

**IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS PARA LA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA COLEGIO AGUSTINIANO DEL MUNICIPIO DE
NEIVA, HUILA, AÑO 2014**

**HAZARD IDENTIFICATION AND RISK ASSESSMENT TO SCHOOL COLLEGE
AGUSTINIANO THE MUNICIPALITY OF NEIVA, HUILA, 2014**

AUTOR. María Del Pilar Gómez Perdomo

Estudiante de Fisioterapia. Fundación Universitaria María Cano, Extensión Neiva, Facultad Ciencias de la Salud, Programa de Fisioterapia.

RESUMEN

Como profesionales de la salud y con el debido conocimiento, del análisis escolar de riesgos de La Institución Educativa Colegio Agustiniiano de Neiva-Huila, se ve la necesidad de crear estrategias y planes de acción que bajo el criterio de prevención, buscan integrar a los jóvenes estudiantes, docentes y demás miembros de la institución para poder enfrentar los riesgos y reducir los efectos que pueden causar dichas emergencias.

La Institución Colegio Agustiniiano no es ajena a esta realidad y siente necesaria la formulación de estrategias de salud y prevención de riesgos, disminuyendo sus impactos y armonizando de esta manera su manejo de forma transversal y articulada con todas las actividades pedagógicas y productivas propias del diseño curricular en proceso.

Adicionalmente, las normas son cada vez más exigentes, tal es el caso de la Ley 1562 de 2012, que pide a las empresas, trascender los programas de salud ocupacional a sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.¹

Conociendo esta normatividad y la necesidad que existen en las empresas de mediana envergadura, nuestro trabajo de aplicación se presenta con el fin de desarrollar en toda la planta educativa la importancia de la salud ocupacional y por lo tanto se plantea el siguiente proyecto : IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS PARA LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA COLEGIO AGUSTINIANO DEL MUNICIPIO DE NEIVA, HUILA, AÑO 2014

PALABRAS CLAVES. Seguridad y salud en el trabajo, ergonomía promoción y prevención, ambiente saludable.

SUMMARY

As health professionals and with due knowledge, risk analysis School Educational Institution Augustinian College of Neiva, Huila, is the need to create strategies and action plans under the criteria of prevention, seeking to integrate young people

¹ COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 1562. (11 de julio de 2012) Por la cual se modifica el sistema de riesgo laboral y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Diario oficial. Bogotá. D.C. AÑO CXLVIII. N. 48488. 22p.

students, teachers and other members of the institution to face the risks and reduce the effects that can cause such emergencies.

Institution Augustinian College is no stranger to this reality and the formulation of strategies for health and risk prevention feels necessary, reducing their impacts and thereby harmonizing its management transversely and articulated with all educational activities and own production of curriculum in process.

In addition, standards are increasingly demanding, as in the case of Act 1562 of 2012, which asks companies to transcend occupational health program management systems health and safety at work, which consists of the development of a logical and phased process based on continuous improvement and includes the policy, organization, planning, implementation, evaluation, audit and improvement actions in order to anticipate, recognize, evaluate and control the risks that may affect the safety and health at work.

Knowing these standards and the need that exists in medium-sized companies, our job application is presented in order to develop throughout the importance of occupational health education plan and therefore proposes the following project: HAZARDS IDENTIFICATION RISK ASSESSMENT AND COLLEGE SCHOOL FOR AGUSTINIANO the Municipality of Neiva, Huila, 2014

KEY WORDS. Safety and health at work, ergonomic, promotion and prevention, healthy environment.

INTRODUCCIÓN

El objetivo de un programa de identificación y prevención de riesgos generados por el trabajo que realiza es y será el de buscar soluciones a los diferentes problemas que resultan de la relación entre el trabajador y su entorno, pues de lo contrario las consecuencias serían devastadoras tanto para los trabajadores como para la empresa que los contrata.

Como resultado del análisis escolar de riesgos de La Institución Educativa Colegio Agustiniano de Neiva-Huila, se ve la necesidad de crear estrategias y planes de acción que bajo el criterio de prevención, buscan integrar a los jóvenes estudiantes, docentes y demás miembros de la institución para poder enfrentar los riesgos y reducir los efectos que pueden causar dichas emergencias.

Muchas personas creen que los desastres y accidentes son inevitables o que a ellos nunca los van a afectar. Pero bien se ha venido observando que en el mundo ocurren permanentemente catástrofes con consecuencias que deja un importante porcentaje de víctimas y pérdidas materiales.

Para la adecuada implementación de las tareas, relacionadas con situaciones de emergencias, tanto antes como después de presentar estas, es necesario la conformación de grupos, los cuales deben estar compuestos por personas que estén previamente capacitadas para mantener la calma y saber que lo que deben de hacer en un caso de accidente.²

²Prevención de accidentes.[online][citado 12 de junio de 2014]disponible en internet: <http://www.slideshare.net/darbuco/proyecto-prevencion-de-riesgos-y-desastres>

Por ello fue necesario orientar nuestro trabajo, para satisfacer una necesidad de esta empresa con el fin de encontrar y dar solución a la problemática, que será solo un elemento que motivo el compromiso de velar por la salud y la seguridad en el trabajo de la persona que labora.

PROPUESTA METODOLÓGICA

Desde este enfoque, el cualitativo, se facilitó el acopio y procesamiento de información, cuyo resultado final fue la elaboración de la propuesta de un diseño de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la Institución Educativa colegio agustiniano de Neiva-Huila, año 2014. Es una propuesta en la que se describen procesos y comportamientos de riesgo, razón por la que se puede hablar de un estudio descriptivo³.

El método aplicado corresponde al deductivo, que facilita la aplicación de ideas, enfoques, puntos de vista, etc., desde lo general hacia lo particular. Concretamente, se trata de derivar de las normas y procedimientos generales respecto de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, las orientaciones específicas para diseñar uno particularmente, para la Institución educativa Concentración colegio agustiniano de Neiva-Huila, Año 2014

³ TANGARIFE TRUJILLO, María del pilar. Diseño del programa de salud ocupacional para la notaria primera del circulo de Pereira. Pereira, 2007, 131 p. Tesis de Grado. (Ingeniero Industrial). Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ingeniería. Pág. 57

RESULTADOS

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Institución educativa Concentración colegio agustiniano de Neiva-Huila, está comprometido con la protección y mantenimiento del más alto nivel de bienestar, tanto físico como mental, de todos los trabajadores, disminuyendo al máximo la generación de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y los riesgos en su origen ergonómico, a través de la planeación e implementación de programas en medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, y la preservación de buenas condiciones de operación de recursos materiales y económicos, logrando optimización en su uso y minimizando cualquier tipo de pérdida.

ACTIVIDADES DEL SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

- ❖ Identificar los riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales, ergonómicos, mecánicos, eléctricos, locativos, y otros agentes contaminantes, mediante inspecciones periódicas a las áreas de trabajo en general.

- ❖ Inspeccionar y comprobar la efectividad y buen funcionamiento preventivo de los equipos de seguridad y control de riesgos.

- ❖ Estudiar e implementar sistemas de control para todos los riesgos existentes en la empresa.

- ❖ Supervisar y verificar la aplicación de los sistemas de control en riesgos ocupacionales, previo estudio de los puestos de trabajo.
- ❖ Delimitar o demarcar las áreas de trabajo, vías de circulación y señalar salidas de emergencia y zonas peligrosas de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

En la Institución educativa Concentración colegio agustiniano de Neiva-Huila, se realizo actividades identificación de riesgos.

Imagen 1

Salón de clases con poco espacio



Fuente: propia

Imagen 2 espacio locativo reducido para izada de bandera



Fuente: propia

Imagen 3 personal capacitado



Fuente: propia

Imagen 4 actividades lúdicas con estudiantes



Fuente: propia

la Constitución política de 1991, estableció que “la seguridad social es un servicio público de carácter obligatorio, prestado bajo la dirección, coordinación y control del estado”⁴, aplica los principios de descentralización, universalidad, solidaridad, equidad, eficiencia y calidad que debe tener el servicio de salud en Colombia.

La salud de los trabajadores y trabajadoras en Colombia atraviesa por múltiples retos y dificultades, derivados del contexto político y económico nacional, la encrucijada que vive el sistema de seguridad social y las tendencias en el mundo del trabajo. Frente a esta situación, la ergonomía como campo de conocimiento y acción tiene múltiples posibilidades de aporte, los cuales dependen de no ver esta disciplinada reducida a una dimensión técnica, sino de propiciar su participación en un marco de acción situada y contextualizada. Si bien se ha enfatizado la

4 SENADO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA. Constitución Política de Colombia. [Online]. [Citado el 27 de marzo de 2013]. Disponible en internet: <URL: http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/cp/constitucion_politica_1991.html>

acción de la ergonomía en su aporte a la prevención de los desórdenes músculo-esqueléticos, su contribución a la salud de los trabajadores puede ser muy importante, en un escenario de búsqueda del bienestar laboral y social, como complemento a la acción preventiva de los riesgos laborales.⁵

El diagnóstico de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo se realiza de acuerdo a la determinación y priorización de los factores de riesgos, es por esta razón que se constituyen estrategias relacionadas con los subprogramas, con las cuales se busca principalmente el compromiso e interés de todo el personal tanto docentes, funcionarios administrativos y estudiantes para desarrollar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, que permita disminuir la accidentabilidad y aumentar la productividad para la Institución Educativa Colegio Agustiniiano de Neiva- Huila.

CONCLUSIONES

La Institución Educativa Colegio Agustiniiano de Neiva- Huila, está comprometido con la protección y mantenimiento del más alto nivel de bienestar, tanto físico como mental, de todos los trabajadores, disminuyendo al máximo la generación de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y los riesgos en su origen, a través de la planeación e implementación de programas en medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, y la preservación de buenas condiciones de

⁵ LUNA GARCÍA, Juan Ernesto. La ergonomía en la construcción de la salud de los trabajadores en Colombia [Online]. [Citado el 06 de octubre de 2014]. Disponible en internet: <URL <http://revistas.urosario.edu.co/index.php/revsalud/article/view/3146>

operación de recursos materiales y económicos, logrando optimización en su uso y minimizando cualquier tipo de pérdida.

- ❖ Asumir un compromiso permanente para liderar y gestionar ante diferentes entidades proyectos encaminados a involucrar el componente seguridad y salud en el trabajo dentro del contexto social y económico de la región.
- ❖ Velar por el cumplimiento de los diferentes proyectos educativos que se ejecuten y programen dentro de la institución en donde sean protagonistas principales de los mismos.
- ❖ Programar las diferentes líneas de acción necesarias para el desarrollo de las actividades a ejecutar dentro del plan.
- ❖ Se considera que los resultados obtenidos son una pieza fundamental para iniciar un trabajo en la institución, desde luego esto no sería posible sin el compromiso y la participación de la institución en el proyecto, quienes a través del mismo se mostraron muy interesados en los resultados.
- ❖ A partir del hallazgo de la falta de programas que promuevan los hábitos de higiene en el trabajo en cuanto a prevenciones de todo tipo de enfermedades laborales, se recurrió a capacitaciones, charlas, vivencias y muestra de resultados, con el fin de que los empleados de la parte administrativa se eduquen en cuanto al manejo de sus posiciones ergonómicas al momento de cumplir sus responsabilidades de labor.
- ❖ Podemos concluir que a través de esta investigación se concientizó tanto a los directivos de la empresa como a los empleados administrativos que

manejar buenos hábitos posturales no solo inhibe enfermedades laborales sino que mejora su calidad de vida.

- ❖ Nuestro trabajo de aplicación se centró en la creación de espacios con los cuales anticiparse a eventos peligrosos como accidentes o enfermedades de tipo laboral.
- ❖ Conservar las personas activas y con un alto mantenimiento del potencial humano, también es nuestro ideal de trabajo, labor que se realizó con las capacitaciones, entrevistas, actividades de tipo lúdico y pausas activas, con el fin de educar a los empleados de la parte administrativa en todo lo referente a la salud y seguridad en el trabajo.
- ❖ Es determinante el apoyo de la institución en este caso la fundación Universitaria María Cano, ya que los conocimientos adquiridos fueron trascendentales en la planificación y ejecución del proceso investigativo.
- ❖ Se determina que los buenos procesos investigativos no solo benefician un objetivo académico, sino que otorga experiencias de arraigo profesional que son útiles en nuestra labor y que fijan soluciones y beneficios a empleados y empresa en general.

RECOMENDACIONES

Se recomienda la vinculación de los diferentes actores sociales que garanticen apoyo y pertinencia en la definición de las mismas y diligencia en su ejecución respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, SGSST.

Formalizar e institucionalizar el SGSST para que se constituya como un elemento legal para replicarlo en las demás sedes que hacen parte de la Institución Educativa Colegio Agustiniano de Neiva.

Dar amplia participación a los estudiantes, de manera que se apropien de los principios que el plan de gestión contempla.

Para implementar el SGSST la I.E debe realizar un plan de entrenamiento dentro del cual se encuentran los siguientes temas:

- ❖ Política de seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Factores de riesgo propios de cada oficio.
- ❖ Formas de participación para la prevención y control de los riesgos.

Evaluar periódicamente el avance y cumplimiento de las metas propuestas en el plan así como la realización de los ajustes permanentes y oportunos para su correcto desarrollo, con los siguientes conceptos:

Mantener los indicadores de impacto y proceso que ayuden a realizar el seguimiento a las actividades planeadas y los resultados esperados en la disminución de las lesiones en las actividades de los estudiantes, de docentes, administrativos y personal operario de granja, y el mejoramiento de la calidad de vida. Este seguimiento se realizará comparando los indicadores de dos períodos diferentes (antes y después de la intervención) y observando la tendencia del indicador durante un período de tiempo anual.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 1562. (11 de julio de 2012) Por la cual se modifica el sistema de riesgo laboral y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Diario oficial. Bogotá. D.C. AÑO CXLVIII. N. 48488. 22p.

LUNA GARCÍA, Juan Ernesto. La ergonomía en la construcción de la salud de los trabajadores en Colombia
[Online]. [Citado el 06 de octubre de 2014]. Disponible en internet: <URL <http://revistas.urosario.edu.co/index.php/revsalud/article/view/3146>

Prevención de accidentes. [Online][Citado 12 de junio de 2014] disponible en internet: <http://www.slideshare.net/darbuca/proyecto-prevencion-de-riesgos-y-desastres>

TANGARIFE TRUJILLO, María del pilar. Diseño del programa de salud ocupacional para la notaria primera del circulo de Pereira. Pereira, 2007, 131 p. Tesis de Grado. (Ingeniero Industrial). Universidad Tecnológica de Pereira. Facultad de Ingeniería. Pág. 57

SENADO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA. Constitución Política de Colombia. [Online]. [Citado el 27 de marzo de 2013]. Disponible en internet: <URL: http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/cp/constitucion_politica_1991.html>