

Vélez for Leather Lovers

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE BILLETERAS Y BOLSOS DE LA EMPRESA VÉLEZ CUEROS S.A. DE MEDELLÍN, AÑO 2012

RESUMEN

El presente trabajo realizado en Cueros Vélez S.A, empresa dedicada a satisfacer las necesidades y exigencias del mercado actual que constantemente experimenta cambios, generando de esta manera estrategias que le permitan cubrir las demandas de sus clientes a partir de una marca especializada y con altos estándares de calidad que le permiten marcar la diferencia de sus productos los cuales son billeteras y bolsos entre otros que ofrece el mercado común. Nace de la necesidad de trabajar en pro de la población trabajadora, mediante la identificación de diferentes tipos de riesgos a la que están expuestos durante los procesos de fabricación y que pueden influir directamente sobre su salud y calidad de vida. Se diagnosticaron diferentes riesgos de tipos ergonómicos, químicos, locativos, mecánicos y eléctricos que deben contrarrestados mediante diversas estrategias para de esta manera contribuir con la mitigación del impacto negativo que pueden generar en la salud de la población trabajadora.

PALABRAS CLAVES. Peligro, riesgo, salud ocupacional, promoción de la salud, ergonomía, higiene del trabajo, marroquinería, manufactura y cuero.

HAZARD IDENTIFICATION AND RISK ASSESSMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE AREA OF PRODUCTION WALLETS AND BAGS LEATHER COMPANY SA VÉLEZ Medellín, YEAR 2012

ABSTRACT

This work in Velez Leather SA, a company dedicated to meeting the needs and demands of today's market that is constantly undergoing changes, thus generating strategies that allow it to cover the demands of their customers from a specialized brand with high standards of quality that let you make a difference in their products which are wallets and purses etc. offered by the common market. Born of the need to work for the working population, by identifying different types of risks to which they are exposed during manufacturing processes that can directly influence their health and quality of life. Risks are different types diagnosed ergonomic, chemical, locative, mechanical and electrical to be offset by various strategies to thus contribute to the mitigation of the negative impact on health can generate the working population.

KEYWORDS. Danger, risk, occupational health, health promotion, ergonomics, industrial hygiene, leather, and leather manufacturing.

INTRODUCCIÓN

Teniendo en cuenta que el trabajado es una actividad determinante en la vida de una persona, el garantizar las condiciones

óptimas del mismo es una prioridad dado que aun en la actualidad son motivo de preocupación, pues el lugar de trabajo es el segundo hogar por decirlo así de los trabajadores, y por consiguiente afecta directa o indirectamente su estado de salud.

Para que esta empresa sea tan reconocida requiere de un gran

esfuerzo a nivel de producción, un motor fundamental el cual es: su recurso humano, es decir, sus trabajadores, es por esto que desde el área de la salud ocupacional queremos trabajar en pro de la población trabajadora, mediante la identificación de los diferentes tipos de riesgos a la que están expuestos durante los procesos de fabricación y que pueden influir directamente sobre su salud y calidad de vida.

De esta manera nos enfocaremos en la identificación de los aquellos aspectos que pongan en riesgo la salud del trabajador y además se aportaran estrategias útiles a la empresa para que contrarreste los



mismos, informándola sobre las ventajas no solo económicas sino sociales que trae consigo la mejora del ambiente laboral.

Para la realización de este proyecto contamos con la asesoría de: Catalina Muñoz Marín, quien es la coordinadora del área de Salud Ocupacional en Vélez, mediante la cual se puede establecer el contacto con el personal de la empresa para así, iniciar con un proceso de observación de los puestos y áreas de trabajo comunes, con el fin de identificar los factores perjudiciales para la salud de los trabajadores; para de esta manera contribuir con estrategias que orienten a la empresa sobre cómo solucionar dichos riesgos para evitar posibles enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.



a comparación de otros entes productores.

Es así como entre los meses de marzo y abril de 1980 y teniendo como clientes a marcas como el Cid y Tennis, se planteó la obligación de incrementar la producción para tal mercado por lo que se vio en la necesidad de contratar a alguien que cortara los cinturones con base a sus diseños. En este negocio siempre había gente nueva que trabajaba en la casa, que lo hacía solamente por conseguir lo de la comida, sin incurrir

en costos indirectos ni prestaciones sociales. De esta manera es que entra al negocio Gabriel Giraldo, quien vivía en el barrio Belén y de esta forma y con 8

trabajadores, Juan Raúl Vélez comenzó con su micro-empresa en este barrio.

MARCO CONTEXTUAL

La empresa Cueros Vélez S.A., como marca, era denominada Accesorios de Cuero JR, la cual fue creada y desarrollada por Juan Raúl Vélez, quien tuvo una gran visión y perspicacia, y observó la necesidad de responder a las exigencias de un mercado cambiante e inestable que exigía la capacidad de atender a sus demandas a partir de una marca especializada con una buena calidad

Teniendo como central la empresa de Belén se contrataron 3 empresas satélites que contribuían con la producción, estas estaban a cargo de Pedro Uribe, Esau Echevarría y Hernán Cuellar. Es de esta manera que la empresa comenzó a manejar una parte productiva compuesta por las distintas empresas satélites y una parte comercial de la cual Juan Raúl Vélez se ocupaba mediante la búsqueda de mercados, nuevos clientes y elaborando diseños.

Poco a poco la casa en Belén creció de un piso a dos y posteriormente no hubo lugar a más expansión, por lo que en 1984 el equipo de trabajo se mudó al lado de su hogar en el barrio Laureles. Estando allí se comenzó a plantear la posibilidad de fabricar cinturones de cuero los cuales posteriormente llevarían la marca Vélez.

De igual manera fueron los mismos clientes quienes plantearon la necesidad de una línea de bolsos. Don Juan Raúl comenzó a fabricar una línea de este producto a partir de una reconocida marca extranjera en paralelo a una línea de maletines ejecutivos. Estos primeros diseños se realizaron casi de manera empírica, teniendo una excelente acogida en el mercado. Una cosa fue trayendo a la otra. Sin embargo, las primeras líneas de bolsos de Vélez fueron elaboradas en cuero y material sintético, este con diseños propios. Se ensayó después con telas, gobelinos y jacquard, combinadas con cueros, y luego se utilizó solamente el cuero.

Misión. Diseñar, producir y comercializar calzado y marroquinería de cuero, que satisfagan las expectativas de los clientes. Estamos a la vanguardia de la moda y nos basamos en la superioridad de nuestros diseños, la inmejorable calidad de nuestros productos y un excelente servicio para consolidar nuestro liderazgo en el mercado nacional e internacional,

generando bienestar y desarrollo para cada uno de los miembros de la organización, así como una adecuada retribución para sus accionistas.

Visión. Vélez es una marca operacional, líder en el mercado nacional e internacional como productora y comercializadora de calzado y marroquinería de cuero, con crecimiento auto-sostenible y un excelente clima organizacional.

Valores: Honestidad, Disciplina, Compromiso, Respeto, Pertenencia, Amor por el trabajo.

Descripción general de la situación problemática. El trabajo ha sido de gran importancia en la vida de las personas, pues les permite sentirse útiles dentro de la sociedad, sin embargo las condiciones laborales siguen siendo una constante preocupación dado que los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales se han multiplicado, los desórdenes músculo esqueléticos se encuentran entre los problemas más importantes de salud en el trabajo, tanto en los países desarrollados como en vías de desarrollo.

Sin duda alguna las empresas dedicadas a la manipulación y transformación de cuero, enfrentan grandes riesgos durante los procesos de producción y selección, lo que ha



generado en los trabajadores una exposición constante a factores que pueden influir negativamente sobre su salud; siendo esta nuestra labor para contribuir con el bienestar de los empleados, proporcionando de esta manera estrategias que ayuden a prevenirlos, velando por la seguridad, la higiene del trabajador, mejorando la calidad del entorno laboral y logrando una mayor satisfacción para así tener una mejor productividad, en cuanto a la calidad de los productos y servicios.

Sin duda alguna el área de manufactura y las condiciones laborales traen consigo diversos factores de riesgos (ergonómicos, químicos, mecánicos, físicos y locativos) que pueden afectar de una manera directa o indirecta la salud de la población trabajadora.

El trabajo del cuero pertenece al sector industrial o manufacturero, y su origen es tan antiguo como la existencia del hombre. El negocio de las billeteras y bolsos es tan antiguo como la empresa misma. El producto aporta mucho al crecimiento de la organización ya que este suplo las necesidades de muchas empresas del área de la confección que fabricaban pantalones y que utilizaban como complementos de estos.

Claramente dentro del sector industrial se han realizado grandes

estudios sobre la identificación de factores de riesgo y seguimientos de patologías osteomusculares relacionados con las condiciones laborales.

En Medellín, la universidad Nacional de Colombia investigó y realizó protocolos de intervención para la prevención de desórdenes músculo esqueléticos de miembro superior y de espalda en actividades de manufactura.

Situación Actual. Teniendo en cuenta la gran incidencia de los desórdenes músculo esqueléticos y los accidentes de trabajo como



consecuencia de las condiciones laborales, uno de los componentes principales es la identificación de los diferentes

tipos de riesgos tanto intrínsecos como extrínsecos que pueden generar al organismo enfermedad, y a los cuales se ven expuestos los trabajadores del área de manufactura del cuero específicamente en la empresa Vélez S.A. debido a que el proceso de transformación del cuero como materia prima inicial y al productos final que son los accesorios: los bolsos y las billeteras, requiere de etapas como la cementación, el cual es el proceso mediante el cual unen el cuero y la

ceda por medio del pegamento neopreno, la costura y pulido de los productos, actividades que derivan diversos tipos de riesgos como los son los: físicos, químicos, locativos y ergonómicos.

Por lo anterior, es claro que el proceso de producción de bolsos y billeteras trae consigo diversos factores de riesgos que comprometen la salud de los trabajadores y por consiguiente el garantizar las condiciones óptimas del mismo es una prioridad, dado que el lugar de trabajo es el segundo hogar por decirlo así de los trabajadores, y lógicamente afecta directamente su estado de salud.

Sin embargo existen grandes fallas en garantizar dichos aspectos lo que ha generado cifras alarmantes en cuanto accidentalidad, enfermedades laborales e incluso la muerte, que requieren de la oportuna intervención para afrontar dicha problemática.

Claramente en nuestro país el campo de producción laboral es una constante preocupación pero lo es más aun las condiciones laborales, en Colombia el desempleo es una situación a la que se ven enfrentados muchos por no decir que demasiados de sus habitantes y por ende los desempleados cuando logran adquirir un trabajo, admiten y se someten a

las condiciones precarias del mismo por su misma necesidad y Aunque la normatividad en nuestro país hacia la salud ocupacional existe y es clara, sabemos que al interior de muchas empresas y organizaciones aun hoy en día no se cuenta con todas las garantías a las cuales tienen derecho los trabajadores, ya sea por ignorancia, irresponsabilidad o falta de recursos.

Objetivo General. Identificar los factores de riesgo a los cuales se ven expuestos los empleados del área de producción de billeteras y bolsos de Cueros Vélez S.A., de la ciudad de Medellín, año 2012.

Objetivos Específicos: Valorar los puestos y áreas de trabajo de los

empleados del área de producción de bolsos y billeteras para establecer los principales riesgos. Evaluar desde la fisioterapia las condiciones óseas y musculares de los trabajadores, para establecer condiciones de salud o enfermedad. Recomendar estrategias de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, dentro de la población trabajadora.

JUSTIFICACIÓN

Los factores de riesgo son todos aquellos fenómenos, elementos, acciones humanas existentes que afectan directa o indirectamente la integridad de las personas,



ocasionando lesiones o daños materiales. Dichos fenómenos, elementos o acciones pueden ser de naturaleza física, química, orgánica, psicológica y social.

En la actualidad se observa grandes riesgos existentes en los lugares de trabajo, esto se ha dado como respuesta al avance tecnológico y condiciones a las que se ven expuestas los empleados, de allí la importancia de establecer una serie de protocolos de prevención y protección que certifiquen la seguridad de higiene en el trabajo.

Para la realización de este trabajo se toma como objeto de estudio la empresa de "Cueros Vélez S.A"; ya que debido al proceso de manufacturación del cuero se evidencian ciertos factores de riesgo que atentan no solo contra la salud de los trabajadores si no que se manifiestan en materia económica, social y cultural para la empresa y sus afiliados, tal es el caso de la productividad y eficiencia (razón económica) de un trabajador en condiciones laborales acordes y respaldado por un equipo interdisciplinario que lo oriente en cualquier momento disminuyendo notablemente pérdida de tiempo laboral y aumentando los índices de satisfacción para la empresa. De otro lado existen razones sociales y culturales por medio de las cuales se puede

medir el grado de confianza en la relación trabajador-empresa ya que un buen plan de prevención en materia de riesgo laboral nos puede garantizar calidad de vida en el trabajador y utilidad en la empresa, y por ultimo pero no menos importante existen razones técnicas que justifican el enfoque de esta investigación y tienen que ver con la construcción de un reglamento de trabajo donde se incluyan de manera taxativa normas relativas al cuidado del trabajador, su intervención por medio de los profesionales de la fisioterapia y planes de prevención del riesgo laboral repercutiendo positivamente en la relación empresa-empleado.

Este estudio se realiza con el fin de mejorar la calidad de vida de los empleados, promoviendo la salud e incrementando un control para mejorarla, previniendo enfermedades que provoquen el mal rendimiento de dichos empleados. Está dirigido al público de empleados de la empresa "Cueros Vélez S.A" con el propósito de incentivar, sensibilizar y mejorar las condiciones de salud de los empleados optimizando un ambiente laboral más agradable y productivo.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

La ejecución de ese trabajo es de tipo de estudio descriptivo; en donde previamente se describe los factores de riesgo encontrados



en la áreas y puestos de trabajo con el fin de aportar estrategias que ayuden a contrarrestarlos para mejorar las calidad de vida de los trabajadores, generándoles de esta manera un mayor bienestar laboral.

Observación descriptiva. “Significa que usted no desea modificar la actividad en ninguna manera, usted apenas quiere registrarlo tal como sucedería sin su presencia.” Por lo anterior, se realizaron varias visitas a la empresa durante las jornadas laborales para identificar y evaluar los principales riesgos y patologías osteomuscular que pueden afectar de una manera directa o indirecta la salud de los trabajadores.

Es el proceso de planificación, recolección y análisis de información "blanda" sobre las opiniones, percepciones, creencias y actitudes de la población a estudiar. Nuestro proyecto es cualitativo porque mediante él se realiza un proceso de observación para identificar los riesgos de la población a estudiar, para establecer los tipos y las posibles soluciones que se puedan implementar. Además no se trata de encontrar un resultado tan exacto como el numérico, pero sí de explicar y analizar los aspectos en contra.

El tipo de diseño es no experimental, debido a que la situación a estudiar ya ha sido objeto de estudio del sector empresarial según lo estipulado en el campo de la salud ocupacional y la legislación colombiana pero que a pesar de ser

una norma aún sigue siendo un tema que genera gran preocupación no solo en el ámbito laboral sino también en la salud como tal. De esta manera se estudia el área de producción de bolsos y billeteras de Cueros Vélez S.A.

Para la realización de este trabajo se utilizaron las siguientes herramientas:

- Como fuente primaria: la observación y análisis de los puestos y áreas de trabajo de los operarios del área de manufactura de bolsos y billeteras.
- Como fuente secundaria: libros, revistas, e Internet.

Se tomó como muestra 30 trabajadores para el análisis de los puestos de trabajo, distribuidos de la siguiente manera: 10 trabajadores pertenecientes a la etapa de corte de piezas, 10 del área de segmentación y 10 del área de costura y pulido. Se tomó este número de trabajadores debido a que los 270 trabajadores trabajan en la misma área común y cuentan con las mismas condiciones de trabajo, además lo correspondiente a las áreas locativas es común para todos debido a que convergen en el mismo lugar.

RESULTADOS

En este trabajo logramos identificar factores de riesgo ergonómicos que pueden generar desórdenes músculo esqueléticos, físicos y locativos que afectan principalmente a los

empleados de la empresa Cueros Vélez S.A. por medio de la evaluación osteomuscular empleada en fisioterapia que permite evaluar la exposición de los trabajadores a factores de riesgo que pueden ocasionar trastornos en los miembros superiores del cuerpo; posturas, alteraciones de las estructuras óseas o musculares que pueden generar lesiones en el sistema músculo-esquelético.

Las lesiones más frecuentes en la empresa Cueros Vélez S.A son el dolor lumbar y el dolor de hombro, por causa de movimientos repetitivos, sobreesfuerzo y sedentarismo que pueden llegar afectar el rendimiento del empleado en su trabajo y suelen comenzar como una simple molestia pero que si no se corrigen a tiempo podría transformarse en una patología más compleja.

Pudimos observar que la falta de actividad física fuera del trabajo, las posturas y los movimientos inadecuados de los empleados traen como consecuencia episodios repetitivos de fatigas físicas y lesiones osteomusculares lo cual es importante porque ayuda a prevenir patologías y limitar el período de baja laboral de un trabajador.

Se observó que los empleados que han sufrido alguna patología, han requerido consulta de un médico ortopedista ya que las lesiones que más se presentan son de tipo osteo articulares y musculares debido a las

repeticiones y el sobreesfuerzo del trabajo que realizan.

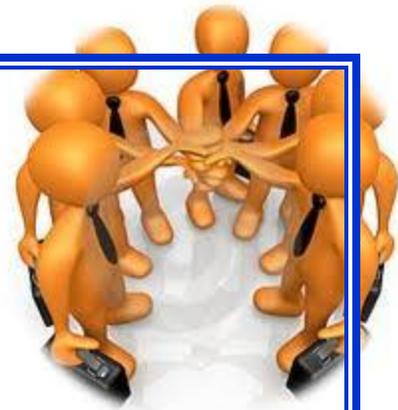
El 50% de los trabajadores debido a su patología han requerido incapacitarse, lo que produce pérdidas para las instituciones de seguridad social, para la empresa e incluso para el mismo trabajador porque pierde prestaciones.

Las posturas de los trabajadores en la jornada laboral son estáticas e incluyen posiciones isométricas como estar parado o sentado en donde ocurre muy poco movimiento y que genera calambres, carga estática en los músculos y dolor de espalda.

Encontramos que los empleados cuentan con poco espacio para realizar sus labores lo que ocasiona un bajo desempeño y hace que la productividad de los empleados disminuya considerablemente.

Se observó que las sillas no cumplen con las proporciones óptimas de brindarle estabilidad a la espalda, lo que puede ocasionar dolores en columna cervical, dorsal y lumbar por causa de las malas posturas que producen tensiones musculares.

Los empleados nunca han asistido a capacitaciones con temas relacionados con posturas ergonómicas, actividad física y prevención de enfermedades osteomusculares.



Los empleados no realizan calentamiento antes de empezar su jornada laboral lo que puede ocasionar patologías osteoarticulares y musculares.

La mitad de los trabajadores realiza las pausas activas para evitar cansancio, dolores físicos y lesiones por el estrés laboral que manejan.

La mayoría de los empleados presentan patologías en miembros superiores debido al sobreesfuerzo y movimientos repetitivos que realizan con las manos.

Se encontró que los empleados presentan mayor retracción muscular en sus miembros inferiores por falta de un buen calentamiento, que puede llegar a ocasionar dolores y lesiones musculares a futuro.

El pegamento de cuero también es un factor de riesgo químico predominante en este ambiente laboral y que puede llegar afectar las vías aéreas de los empleados si no hacen uso de los elementos de protección personal en este caso el tapabocas.

Las lesiones osteomusculares relacionadas con el puesto de trabajo son las que afectan a la mayoría de los empleados que sin duda son causantes del ausentismo laboral debido a los esfuerzos físicos, estrés, cansancio, falta de motivación, dolores físicos por las lesiones que presentan.

La falta de ejercicio y los hábitos

posturales de los trabajadores pueden aumentar el riesgo ergonómico y hacen que el rendimiento laboral del trabajador disminuya, viéndose afectada la empresa.

CONCLUSIONES

- En el área de producción de bolsos y billeteras de la empresa Cueros Vélez S.A. se diagnosticaron diferentes riesgos de tipos ergonómicos, químicos, locativos, mecánicos y eléctricos que deben contrarrestados mediante diversas estrategias para de esta manera contribuir con la mitigación del impacto negativo que pueden generar en la salud de la población trabajadora.

- Claramente los trabajadores del área de producción de bolsos y billeteras no tienen una cultura de auto cuidado establecida, lo que genera dentro de la esta comunidad trabajadora descuido y desinterés a la hora de portar los utensilios de protección personal.

- Es importante implementar programas ocupacionales desde el área de la fisioterapia como el calentamiento antes de iniciar con la jornada laboral, debido a que dicha actividad previene futuras lesiones o desordenes a nivel osteomuscular.

- Es necesario sensibilizar a la población trabajadora y empleadora de la importancia de un sistema de salud ocupacional

que les proporcione herramientas para contrarrestar y disminuir los diferentes tipos de factores de riesgo que inciden directa o indirectamente sobre la salud de la población trabajadora.

- Evidentemente la educación es el primer paso para poder iniciar una cultura de auto cuidado dentro de la población trabajadora, por lo que es necesario e indispensable crear espacios para la capacitación y enseñanza tanto a empleadores como trabajadores, sobre temas relacionados con la salud ocupacional.

- Sin duda alguna desde el campo de fisioterapia se pueden aportar a la empresa Cueros Vélez S.A. medidas que le ayudaran a la promoción de la salud y a la prevención de la enfermedad; como las evaluaciones de puestos de trabajo, las pausas activas durante la jornada laboral y por supuesto los programas de escuelas de capacitación sobre diferentes temas importantes para la comunidad.

- La falta de actividad física dentro de la población trabajadora es un factor que predispone directamente a la propagación de enfermedades o lesiones que afectan no solamente a quien la sufre (el trabajador) sino también al personal administrativo.

- Teniendo en cuenta que las lesiones más frecuentes en la empresa Cueros Vélez S.A son el

dolor lumbar y el dolor de hombro, por causa de movimientos repetitivos, sobreesfuerzo y el tipo de actividad como tal, es necesario generar espacios para realizar escuelas de prevención lumbar y de síndromes dolorosos en miembros superiores.

RECOMENDACIONES

- Implementar medidas de prevención y promoción para evitar enfermedades osteomusculares realizando capacitaciones donde se aborden temas relacionados con la actividad física, las posturas inadecuadas y las posiciones a la hora de dormir ya que está última desencadena grandes desequilibrios y dolores musculares que pueden aumentar el riesgo de lesiones del empleado.

- Implementar evaluaciones osteomusculares que permitan establecer la predisposición que presenta el trabajador para desarrollar desordenes osteomusculares que alteran de manera significativa su estado de salud.

- Realizar calentamientos antes de empezar la jornada laboral para prevenir lesiones músculo-esqueléticas que se dan por causa de las actividades repetitivas del trabajo.

- Realizar pausas activas en la empresa, con el fin de disminuir el estrés laboral, logrando un mayor desempeño en el trabajo que realizan, aumentando los índices de

eficiencia empresarial y rendimiento por persona, mejorando la relación entre los compañeros creando y conciencia de los riesgos que se pueden evitar para tener una mejor calidad de vida.



- Dar recomendaciones para el cumplimiento de la normatividad vigente, la importancia de utilizar los elementos de protección personal en las diferentes áreas para evitar accidentes y enfermedades en las que se pueda ver afectado el empleado.
- Sensibilizar a los empleados con charlas para realizar

calentamientos antes de empezar la jornada laboral para prevenir lesiones músculo-esqueléticas que se dan por causa de las actividades repetitivas del trabajo.

- Se acordará con la parte administrativa de la empresa Cueros Vélez S.A, el cambio de algunos puestos de trabajo que pueden causar lesiones a las personas mejorar el espacio ineficiente para que el empleado realice sus tareas con más motivación.
- Generar espacios para educar a la población trabajadora sobre temas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad de las patologías o lesiones que más se presentan en esta área.
- Promover dentro de la empresa una cultura de auto cuidado que incentive a los empleados a velar y cuidar de su salud.

BIBLIOGRAFÍA

BUELVAS PEREZ Ronald Andrés. Enfermedad profesional y normatividad de salud ocupacional en Colombia. Norte de Santander, 2011. 120 p. Trabajo de grado (profesional de fonoaudiología) Unipamplona. facultad ciencias de la salud.

CREUSSOLE, Antonio. Técnicas para la prevención de riesgos laborales. Ediciones técnicas Marcombo. Lexus, Barcelona España. Edición 2012. Págs. 346, 735,747.

CABALEIRO PORTELA Víctor Manuel. Prevención de riesgos laborales. Ideas propias editorial, Vigo, 2010. Págs. 233.

CORTÉS DÍAZ. José María. Seguridad e higiene del trabajo. Técnica de prevención de riesgos laborales. Editorial Tébar, Madrid, 2007. Págs. 776.

SÁNCHEZ CUADRADO Yolanda. Salud laboral. Seguridad, higiene, ergonomía y psicología. Ideas propias editorial, Vigo, 2006. Págs. 168.

WEBGRAFÍA

- Identidad Corporativa. Tomado de: www.velez.com.co/. Visitado el 6 de Junio de 2012, a las 6:00 pm.
- Normatividad en Salud Ocupacional. Tomado de: <http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Decreto%20ley%201295%20de%2094%20Sistema%20General%20de%20Riesgos%20Profesionales.pdf>. Visitado el 8 de Junio de 2012, a las 7:00 pm.
- Resolución 1016. Tomado de: http://www.arsura.com/legislacion/circulares/resolucion_1016.html. Visitado el 7 de Junio de 2012, a las 10am.
- Perfil De La Cadena De Cuero Y Su Manufactura. Tomado de: http://www.revistavirtualpro.com/files/TIE11_200703.pdf. visitado el 7 de junio de 2012. A las 7:30 pm.
- Guía de Prevención de Riesgos Laborales Sector Textil. Tomado de: <http://www.atexga.com/prevencion/es/guia/>. visitado el 8 de junio de 2012. A las 7:30 pm.
- Cueros Pieles y Calzado. Tomado de: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/EnciclopediaOIT/tomo3/88.pdf>. visitado el 8 de junio de 2012. A las 9:30 pm.
- Principios de Seguridad Y salud. Tomado de: <http://edpcollege.info/ebooks-pdf/safety%20and%20health%20spanish.pdf>. Visitado el 11 de junio de 2012. A las 7:00 pm.