia donde se requiere de la evacuación inmediata del personal, ya que son propicias para producir atrancamientos, lo que conlleva a un aumento en el índice de accidentalidad.

- ✚ Se cuenta con iluminación de emergencia en puertas y escaleras?

Un poco más de la mitad de los trabajadores de la Secretaría de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, consideran que la iluminación que se encuentra en estas áreas es oportuna, pero existe una proporción mínima de personas que laboran en la entidad que alucen a la iluminación de estos sectores como deficiente.

CONCLUSIONES

Después de realizar esta investigación, podemos concluir que la Secretaría de Salud pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, en la actualidad presenta deficiencias en la señalización y demarcación establecida de acuerdo a las actividades laborales perpetradas en cada área; además de las falencias presentes en la vigilancia de dichos procesos y tiempo determinado para la revisión de los mismos, incluyendo las rutas de evacuación.

En otra estancia se puede considerar que el personal de la empresa no conoce de forma correcta los diferentes programas y planes que exige la ley de salud ocupacional a excepción del plan de emergencia, situación que conlleva a los trabajadores a tener presente un alto riesgo de accidentalidad laboral o la adquisición de enfermedades profesionales.

Teniendo en cuenta que los trabajadores de la Secretaría de Salud Pública Municipal conocen el plan de emergencia es necesario indicar que esta cumple con los diferentes simulacros y capacitaciones establecidas en los diferentes períodos del año.

RECOMENDACIONES

En el presente artículo, se introduce algunas recomendaciones cimentadas a partir de elementos de conocimiento previo, que procuran el mejoramiento de circunstancias que afectan la calidad de vida de todos aquellos individuos que transitan y laboran día a día en la Secretaría de Salud Pública Municipal de la Ciudad de Santiago de Cali, las cuales pueden ser potencialmente utilizadas como criterios de exploración para la diligencia de medidas preventivas y la estimación de proposiciones futuras.

Por lo antepuesto, en su medida se alucen las siguientes recomendaciones:

- ✚ Informar al área de mantenimiento para que sean reparadas las lámparas que se encuentran en mal estado, así como la instalación de lámparas suplentes y colocar iluminación en la ruta de evacuación del área sur, situar ventiladores en zonas con poca entrada de aire y realizar el mantenimiento del aire acondicionado de las distintas áreas, esto de acuerdo al presupuesto autorizado por la empresa.

- ✚ Cimentar cambios en la infraestructura que permitan empaquetar el cableado de equipos, reubicar instalaciones eléctricas, cambiar las que están dañadas y sellar las que ya no sirven, también reemplazar el cielo-falso dañado, reparar grietas, pintar las paredes en mal estado, cambiar las baldosas desquebrajadas y colocar los suelos faltantes en algunas zonas, quitar los clavos de las paredes y puertas, cambiar o reparar puertas y ventanas.
- ✚ Concienciar a la gerencia administrativa para que se realice la reubicación de los espacios y organización de las diferentes áreas de trabajo, esto con el fin de organizar y clasificar los materiales dependiendo de las necesidades y utilidad, consiguiendo así un mejor desempeño y confort para el trabajo.
- ✚ Orientar a los trabajadores frente a la organización del trabajo seleccionando los materiales y herramientas de los más utilizados a los menos utilizados de acuerdo al sistema de las 5 S (Clasificación, Orden, Limpieza, Normalización, Mantener la disciplina) y las diferentes zonas (Primaria, Secundaria y Terciaria).
- ✚ Se recomienda a la compañía colocar el protector de pantalla en los computadores y pack mouse en los puestos de trabajo que hacen falta. Así, como vigilar y controlar de forma constante los diferentes procesos que correspondan al puesto de trabajo y ergonomía.
- ✚ Retroalimentar y capacitar en metodologías a todos los actores involucrados en el aseo y la manipulación de diferentes productos (Detergentes, ácidos, plaguicidas) con el fin de: limpiar y ordenar las diferentes áreas de trabajo, organizar los productos de aseo y colocarlos en un espacio indicado, adecuar bolsas de basura de acuerdo a los desechos de cada área, reubicar las plantas en zonas abiertas y podar el césped de los alrededores de la secretaria como medida preventiva.
- ✚ Se recomienda a la gerencia administrativa reforzar el personal de servicios generales de acuerdo al presupuesto de la entidad y rotar con turnos debido al dinamismo de la tarea.
- ✚ Es preciso realizar actividades de integración, así, como aumentar la frecuencia para la realización de pausas activas que incluya todo el personal; es inevitable efectuar orientaciones y capacitaciones con temas relacionados a las causas, control y consecuencias del estrés laboral, donde se incluyan temas de ergonomía.
- ✚ Es propio de la entidad manejar una adecuada señalización de las zonas que no se puedan reestructurar, zonas de evacuación, zonas de refugio, escaleras del ala sur y pasillos que carecen de un nivel óptimo en cuanto a demarcación y señalización, al igual es ideal indicar al personal de aseo y

mantenimiento, que estos lugares deben permanecer despejados, con el fin de agilizar la salida en caso de emergencia.

- ✚ Se debe concienciar al personal de salud ocupacional frente a la importancia de ubicar los extintores en las zonas señalizadas y demarcar los matafuegos de acuerdo a su fecha de recolección vencimiento y tipo para cada área.

BIBLIOGRAFÍA

- EL ABEDUL. Ley 528/1999 [en línea]. [Santa Fe de Bogotá], Septiembre 14 del 1999. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: http://www.elabedul.net/.../Leyes/1999/ley_528_1999.php
- ORLANDO BOADA. Salud ocupacional marco legal [en línea]. Marzo 18 del 2007. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://orlandoboada.comunidadcoomeva.com/blog/index.php?/archives/9-SALUD-OCUPACIONAL-MARCO-LEGAL.html>
- LEGISLACIÓN COLOMBIANA EN SALUD OCUPACIONAL [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://saludytrabajosena.blogspot.com/>
- NORMA INTECO PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS PLANES DE EMERGENCIA [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: http://www.disasterinfo.net/PEDSudamerica/leyes/leyes/centroamerica/costarica/otranorm/Norma_Contra_Incendios_Planes_Emergencia.pdf
- NORMA NFPA 10. Extintores portátiles contra incendios [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: http://www.laseguridad.ws/consejo/consejo/html/memorias/memoria_complementarias_congreso_40/archivos/cursillo/3.1.pdf
- CALAMÉO. Seguridad en la Industria [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://es.calameo.com/read/000326057902aa6e21569>
- ÁLVAREZ FRANCISCO. Salud Ocupacional, la prevención de riesgos ocupacionales y panoramas de riesgos [en línea]. Enero del 2007. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: http://www.lalibriadelau.com/lu/product_info.php?products_id=3521
- PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES. Factores de riesgo (clasificación) [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.mailxmail.com/curso-prevencion-riesgos-laborales-factores-riesgo/factores-riesgo-clasificacion-ruido-perdida-temporal-audicion>

- SANDY. Salud Ocupacional, Señalización y demarcación [en línea]. Mayo 30 del 2007. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.saludocupacionalsandy.blogspot.com/2008/05/sealizacin-y-demarcacin.html>
- CLASES DE SEÑALIZACIÓN. Señalización para instalaciones contra incendio [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.estrucplan.com.ar/secciones/hojas/rotulado/iram100052.asp>
- ORIGEN Y CLASIFICACIÓN DE LOS INCENDIOS [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.mailxmail.com/curso-origen-clasificacion-incendios/clases-fuego>
- CLASIFICACIÓN DE EXTINTORES PORTÁTILES [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.suratep.com/cistema/articulos/453/>
- PLAN DE EMERGENCIA [en línea]. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: http://www.paritarios.cl/especial_generico_plan_emergencia.htm
- ZÚÑIGA CASTAÑEDA GEOVANNY. Conceptos básicos en salud ocupacional y sistema general de riesgos profesionales en Colombia [en línea]. Mayo del 2004. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.gestiopolis.com/recursos2/documentos/fulldocs/rrhh/conbassalo.htm>
- PARRA MANUEL. Conceptos básicos en salud ocupacional [en línea]. [Santiago de Chile], Oficina Internacional del Trabajo, 2003. Citado: [Junio 03/2010]. Disponible en: <http://www.oitchile.cl/pdf/publicaciones/ser/ser009.pdf>

FOTOS



FOTO A



FOTO B



FOTO C



FOTO D



FOTO E



FOTO F