

TITULO

**CONTROL PARA LA CONSERVACIÓN AUDITIVA EN LA EMPRESA
INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS DE TURBO - ANTIOQUIA
DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2016.**

TITLE

**HEARING CONSERVATION CONTROL IN THE COMPANY INVESTMENT
INTERMARES URABÁ SAS TURBO - ANTIOQUIA DURING THE FIRST HALF
OF 2016.**

RESUMEN

La empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS de Turbo - Antioquia no cuenta con parámetros establecidos para el cumplimiento de la utilización de la protección auditiva en cada uno de las áreas y el manejo de ruidos contaminantes no propios de la maquinaria utilizada dentro de las mismas, uso inadecuado o asepsia de la protección auditiva por desconocimiento y falta de constante capacitación y observación por el personal encargado de esta área; sin tener en cuenta los daños auditivos causados. En la empresa los administradores, consideran que los empleados no son responsables en el cumplimiento de sus funciones al no utilizar la protección auditiva correctamente, por esto el objetivo es realizar un control para la conservación auditiva durante el primer semestre de 2016. Finalmente, al diseñar el control para la conservación auditiva, como parte del programa de Salud Ocupacional, se puede conocer que la contaminación acústica es un factor de perturbación de las distintas actividades laborales que interfieren en la comunicación, además en la convivencia humana, perturbando el sueño, el descanso y la relajación, impidiendo la concentración y productividad laboral.

SUMMARY

The investment company INTERMARES URABÁ SAS Turbo - Antioquia not have parameters set for compliance with the use of hearing protection in each of the areas and handling not own polluting noise of machinery used within them, misuse or antisepsis of hearing protection by ignorance and lack training and constant observation by staff in this area; regardless of the caused hearing damage. In the company managers they consider that employees are not responsible for the performance of its duties by not using hearing protection properly, so the goal is to perform a control for hearing conservation during the first half of 2016. Finally, in designing control for hearing conservation as part of the Occupational Health program, could be found that noise pollution is a factor of disturbance of the various work activities that interfere with communication also in human society, disrupting sleep, rest and relaxation, preventing the concentration and labor productivity.

PALABRAS CLAVES: Oído, daño auditivo inducido por ruido (DAIR), audiometrías, factor de riesgo, protección auditiva, audiometría tamíz.

KEYWORDS. Ear, noise-induced hearing damage (DAIR), audiometry, risk factor, hearing protection, audiometry screen.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad la empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS, tiene estipulado un programa de Salud Ocupacional lo que no impide en muchas ocasiones el logro de los objetivos personales y organizacionales, siendo eficaces en los procesos administrativos.

La necesidad de implementar un control para la conservación auditiva en la empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS de Turbo - Antioquia

durante el primer semestre de 2016, surgió debido a que en la actualidad la empresa no cuenta con unos parámetros establecidos para el cumplimiento de la utilización de la protección auditiva en cada uno de las áreas y el manejo de ruidos contaminantes no propios de la maquinaria utilizada dentro de las mismas, uso inadecuado o asepsia de la protección auditiva por desconocimiento y falta de constante capacitación y observación por el personal encargado de esta área; sin tener en cuenta los daños auditivos causados.

Es importante recalcar el objetivo general que se compone de realizar un control para la conservación auditiva en la empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS de Turbo – Antioquia durante el primer semestre de 2016; y los objetivos específicos que van desde identificar los factores de riesgo para la conservación auditiva en la empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS y minimizar los factores de riesgo a través de capacitaciones al personal encargado de las áreas de trabajo.

Al interior del programa de Salud Ocupacional, en una empresa donde el riesgo físico por ruido sea inminente, se debe dar gran relevancia a la salud auditiva, es la manera más adecuada para detectar la patología ocasionada por el ruido; además de proporcionar información en relación a la contaminación auditiva generada por las herramientas de trabajo, maquinaria y equipos que solo pueden ser detectados a través de la sonometría y así modificar e implementar, dentro de éste contexto, acciones correctivas o preventivas. En la medida que se apliquen acciones preventivas, se podrán detectar tempranamente alteraciones auditivas, lo cual no solo está en beneficio de la salud del trabajador sino a favor de la empresa por la disminución del costo y el gasto administrativo, traducido en menos incapacidades y enfermedades profesionales por ruido.

Detectar oportunamente la población trabajadora expuesta que es susceptible de adquirir daño en la sensibilidad auditiva periférica, a través del registro en el

descenso de los umbrales auditivos en altas frecuencias, permite adelantar programas preventivos para la conservación de la audición con el fin de controlar el riesgo en su etapa aguda (primaria). Teniendo en cuenta el perfil del oficio de los trabajadores, se deben de realizar este tipo de exámenes ocupacionales ya sean de ingreso, periódicos y de retiro los cuales detectan la temprana pérdida auditiva a los empleados de INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS.

Es fundamental sensibilizar al personal sobre el uso adecuado, de la protección auditiva y su correcta asepsia, para prevenir todo tipo de factor de riesgo biológico (virus, bacterias, hongos, entre otros).

A la par, con este trabajo se cimienta otro campo de acción para el profesional en Audiología debido a que el enfoque dentro de la institución se ha dado siempre hacia el cliente externo – usuarios – y en el campo interventivo, no preventivo.

Finalmente, al diseñar el control para la conservación auditiva, como parte del programa de Salud Ocupacional, se puede conocer que la contaminación acústica es un factor de perturbación de las distintas actividades laborales que interfieren en la comunicación, además en la convivencia humana, perturbando el sueño, el descanso y la relajación, impidiendo la concentración y productividad laboral.

PROPUESTA METODOLÓGICA

De acuerdo a las características de la investigación, el nivel descriptivo para este trabajo deductivo, además posee un diseño no experimental, se puede decir que la metodología empleada para la realización del trabajo es una investigación de tipo descriptivo, donde se describen las diferentes variables sin que intervengan en el resultado. Se va a tener en cuenta la población de la empresa INVERSIONES INTERMARES URABÁ SAS específicamente el área de

maquinaria pesada y el aserrío para la modelación de madera durante el periodo de realización del trabajo.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

No se realizaron las encuestas a los 20 trabajadores porque todos tienen diferentes turnos. Solo se pudo realizar la encuesta a 15 trabajadores. Los hallazgos encontrados fueron los siguientes:

Qué 14 personas manifiestan utilizar protección auditiva, 14 personas utilizan protección auditiva durante todo el día, 7 personas manifiestan haber recibido capacitaciones sobre la conservación auditiva mientras que 7 personas no han recibido capacitación sobre conservación auditiva, 13 personas manifiestan sentir alta intensidad de ruido en el ambiente mientras que 2 persona manifiesta no sentir alta intensidad de ruido en el ambiente, 9 personas han obtenido buenos resultados en las audiometrías mientras que 6 personas no y por último 11 personas se han realizado audiometrías cada año, mientras que 4 personas no se han realizado audiometrías.

CONCLUSIONES

- Es de vital importancia suprimir el uso de la música en el lugar de trabajo, ya que lo utilizan a una intensidad muy alta.
- Limpiar adecuadamente y diariamente los protectores auditivos ya que la manipulación constante con las manos sucias les puede causar una infección.
- Hacer seguimiento al personal sobre el cumplimiento de los estándares de seguridad auditiva a través del programa de observación del comportamiento.

- Utilizar constantemente la protección auditiva durante toda la jornada de trabajo, ya que por la actividad de la empresa todos los trabajadores se encuentran expuestos a ruido en cualquier lugar de la empresa en donde estén.
- Generar incentivos a los trabajadores en el uso de los elementos de protección personal.
- Como estrategia para mantener vigilada la exposición de los trabajadores a ruido se recomienda:¹
 - Conformar grupos que tengan similar exposición (GES) o que desarrollen actividades laborales similares, aplicando las indicaciones que se dan en el diagrama de flujo 2 de este documento y los métodos y criterios de referencia estandarizados para la evaluación de los GES a los factores de riesgo.

RECOMENDACIONES

Se debe dar importancia y validez a la realización de un listado periódico de los trabajadores expuestos a niveles de presión sonora superiores o iguales a 85 dB, proponiendo a que sean ubicados en lugares que no sobrepasen los 70 dB, siendo conveniente pero no obligatorio, incluir a los trabajadores expuestos a bajo grado de riesgo, es decir los expuestos a niveles de presión sonora entre 80 y 84 dB; además crear conciencia en los trabajadores sobre el uso de la protección auditiva constante durante toda la jornada laboral, mediante monitoreo y capacitaciones.

Es necesaria una capacitación constante y continuas de los trabajadores en cuanto a la asepsia de la protección auditiva ya que este es un factor que no se le ha dado la debida importancia y los trabajadores está presentando prurito e infecciones de oído externo.

¹ (GATISO- HNIR) relacionado con Factores de Riesgo en el Trabajo.

Los trabajadores se mostraron reacios y distantes ante las observaciones realizadas, además no dan respuestas verídicas por miedo a ser sancionados.

Se les dan pautas de manejo para prevenir daños auditivos, recalcando la importancia de una salud auditiva y los riesgos que se previenen si hacen caso omiso a las recomendaciones.

Solo acatan las normas mientras son observados, pero se les incentiva a tener en cuenta las sugerencias por su propio bienestar y priorizando su calidad de vida en el lugar de trabajo y por su salud.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALVAREZ, Liliana, Salud ocupacional, documento Power Point, clase de Contexto I en el segundo semestre del 2010.s.p.

ARRUBLA, Liliana, BUSTOS, Marcela, URREGO, Marcela. Plan de emergencias JM Estrada S.A 2011. s.p.

GIL-CARCEDO LM, Laboratorios Menarini. Valladolid 1995.

GIL-CARCEDO LM, VALLEJO VALDEZATE LA. Ediciones Ergon SA. Laboratorios Lesvi. Grupo Vita. Madrid 2001.

MINISTERIO DE SALUD, resolución 8321 del 4 de Agosto de 1983.

(GATISO- HNIR) relacionado con Factores de Riesgo en el Trabajo.

(Gunn, 1998; NIOSH, 1998; CCOHS, 1999, WHO, 1999)

- Clasificación pérdidas auditivas
<http://www.consultorsalud.com/biblioteca/Guias/Hipoacusia%20Neurosensorial.pdf> 05 de Mayo de 2016.
- El oído <http://www.monografias.com/trabajos7/senti/senti.shtml>. 05 de Mayo de 2016.
- [8http://www.consultorsalud.com/biblioteca/Guias/Hipoacusia%20Neurosensorial.pdf](http://www.consultorsalud.com/biblioteca/Guias/Hipoacusia%20Neurosensorial.pdf). 05 de Mayo de 2016.

IMÁGENES

