

**EL ROL DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL EN LOS PROGRAMAS DE
DESVINCULACIÓN ASISTIDA AL INTERIOR DE
LA FÁBRICA DE LICORES DE ANTIOQUIA**

**ANA MARÍA RÍOS TRUJILLO
JUDIANA MARCELA SOTO SEPÚLVEDA
ARIANNA JULIA PÉREZ BARRIOS**

**FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARÍA CANO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA
MEDELLÍN
2006**

**EL ROL DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL EN LOS PROGRAMAS DE
DESVINCULACIÓN ASISTIDA AL INTERIOR DE LA FÁBRICA DE LICORES DE
ANTIOQUIA**

**ANA MARÍA RÍOS TRUJILLO
JUDIANA MARCELA SOTO SEPÚLVEDA
ARIANNA JULIA PÉREZ BARRIOS**

**Trabajo de aplicación de diplomado de Gerencia del Talento Humano
Para optar al título de psicólogo**

**ASESOR
ERIKA LUCRECIA GONZALEZ**

**FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARÍA CANO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE PSICOLOGÍA
MEDELLÍN
2006**

NOTA DE ACEPTACIÓN

Firma del presidente del jurado

Firma del jurado

Firma del jurado

Medellín, Agosto de 2006

AGRADECIMIENTOS

A Dios, a Nuestros Padres, a La Fabrica de Licores de Antioquia”al señor Fernando Echeverri” y a la Fundación Universitaria Maria Cano. Por el apoyo y la colaboración de todas estas personas, culminamos exitosamente este capitulo de nuestras vidas.

DEDICATORIA

Ana Maria Ríos Trujillo: A mis Padres y a mi tía Marina.

Judiana Marcela Soto S: A mis Padres, hijas y a mi novio Santiago Mejía.

Arianna Julia Pérez Barrios: A mis Padres

RESUMEN ANALÍTICO EJECUTIVO R. A. E.

TITULO: El Rol de La Psicología Organizacional en los Programas de Desvinculación Asistida al interior de La Fabrica de Licores de Antioquia.

AUTORAS: Ana Maria Ríos Trujillo
Judiana Marcela Soto Sepúlveda
Arianna Julia Pérez Barrios

Fecha: Junio de 2006

TIPO DE IMPRENTA: Procesador de palabras Word 98, Imprenta Arial 12.

NIVEL DE CIRCULACIÓN: Restringida

ACCESO AL DOCUMENTO: Fundación Universitaria Maria Cano, Ana Maria Ríos Trujillo, Judiana Marcela Soto Sepúlveda, Arianna Julia Pérez Barrios y Fábrica de Licores y Alcoholes de Antioquia.

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Gestión Humana

SUBLÍNEA DE INVESTIGACIÓN: Valoración del Talento Humano

MODALIDAD DE TRABAJO DE GRADO: Trabajo de Aplicación en Diplomado

PALABRAS CLAVES: Desvinculación Asistida, Rol, Psicología Clínica, Psicología Organizacional, Prejubilación y Jubilación.

DESCRIPCIÓN DEL ESTUDIO: El estudio de Desvinculación asistida surgió como una necesidad observada por no tener claridad en el rol del psicólogo organizacional en dicho programa en La Fábrica de Licores de Antioquia, se realizó indagando por medio de una entrevista, la cual permitió diferenciar el rol de la psicología clínica y el de la psicología organizacional.

CONTENIDO DEL DOCUMENTO: : Introducción (da una visión global del contenido), descripción y formulación del problema (a Partir de este se genera la necesidad de crear el proyecto), objetivos generales y específicos (logros que esperan con la aplicación del proyecto), justificación (finalidad y beneficios que trae el proyecto), marco referencial, el cual comprende: marco histórico (breve reseña del origen del tema de estudio), contextual (ubicación y generalidades del espacio donde se desarrolla el proyecto, legal (normas que se relacionan con el objeto de estudio), conceptual (términos básicos que sustentan el proyecto) y teórico (teorías que fundamentan el desarrollo del proyecto), proceso metodológico (enfoque, tipo de estudio y medios utilizados para realizar el proyecto), análisis de resultados (evaluación de los logros que se obtienen con el proyecto) , bibliografía (informe de lecturas y sitios visitados para la recopilación de teoría) y recomendaciones (aportes que se dejan para el mejoramiento de procesos) y conclusiones (conocimientos a los que se llega luego de realizar el proyecto).

METODOLOGÍA: Este proyecto se fundamentó en una investigación de tipo aplicativo con un método no experimental.

CONCLUSIONES: : El psicólogo organizacional al interior de La Fábrica de Licores de Antioquia es un orientador durante el proceso de Desvinculación Asistida y además contribuye al mejoramiento de los procesos organizacionales

mediante la participación en los programas de Bienestar Laboral interactuando con la psicología clínica.

TABLA DE CONTENIDO

	PAGINA
INTRODUCCIÓN	1
1. DESCRIPCIÓN Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	3
1.1 DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA	3
1.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	4
2. OBJETIVOS	5
2.1 OBJETIVO GENERAL	5
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3. JUSTIFICACIÓN	6
4. ANTECEDENTES	7
5. MARCO REFERENCIAL	8
5.1 MARCO HISTÓRICO	8
5.2 MARCO CONTEXTUAL	9
5.2.1 Misión	10
5.2.2 Visión	11
5.2.3 Objetivos	11
5.3 MARCO LEGAL	11
5.4 MARCO CONCEPTUAL	12
5.5 MARCO TEÓRICO	17
5.5.1 Aspectos generales de la jubilación y la prejubilación	19
5.5.2 Factores de riesgo	20
5.5.3 Factores de protección	20
5.5.4 Estilos de vida saludables	20
5.5.5 Manejo del tiempo libre	21
5.5.6 Autoestima	22
5.5.7 Elaboración del duelo	22

5.5.8 Proyecto de vida	29
5.5.9 Misión personal	29
5.5.10 Visión personal	29
6. PROCESO METODOLÓGICO	31
6.1 METODO	31
6.2 ENFOQUE	31
6.3 TIPO	31
6.4 DISEÑO	31
6.5 TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	32
6.6 FUENTES DE INFORMACIÓN	32
6.6.1 Fuentes primarias	32
6.6.2 Fuentes secundarias	32
7. ANÁLISIS DE RESULTADOS	33
8. RECOMENDACIONES	35
9. CONCLUSIONES	36
BIBLIOGRAFÍA	37
ANEXOS	39

ENTREVISTA

El rol de la psicología organizacional en los programas de desvinculación asistida al interior de La Fábrica de Licores de Antioquia.

EMPRESA	FABRICA DE LICORES DE ANTIOQUIA
NOMBRE	HERNANDO ECHEVERRI GOMEZ
CARGO	TECNICO DE DESARROLLO HUMANO
JEFE INMEDIATO	CARLOS FELIPE ARANGO FONNEGRA

¿Hace cuanto tiempo se realizan programas de Desvinculación Asistida en La Fábrica de Licores de Antioquia?

Hace tres semestres se empezó a implementar el programa de desvinculación asistida y sólo se ha llevado a cabo uno completo.

¿Quién realiza este Programa?

Este programa lo realiza el psicólogo organizacional practicante de La Fundación Universitaria María Cano, con el apoyo del cooperador y el psicólogo clínico.

¿Qué papel desempeña el psicólogo organizacional en el programa de Desvinculación Asistida y que otras funciones realiza al interior de la Fábrica?

El psicólogo organizacional al interior de la Fábrica de Licores de Antioquia realiza plan de capacitación y entrenamiento, apoyo a el área de seguridad industrial y desarrolla el programa de Desvinculación Asistida, dentro del cual realiza charlas instructivas y formativas e integraciones del empleado con la familia.

¿Qué papel desempeña el psicólogo clínico en La Fábrica de Licores de Antioquia?

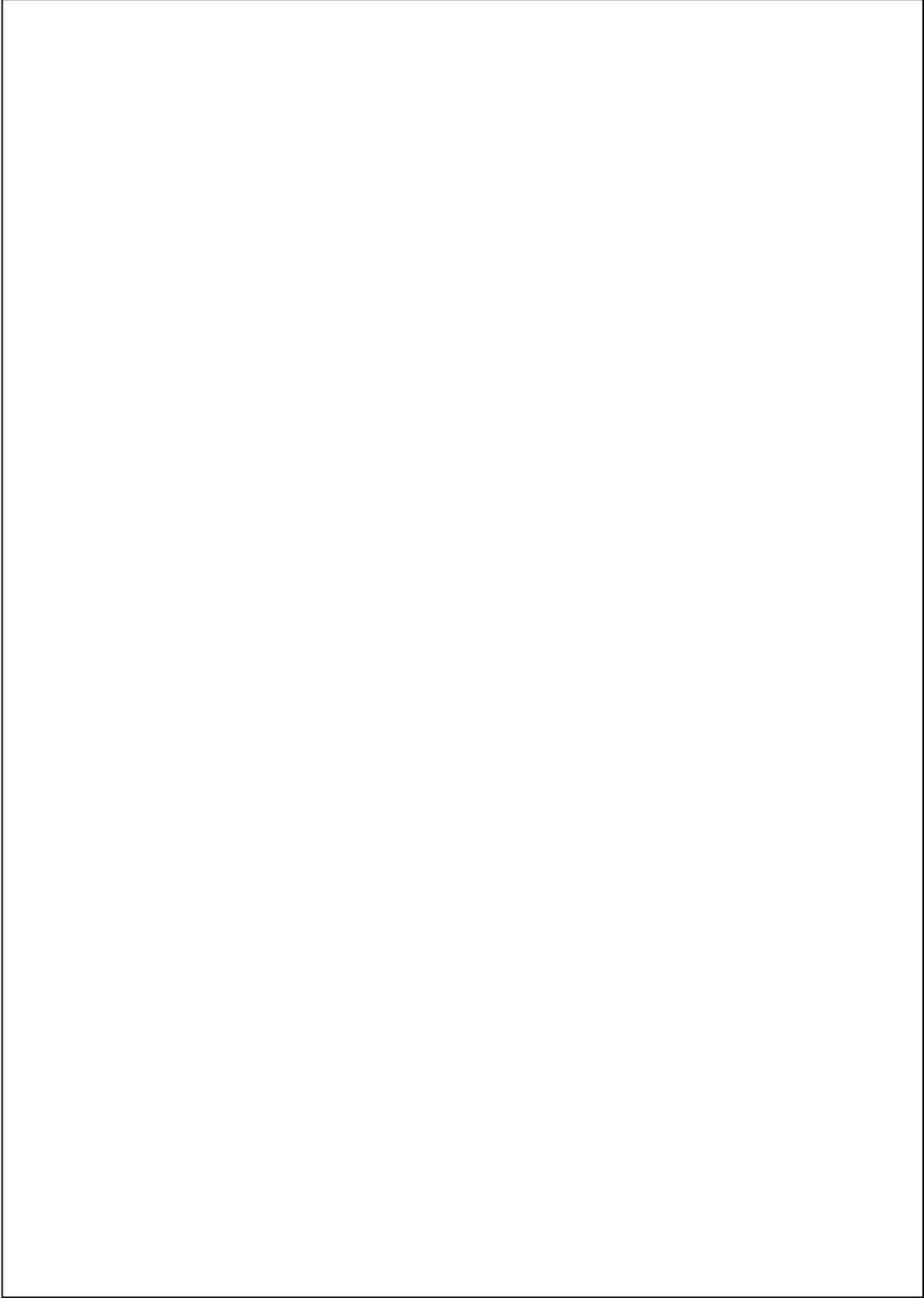
El psicólogo clínico desempeña funciones dentro de La Fábrica de Licores como, terapia psicológica, consulta individual y dicta conferencias grupales.

¿Qué se ha realizado en los programas de Desvinculación Asistida en La Fábrica de Licores de Antioquia?

En los programas de Desvinculación Asistida en La Fábrica de Licores de Antioquia se han realizado charlas educativas y encuentros familiares.

COMENTARIO

Luego de La Desvinculación de un empleado de la Fábrica de Licores de Antioquia, no se brinda ningún apoyo a nivel de jubilación al empleado, y el único beneficio que recibe es el económico.



LISTA DE ANEXOS

	Paginas
Anexo A	39