

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS DE LA EMPRESA DISPROFARCO IPS, AÑO 2016

HAZARDS IDENTIFICATION, RISK ASSESSMENT AND VALUATION OF DISPROFARCO ENTERPRISE IPS, 2016

AUTOR. Cristian Felipe Trujillo Cárdenas. Karen Solanghe Rojas Gómez. Lideth Daghana Daza Medina.

Estudiantes de Fisioterapia. Fundación Universitaria María Cano, Extensión Neiva, Facultad Ciencias de la Salud, Programa de Fisioterapia.

RESUMEN

En este trabajo se desarrolla la matriz de riesgos como actividad para la identificación de peligros en la empresa Disprofarco IPS de la Ciudad de Mocoa Putumayo.

Por ello, con este trabajo de aplicación se quieren dar a conocer inicialmente los riesgos y peligros a los cuales están expuestos los empleados de la empresa Disprofarco IPS de la Ciudad de Mocoa Putumayo y así mismo buscar las medidas preventivas y/o correctivas para mitigar y disminuir el impacto de los peligros en la salud y seguridad de los empleados.

La identificación de peligros se realiza mediante el desarrollo de una herramienta de diagnóstico consignada en la Guía Técnica Colombiana GTC 45, la matriz de riesgos. En ésta se identifican, se ubican y se valoran los diferentes peligros existentes en una empresa. La valoración otorgada a cada peligro sirve para

determinar cuáles son las acciones prioritarias a implementar en el ambiente de trabajo y en las personas.

Tras la identificación de riesgos y peligros, es pertinente que la empresa acate medidas necesarias para la mitigación de dichos riesgos y peligros que amenazan habitualmente la seguridad y la salud de los empleados.

PALABRAS CLAVES. Seguridad y salud en el trabajo, enfermedad laboral, accidente de trabajo, riesgo, peligro, matriz de riesgos.

ABSTRACT

In this paper the risk matrix is developed as an activity to identify hazards in the enterprise Disprofarco IPS.

Therefore, with this application work initially they want to give to know the risks and dangers to which they are exposed employees enterprise Disprofarco and likewise seek preventive measures and / or corrective actions to mitigate and reduce the impact of hazards on the health and safety of employees.

Hazard identification is done by developing a diagnostic tool contained in the Technical Guide 45 Colombian GTC, the risk matrix. In it are identified, they located and different dangers existing in a company are valued. The valuation given to each hazard is used to determine the priority to be implemented in the work environment and in people actions are.

Following the identification of risks and dangers, it is pertinent that the institution abides necessary to mitigate these risks and dangers that usually threaten the safety and health of employees measures.

KEYBOARDS. Safety and health at work, occupational disease, occupational accident, risk, danger, hazard matrix.

INTRODUCCIÓN

La comunidad laboral sin importar las funciones que desempeñen está expuesta a un sin número de riesgos y peligros en el medio ambiente de trabajo, estos varían dependiendo la actividad y la empresa. Estos riesgos tienden a afectar el bienestar y la salud de los trabajadores.

Por tal razón, las diferentes industrias actualmente se preocupan por la salud y la seguridad de sus trabajadores, ya que esto se convierte en un componente esencial que permite que la empresa obtenga beneficios tanto económicos como productivos, porque para una empresa que desarrolle los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo consignados en la Ley 1562 de 2012¹, es primordial desarrollar actividades tendientes a identificar, evaluar y controlar los diferentes agentes y/o factores que directa o indirectamente puedan disminuir o afectar la capacidad productiva de la población trabajadora.

Por ello, con este trabajo de aplicación se quieren dar a conocer inicialmente los riesgos y peligros a los cuales están expuestos los empleados de la empresa Disprofarco IPS de la ciudad de Mocoa Putumayo y así mismo buscar las medidas preventivas y/o correctivas para mitigar y disminuir el impacto de los peligros en la salud y seguridad de los empleados.

La identificación de peligros se realiza mediante el desarrollo de una herramienta de diagnóstico consignada en la Guía Técnica Colombiana GTC 45, la matriz de

1 CONGRESO DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. [Online] [Citado el 27 de julio de 2016]. Disponible en internet URL:<<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>>

riesgos. En ésta se identifican, se ubican y se valoran los diferentes peligros existentes en una empresa. La valoración otorgada a cada peligro sirve para determinar cuáles son las acciones prioritarias a implementar en el ambiente de trabajo y en las personas.

La identificación de peligros y valoración de riesgos se desarrolla de la siguiente manera:

- ❖ Definir el instrumento para recopilar la información: una herramienta donde se registre la información para la identificación de peligros y valoración de los riesgos.
- ❖ Clasificar los procesos, actividades y las tareas: preparar una lista de los procesos de trabajo y de cada una de las actividades que lo componen y clasificarlas; esta lista debería incluir instalaciones, planta, personas y procedimientos.
- ❖ Identificar los peligros: incluir todos aquellos relacionados con cada actividad laboral. Considerar quién, cuándo y cómo puede resultar afectado.
- ❖ Identificar los controles existentes: relacionar todos los controles que la organización ha implementado para reducir el riesgo asociado a cada peligro.
- ❖ Valorar riesgo².

PROPUESTA METODOLÓGICA

La metodología empleada para la realización del trabajo fue una investigación de tipo descriptivo, donde se describen las diferentes variables sin que intervengan en el resultado.

² ICONTEC. GUÍA TÉCNICA COLOMBIANA. GTC 45. Guía para el diagnóstico de condiciones de trabajo o panorama de factores de riesgo, su identificación y valoración. p. 3. [Online]. [Citado el 27 de julio de 2016]. Disponible en internet: <URL: http://datateca.unad.edu.co/contenidos/102505/Legislacion_Vigente/_GTC45.pdf>

Por tal motivo, este tipo de investigación pretende, en primer lugar, el hallazgo, descripción y entendimiento de hechos y casos en su propia matriz social, cultural, laboral, etc., teniendo en cuenta el punto de vista, la situación misma de las personas, de los sujetos que son objeto de indagación. En segundo lugar, accede a la interpretación de esos hechos para comprenderlos³.

RESULTADOS

El diagnóstico de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo se realiza de acuerdo a la determinación y priorización de los riesgos y peligros, es por esta razón que se constituyen estrategias como la identificación de peligros presentes en las diferentes áreas de la empresa Disprofarco IPS, con lo cual se busca principalmente el compromiso e interés de todo el personal de funcionarios administrativos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que permita mejorar los ambientes de trabajo, y disminuir la accidentalidad.

- ❖ Al realizar la identificación de peligros mediante la matriz de riesgos, es claro determinar la severidad de daños tanto a la salud como a la seguridad de los empleados de la empresa Disprofarco IPS, en el área administrativa se identificaron peligros de carácter psicosocial, condiciones de seguridad, físicos, biomecánicos entre otros, estos pueden originar efectos nocivos, algunos como lesiones superficiales y otros de gravedad, pueden ser incapacitantes o con incapacidades menores; donde su probabilidad es baja.

3 DÍAZ, Ramiro. Investigación. Procesos y elementos. Bogotá: Argos, 2005. p. 56.



Fuente: Archivo propio.

En el área operacional, los trabajadores de oficios varios (Médicos, vigilante, aseadora), estos están expuestos constantemente a riesgos de carácter biomecánico que son de menor gravedad estos ocasionaran lesiones menores, tales como molestias a nivel osteomusculares; otro de los peligros a los que están expuestos son condiciones de seguridad (problemas con el orden público, accidentes de tránsito), estos últimos si presentan alta amenaza a la seguridad y salud de los empleados de la empresa Disprofarco IPS, estos acarrear consecuencias negativas para el bienestar del trabajador.



Fuente: Archivo propio.

POLÍTICA DE DISTRIBUIDORA DE PRODUCTOS FARMACEUTICOS DE COLOMBIA (DISPROFARCO)

DISTRIBUIDORA DE PRODUCTOS FARMACEUTICOS DE COLOMBIA (DISPROFARCO); está en continua búsqueda de satisfacer plenamente las necesidades y expectativas de los clientes y partes interesadas, bajo la condición del mejoramiento continuo de los procesos administrativos, mediante el cumplimiento de las disposiciones legales vigente y otra índole, da la suficiente importancia, beneficio y cumplimiento de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se tendrá como base fundamental el mejoramiento continuo de todos los procesos; de manera que se alcance la eficiencia y la satisfacción de Médicos, funcionarios administrativos y demás funcionarios, la protección del personal, el ambiente, las partes interesadas y los bienes, orientando esfuerzos hacia la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales, daños a la propiedad y al medio ambiente.

Con el fin de dar cumplimiento a la presente política, la gerencia garantiza los recursos necesarios; humanos, físicos, tecnológicos y financieros para la implementación, mantenimiento y mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; así mismo la difundirá a todo el personal interno y externo que se encuentre bajo el control de la organización.

Para ello la gerencia asume el compromiso en los siguientes aspectos:

- ❖ Realizará una exhaustiva identificación de los peligros a los que se exponen diariamente los trabajadores de la empresa, y promover activamente la intervención oportuna de actos y condiciones inseguras que permitan garantizar la calidad de vida laboral.
- ❖ Establecer medidas de seguridad y salud para la ejecución de tareas, y conservar el ambiente, identificando y minimizando los impactos ambientales negativos durante el desarrollo de las operaciones.
- ❖ Originar ambientes de trabajo sanos y seguros, con el fin de preservar la integridad física y mental de los trabajadores
- ❖ Proporcionar a cada empleado los elementos de protección personal requerida acorde a los riesgos y peligros a los que va a estar expuesto durante la ejecución de sus tareas, proporcionando los medios para crear en este personal la conciencia de auto cuidado.
- ❖ Incluir en las reuniones de la gerencia y del vigía de seguridad y salud en el trabajo, el análisis y la toma de decisiones sobre el desempeño de la salud y la seguridad del personal en la empresa.

- ❖ Reportar oportunamente los accidentes de trabajo, el jefe inmediato o responsable del área y la entidad correspondiente o ARL a la que se encuentre afiliada la entidad y sus trabajadores.

DISCUSIÓN

El propósito general de la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo, es entender los peligros que se pueden generar en el desarrollo de las actividades con el fin de que la organización pueda establecer los controles necesarios al punto de asegurar que cualquier riesgo sea aceptable.

La valoración de los riesgos es la base para la gestión proactiva de SST, liderada por la alta dirección como parte de la gestión integral del riesgo, con la participación y compromiso de todos los niveles de la organización y otras partes interesadas. Independientemente de la complejidad de la valoración de los riesgos, ésta debería ser un proceso sistemático que garantice el cumplimiento de su propósito.

Todos los empleados deberían identificar y comunicar a su empleador los peligros asociados a su actividad laboral. Los empleadores tienen el deber legal de evaluar los riesgos derivados de estas actividades laborales⁴.

La identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos se desarrollara mediante una metodología que sea sistemática, que tenga alcance sobre todos los procesos y actividades rutinarias y no rutinarias internas o externas, máquinas y equipos, todos los centros de trabajo y todos los trabajadores independientemente de su forma de contratación y vinculación, que le permita identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin que pueda

4 ICONTEC. Op. Cit. p. 4.

priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales cuando se requiera⁵.

El establecimiento y ejecución de aspectos relacionados con seguridad y salud en el trabajo en cualquier empresa genera y contribuye al mantenimiento y mejoramiento de las condiciones de salud y seguridad; la identificación de peligros y valoración de riesgos en la institución objeto de estudio, le permite a la empresa evaluar, controlar e identificar los riesgos presentes en las diferentes áreas de la empresa que representan gran amenaza para la salud de los trabajadores.

Al realizar una exhaustiva identificación de peligros, evaluación y valoración de cada uno de los riesgos presentes en cada una de las áreas de la empresa, y teniendo en cuenta de igual manera las características del empleado y de la tarea realizada, esto servirá como punto de partida para mejorar las condiciones de seguridad y salud, y así, se tomarán las medidas correctivas propicias por parte de la dirección de la empresa puesta en marcha por parte del vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Visto de esta manera, desarrollar una matriz de peligros en la empresa, permitirá cumplir con la normatividad vigente en cuanto a SST, formular una política, que permita mantener excelentes condiciones de seguridad y salud laboral.

En sí, el trabajo aplicativo se justifica en varios aspectos, beneficiará al personal administrativo al brindar condiciones seguras y saludables, y así se aprovecha el tiempo laboral al verse reducidos los accidentes laborales o incapacidades por situaciones físicas o mentales.

5 REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DEL TRABAJO. Decreto 1443 de 2014. [Online]. [Citado el 04 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: file:///C:/Documents%20and%20Settings/Administrador/Mis%20documentos/Downloads/DECRETO+1443+DE+2014.pdf>

En el aspecto organizacional, se verán mejorados los ambientes laborales, las motivaciones del personal y la autoestima de quienes integran esta empresa lo que conducirá a una optimización de los servicios prestados.

CONCLUSIONES

La matriz de peligros desarrollada en la empresa Disprofarco IPS de la ciudad de Mocoa Putumayo, permite identificar, reconocer, valorar y priorizar los riesgos presentes en el medio ambiente laboral, la magnitud de tales riesgos y las consecuencias a la salud y seguridad que ocasiona la continúa exposición.

Se pudo identificar que predomina la existencia de riesgos biomecánicos y psicosociales, debido a las funciones que desempeñan los trabajadores, y que se centran en tareas administrativas y de enseñanza.

Igualmente, se identifican condiciones de seguridad (locativos, condiciones de orden y aseo), en general, están relacionados con la infraestructura e instalaciones de la empresa, también se identifican riesgos que pueden estar relacionados con problemas del orden público y accidentes de tránsito, debido a las funciones que desempeñan los empleados de oficios varios (conductor, vigilante y aseadora).

Tras la identificación de riesgos y peligros, es pertinente que la empresa acate medidas necesarias para la mitigación de dichos riesgos y peligros que amenazan habitualmente la seguridad y la salud de los empleados. En este caso, sería acorde que la empresa iniciara con la puesta en marcha del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así promovería el autocuidado, hábitos de vida saludable, actos seguros, y con esto controlar los riesgos presentes en los ambientes de trabajo mediante acciones correctivas, de capacitación, de evaluación y control.

Por lo anterior se hizo necesario establecer una política de seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo a las recomendaciones normativas, en la cual la empresa se comprometerá principalmente con generar ambientes seguros y saludables, en mejorar las condiciones de salud y seguridad, buscando constantemente el mejoramiento de sus instalaciones para beneficiar a los empleados y de esta manera dispondrá elementos de protección personal para evitar accidentes y enfermedades entre sus funcionarios.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CASTILLA LA MANCHA. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo. [Online]. [Citado el 27 de julio de 2016]. Disponible en internet: <URL: https://www.google.com.co/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=7&cad=rja&uact=8&ved=0CD8QFjAG&url=http%3A%2F%2Fwww.educa.jccm.es%2Feduca-jccm%2Fcm%2Fprofesorado%2Fimages%3Flocale%3Des_ES%26idMmedia%3D130783&ei=5b6uVJTbM4XXeKXVglgH&usg=AFQjCNHlfzWftAjyzCUmzwKcwXvKOlqeQ>

CONGRESO DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. [Online] [Citado el 27 julio de 2016]. Disponible en internet URL:<<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>>

DÍAZ, Ramiro. Investigación. Procesos y elementos. Bogotá: Argos, 2005. p. 56.

FUNDACIÓN SERVICIO JUVENIL. ¡Haz una pausa activa y beneficia tu salud! [Online]. [Citado 27 de julio del 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.fundacionbosconia.org/2014/06/06/haz-una-pausa-activa-y-beneficia-tu-salud/>>

GARCÍA Salinero Julia. Estudios descriptivos. [Online]. [Citado el 04 agosto de 2016]. Disponible en internet URL:< http://www.fuden.es/FICHEROS_ADMINISTRADOR/F_METODOLOGICA/formacion%207.pdf >

GÓMEZ VEGA, Omar. Educación para la salud. [Online]. [Citado el 04 de julio de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://books.google.com.co/books?id=6u3bekl1egMC&pg=PA241&dq=triada+ecol>>

ogica&hl=es&sa=X&ei=WwdSUvulJJT89gTWmYD4Ag&ved=0CD0Q6AEwAw#v=onepage&q=triada%20ecologica&f=false>

GRAJALES, Tevni. Tipos de investigación. [Online]. [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet:<URL: <http://tgrajales.net/investipos.pdf>>

HERNÁNDEZ SAMPIERI, Roberto, et al. Metodología de la investigación. 5 ed. México D.F. McGraw-Hill, 2010. 149 p.

ICONTEC INTERNACIONAL. Guía técnica colombiana. GTC 45. [Online]. [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: http://datateca.unad.edu.co/contenidos/102505/Legislacion_Vigente/_GTC45.pdf>

LA INVESTIGACIÓN CUALITATIVA. [Online] [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet URL:<<http://www.iiicab.org.bo/Docs/doctorado/dip3version/M2-3raV-DrErichar/investigacion-cualitativa.pdf>>

LEYVA, Brenda. Riesgo ergonómico laboral en fisioterapeutas de un centro de rehabilitación física. [Online]. [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet: URL:<<http://www.scielo.org.pe/pdf/rmh/v22n1/v22n1cedit1.pdf> >

MUÑOZ SÁNCHEZ, Alba Idaly. Promoción de la salud en los lugares de trabajo: teoría y realidad. [Online]. [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2010000300004>

PORTAL CALIDAD. Política de calidad. [Online]. [Citado el 06 7 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: http://www.portalcalidad.com/etiquetas/175-Politica_de_calidad>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE COLOMBIA. Ley 50 de 1990 (diciembre 28). [Online]. [Citado el 07 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=281>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: www.pachavita-boyaca.gov.co/apc-aa-files/36323434353632393231313638393537/LEY_1335_DE_2009__LEY_ANTITABACO.pdf>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 1562 (11 de Julio de 2012). Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Bogotá D.C., 2012. 1 p.

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 1562 (11 de Julio de 2012). Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. Bogotá D.C., 2012. 3 p.

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley 9 de 1979 (Enero 24). Por la cual se dictan medidas sanitarias. [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.redlactea.org/decretos/Ley%209%20de%201979.pdf>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. CONGRESO DE LA REPÚBLICA. Ley No. 1610 de 02 de enero de 2013. [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/2013/LEY%201610%20DEL%2002%20DE%20ENERO%20DE%202013.pdf>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Constitución política de Colombia 1991. [Online].

[Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4125>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1295 de 1994 (junio 22). [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=2629>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1530 de 1996. [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1357>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1607 de 2002 (julio 31). [Online]. [Citado el 11 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5536>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 1772 de 1994 (Agosto 3). [Online]. [Citado el 05 de enero de 2015]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=8803>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 2663 de 1950. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL:file:///C:/Users/gloria%20nagela/Downloads/DECRETO%202663%20DE%201950%20C%C3%B3digo%20Sustantivo%20del%20Trabajo.pdf>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 614 de 1984 (marzo 14). [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1357>>

REPUBLICA DE COLOMBIA. Ley 1122 de 2007. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL:

salud.univalle.edu.co/pdf/ley_1122_200.pdf>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley 776 de 2002. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: www.seguroscolpatria.com/arcp/docs/pdf/ley_0776_2002.pdf>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. Resolución 2844 de 2007. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minproteccion:2844_2007.htm>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL. Resolución 2346 de 2007. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Normas1.jsp?j=25815>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DE PROTECCIÓN SOCIAL. Resolución número 1401 de 2007. [Online]. [Citado el 06 de enero de 2015]. Disponible en internet: <URL: http://calidad.unad.edu.co/documentos/sgc/normograma/RESOLUCIONES/RESOLUCION_1401_2007.pdf>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DE SALUD Y PROTECCIÓN SOCIAL. Circular 000034 de 25 de Septiembre de 2013. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.minsalud.gov.co/Normatividad/Circular%200034%20de%202013.pdf>>

REPÚBLICA DE COLOMBIA. MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Resolución 2400 de 1979 (mayo 22). [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL:

<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Res.2400-1979.pdf>>

RÍOS, Edgar Humberto. El secreto: “La ley de la atracción” aplicada al logro de los objetivos de salud ocupacional. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: URL:<www.arpsura.com >

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES. Prevención de riesgos laborales. Condiciones de trabajo. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.ugt.es/campanas/condicionesdetrabajo.pdf>>

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA. ESCALANTE R, Patricia. Salud ambiental y ocupacional. Costa Rica. 2004. p. 18. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.bvsde.paho.org/bvsacd/cd27/saludambiental.pdf>>

UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA DE URUGUAY. Manual básico en salud, seguridad y medio ambiente de trabajo. Seguridad en el trabajo. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.iibce.edu.uy/DOC/DOCUMENTOS/Manual%20basico%20en%20salud,%20seguridad%20y%20medio%20ambiente%20de%20trabajo.pdf>>

WESTLANDER, Gunnela. Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo. Factores psicosociales y de organización. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: <http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/EnciclopediaOIT/tomo2/35.pdf>>

WORLD HEALTH ORGANIZATION. Entornos laborales saludables: Fundamentos y modelo de la OMS. [Online]. [Citado el 17 de agosto de 2016]. Disponible en internet: <URL: http://www.who.int/occupational_health/evelyn_hwp_spanish.pdf>