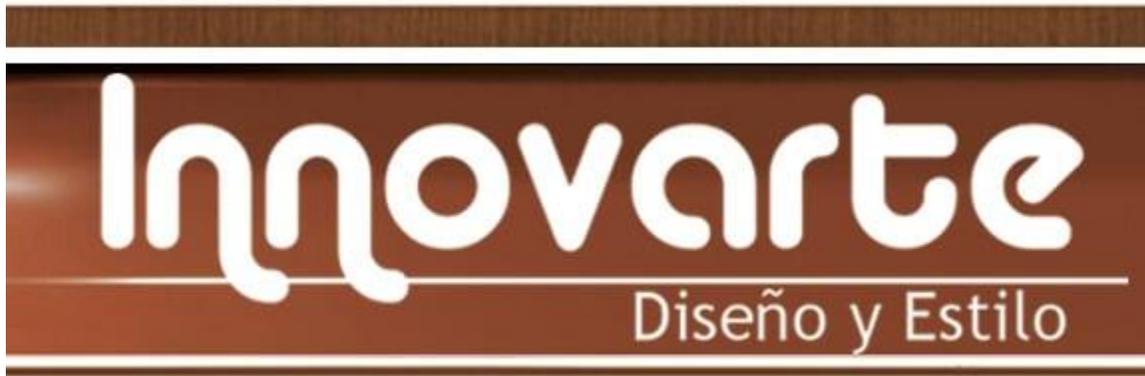


**ANÁLISIS DE LOS FACTORES DE RIESGOS LABORALES A LOS QUE SE
ENCUENTRAN EXPUESTOS LOS TRABAJADORES DE LA FÁBRICA DE
MUEBLES INNOVARTE DISEÑO Y ESTILO DE LA CIUDAD DE SANTIAGO DE
CALI – VALLE PARA EL AÑO 2017**

**ANALYSIS OF THE LABOR RISK FACTORS TO WHOM THE WORKERS OF
THE FURNITURE OF INNOVARTE DESIGN AND STYLE OF THE CITY OF
SANTIAGO DE CALI - VALLE FOR THE YEAR 2017**



GISELLE MARISOL FIGUEROA LORA

LEYXAMAR MONTAÑO RUIZ

RESUMEN: En este trabajo se analizaron y se diagnosticaron los riesgos laborales con los que los trabajadores de Innovarte Diseño y Estilo desarrollan sus actividades, los cuales la mayoría pueden llevar a accidentes laborales graves e incluso incapacidades de largo tiempo, con el fin de buscar y ayudar a prevenir lesiones, accidentes, incapacidades y problemas legales a la empresa, por medio de la promoción y prevención de la salud, charlas con la dueña de la empresa y trabajadores. La intervención fue realizada por medio de visitas al área operativa y administrativa, entrevistas con el personal de la empresa y una metodología evaluativa y analítica de cada área. Los riesgos siempre están presentes en cualquier área laboral, los EPP, el uso adecuado y el conocimiento de la Seguridad y Salud en el Trabajo minimizan estos factores e incluso pueden librar a las empresas de problemas legales.

ABSTRACT: This work analyzed and diagnosed the occupational hazards with which the Innovarte Design and Style workers develop their activities, which most can lead to serious work accidents and even long-term disabilities, in order to seek and help prevent injuries, accidents, disabilities and legal problems to the company, through the promotion and prevention of health, talks with the owner of the company and workers. The intervention was carried out by means of visits to the operational and administrative area, interviews with the company's personnel and an evaluative and analytical methodology for each area. The risks are always present in any work area, PPE, proper use and knowledge of Occupational Safety and Health minimize these factors and can even rid companies of legal problems.

PALABRAS CLAVE: Riesgo, accidentes laborales, ebanistería, carpintería, prevención, ergonomía.

KEYWORDS: Risk, work accidents, joinery, carpentry, prevention, ergonomics

INTRODUCCIÓN

Los riesgos y los incidentes están presentes en el día a día, está en el ser humano la obligación de minimizar o aumentarlos. La seguridad y salud en el trabajo ofrece cantidad de información que ayuda a prevenir que un riesgo afecte al trabajador. También están los EPP, los cuales minimizan el impacto de un accidente e incluso pueden salvar de la muerte.

El cuerpo humano es una de las mejores creaciones que existe en el mundo. Es una estructura muy fuerte y compleja que a su vez es frágil y débil ante otras. Está conformado por varios sistemas que a diario están expuestos a riesgos, accidentes y enfermedades, ya sean naturales o producidas por motivos externos. En el caso de la fábrica de muebles Innova Diseño y Estilo, existen todo tipo de riesgos, es una empresa donde sus trabajadores están expuestos a ruidos, vibraciones, químicos, malas posturas, herramientas altamente peligrosas, entre otras, que pueden llevar a los trabajadores a accidentes o lesiones que perjudiquen definitivamente su vida cotidiana y laboral. Por esta razón, decidimos hacer una evaluación y posteriormente una intervención, para dejarle algo a la empresa y alejar a los trabajadores de la mayor cantidad de riesgos presentes en su lugar de trabajo. Teniendo en cuenta lo anterior el trabajo se realiza con el objetivo de analizar los factores de riesgos laborales a los que se encuentran los trabajadores de la fábrica Innovarte diseño y Estilo de la ciudad Santiago de Cali.

Teniendo en cuenta el hecho de que la mayoría de estas empresas de la ciudad poco o nada saben de salud ocupacional, se ha identificado la necesidad de diseñar un sistema de control de fácil acceso y entendimiento, que no requiera de una amplia profundización, sino que se amolde a las necesidades de los empresarios. Bajo este precepto, se impone la tarea de realizar una publicación que sea de utilidad a los dueños de estas carpinterías y sus trabajadores para controlar los riesgos de su oficio. Se considera necesario realizar esta investigación para mejorar el ambiente de trabajo de sus empleados, y garantizar una mayor calidad de vida y por supuesto una mejor atención para sus clientes, clara esta la convicción de que si este método de introducción al Sistema de Control de Riesgos es exitoso, podrá ser aplicado en muchas otras empresas.

METODOLOGÍA: El trabajo es un estudio de tipo descriptivo no experimental con un enfoque de tipo cuantitativo, donde se obtuvo la recolección de datos por medio de diferentes fuentes bibliográficas, una matriz para el análisis y evaluación de los factores de riesgos laborales. Para conocer un poco más sobre la empresa, se realizaron entrevistas con la dueña y trabajadores, donde se preguntaban aspectos puntuales sobre el conocimiento de la normatividad, los epp, la SST, SGSST. Se realizó visita al área operativa para observar cómo trabajaba el

personal, que epp usaban y cómo era el espacio donde se desarrollaba la actividad laboral, se hizo recolección de evidencia y análisis de los riesgos en la matriz.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN: Para lograr la respuesta del segundo objetivo Identificar y evaluar los riesgos ocupacionales a los que están expuestos los trabajadores de la fábrica de muebles Dkormuebles de la sucursal de innovarte diseño y estilo del barrio la floreta de la ciudad de Cali valle. Se sacó una matriz de riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores de dicha empresa, se cuenta que en la planta de trabajo con en el primer piso con 2 secretarias, 2 asesores de ventas, en el segundo piso se encuentran la mercancía, en el tercer piso se encuentran 3 carpinteros, en el cuarto piso se encuentran 3 pintores en total se encuentran laborando son 10.

Teniendo en cuenta los que mayor riesgo laboral presentan por los ruidos del compresor, la pintura, el polvillo de la madera, son los carpinteros y los pintores, teniendo como total de afectados 6 trabajadores. La carpintería es un trabajo que compromete a grandes escalas las vías respiratorias, entendemos como polvillo a la dispersión de partículas sólidas en el ambiente, la inhalación constante de las mismas llevan desde las más pequeñas alergias a las más grandes complicaciones respiratorias, como el asma, bronquitis, enfisemas pulmonares; en el caso de la empresa no se han presentado registros de enfermedades respiratorias, pero no sólo afecta estas vías, la piel también se ve afectada con dermatitis, los ojos es otra parte del cuerpo que está en juego, no sólo se puede producir una conjuntivitis sino también que una parte de la madera se introduzca en él ocasionándole molestias o en el peor de los casos pérdida de la visión. En su mayoría, los empleados no usan los epp, por lo que si llegara a ocurrir un AT o una EL la empresa deberá reconocer su daño por no vigilar y estar en constante preocupación por sus empleados. Es importante resaltar el auto cuidado, del personal también depende la empresa y su propio beneficio, pero el no tener un SGSST implica grandes falencias que puede llevar a la pérdida de la salud del trabajador, la pérdida del puesto de trabajo e incluso multas, sanciones o cierres de la fábrica.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

- La empresa no cuenta con una infraestructura adecuada, ya que cuenta con poco espacio para la cantidad de máquinas y de trabajo que se debe realizar dentro de ella.
- Es una empresa que a pesar de ser pequeña, cuenta con una dueña que desea agrandar su negocio, no sólo para su propia economía sino también porque quiere darle a sus trabajadores un mejor espacio para laborar.
- Existen muchas áreas en la empresa que están por mejorar, que no sólo hacen que sea más rentable, sino que también sea más atractiva a la vista de las demás personas o posibles inversionistas en un futuro, y así mismo permitirán que la empresa sea más grande, con espacios adecuados, cumpliendo normas y con personal mucho más capacitados.
- Es una empresa que cuenta con 9 trabajadores los cuales 6 están es algún riesgo de sufrir un accidente laboral.
- Dentro de la empresa se identificaron todos los riesgos laborales, con potenciales bastante altos, donde no sólo el espacio no es el adecuado sino que también no hay compromiso por parte de los trabajadores al no ser responsable con el uso de los implementos de protección personal.
- No presentan chequeos médicos para estar actualizados del estado de salud de cada trabajador, deben tener en cuenta que están expuestos las 8 horas laborales o más

En general, la empresa se encuentra con un gran déficit de información y por ende de aplicación de las normas, de los EPP, SGSST Y SST por lo que en un AT tendrán grandes problemas para solucionar el inconveniente. El no llevar un chequeo médico periódico hace aún más complicado el saber cómo evolucionan se mantiene sus trabajadores, falta a la cual la dueña le puede costar grandes cantidades de dinero. La SST tiene muchas cosas para seguir pero nada difíciles, todo con el fin de velar por la vida, seguridad y bienestar del trabajador. Lastimosamente aún no se tiene esa cultura ni interés de proteger a las personas que mantiene en pie la labor y los oficios y esto se hace un campo complicado para las entidades protectoras y de salud.

- Adecuar correctamente los espacios para reducir los riesgos de accidentalidad. Sabemos que el espacio es pequeño, pero eso no es sinónimo de mantener desorden y arriesgar la salud de los trabajadores.
- Adecuar espacios donde se guarde cada herramienta según su tamaño y/o peligro.
- Adecuar espacios donde se guarden correctamente los elementos de protección personal.
- Exhibir la información sobre el cuidado de los mismos.
- Señalar cada área según corresponda la actividad laboral.
- Hacer señalizaciones de riesgos para así mantener informados a los trabajadores de las áreas con índice de accidentalidad.
- Vigilar que los trabajadores usen y porten adecuadamente los objetos de protección personal.
- Mantener a la vista un cartel o algo alusivo donde los trabajadores sepan cómo usar los elementos de protección personal, señalando cada uno su función, qué protegen, como se usa, y que riesgos disminuye al usarlos.
- Realizar seguimientos médicos de cada trabajador, cuando entra, durante el servicio prestado y cuando salen de la empresa.
- Realizar un sistema de gestión en la seguridad y salud en el trabajo.
- Implementar espacios de pausas activas.
- Realizar jornadas de promoción y prevención, sabemos que no cuentan con profesionales para este trabajo, pero si quedan capacitados para realizar actividades que promuevan la salud y mejoren el entorno laboral

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

WEBGRAFÍA

1. ARSEG. Compendio de normas legales sobre Salud Ocupacional. Bogota. 740 pág.
2. INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TECNICAS Y CERTIFICACION. Compendio, tesis y otros trabajos de grado. Quinta actualización. Bogota: ICONTEC, 2002
3. LA SEGURIDAD. www.laseguridad.com.co
4. LEY 1562 DE 2012 (Julio 11) Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. EL CONGRESO DE COLOMBIA
5. Fernando Sanz Albert.(2013). Estudio sobre riesgos laborales emergentes en el sector de la construcción. Colombia.
6. FREDY MORENO M.(1992). La casa de los 100 años. Carpintería. ARL. SURA
7. Mueblería innovarte diseño y estilo. <http://www.innovartedisenoyestilo.com/>
8. MANUAL DE CARPINTERIA Y EBANISTERIA TOMO 1, EDITORIAL LIMUSA.
<http://repositoriodigital.academica.mx/jspui/bitstream/987654321/166045/3/HISTORIA%20DE%20LA%20CARPINTERIA%20Y%20LA%20EBANISTERIA.pdf>
9. Jon Parish Director del capítulo CARPINTERIA.
<http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/TextosOnline/EnciclopediaOIT>
10. Organización Mundial de la Salud; 28 de abril de 2005. El número de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo sigue en aumento. Recuperado en:
<http://www.who.int/mediacentre/news/releases/2005/pr18/es/>
- 11.OMS. Temas de salud Factores de riesgo. {en línea}. Disponible en:
http://www.who.int/topics/risk_factors/es/
12. República de Colombia, Gobierno Nacional. Ley 9. {en línea}. {24 de enero 1979}. Disponible en:
<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1177>

13. Vicerrectoría de Bienestar Universitario Salud Ocupacional. Factores de Riesgo Ocupacional. {en línea}. {2009}. Disponible en: <http://saludocupacional.univalle.edu.co/factoresderiesgoocupacionales.htm>
14. V. D. SOUSA, M. DRIESSNACK, I. A. Costa Mendes. Revisión de diseños de investigación resaltantes para enfermería. Diseños de investigación cuantitativa. {en línea}. {2007}. Disponible en: http://www.scielo.br/pdf/rlae/v15n3/es_v15n3a22.pdf
15. MARTINEZ, r. RODRIGUEZ, e. Manual de metodología de la investigación científica. {En línea}. Disponible en: http://www.sld.cu/galerias/pdf/sitios/cielam/manual_de_metodologia_deinvestigaciones._1.pdf
16. Ministerio de protección social. GATI- DLI- ED. {en línea}. {Diciembre 2006}. Disponible en: <https://www.minsalud.gov.co/Documentos%20y%20Publicaciones/GATISO-DOLOR%20LUMBAR%20INESPEC%C3%8DFICO.pdf>
17. Ministerio de trabajo y seguridad social, Secretario general. Resolución 2413. {en línea}. {22 de mayo 1979}. Disponible en: (http://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mintrabajo_rt241379.htm)
18. Ministerio de protección social. Guía técnica para el análisis de exposición a factores de riesgo ocupacional. {en línea}. { 2011}. Disponible en: (<http://fondoriesgoslaborales.gov.co/documents/Publicaciones/Guias/GUIA-TECNICA-EXPOSICION-FACTORES-RIESGO-OCUPACIONAL.pdf>)
19. Congreso de la Republica. Ley 528. {en línea}. {14 de septiembre 1999}. Disponible en: (http://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-105013_archivo_pdf.pdf)

REGISTRO BIBLIOGRAFICO



Fuente fotografías:

Propio.