

**Revisión de investigaciones realizadas sobre el proceso de incorporación al mundo laboral
de las personas reinsertadas en Colombia**

Laura Paulina Durango Morales

Hady Zurely Mosquera Valoyes

Manuela Orrego Jaramillo

Fundación Universitaria María Cano

Facultad de ciencias de la salud

Programa de Psicología

Medellín

2017

**Revisión de investigaciones realizadas sobre el proceso de incorporación al mundo laboral
de las personas reinsertadas en Colombia**

Laura Paulina Durango Morales

Hady Zurely Mosquera Valoyes

Manuela Orrego Jaramillo

Monografía para optar al título de Psicóloga

Asesor (a)

Yudy Andrea Angulo Usuga

Psicóloga

Fundación Universitaria María Cano

Facultad de ciencias de la salud

Programa de Psicología

Medellín

2017

Nota de aceptación

Jurado

Jurado

Jurado

Agradecimientos

En primer lugar, agradezco a Dios por haberme dado fuerza y valor para culminar esta etapa de mi vida.

A mi madre, que con su demostración de una mujer integra, ejemplar y dedicada me ha enseñado a no desfallecer ni rendirme ante nada. Ella, quien sin temor alguno tomó el rol de padre y madre para sacarme adelante y hoy juntas podemos decir **¡Lo Logramos!**

Agradezco también la confianza y el apoyo brindado por parte de mi madre, que sin duda en el trayecto de mi vida me ha demostrado su amor, corrigiendo mis faltas y celebrando mis triunfos.

Finalmente, gracias a todas las personas que apoyaron directa e indirectamente en la realización de este proyecto.

Dedicatoria

Dedico este trabajo principalmente a Dios, por darme la oportunidad de vivir y por estar conmigo en cada paso que doy, por fortalecer mi corazón e iluminar mi mente y por haber puesto en mi camino a aquellas personas que han sido mi soporte y compañía durante todo el periodo de estudio.

Así mismo, a mi madre María Gladys Morales, por darme la vida, creer en mí y por todo el apoyo que ha representado durante mis años de vida. Gracias por darme una carrera para mi futuro, todo esto te lo debo a ti.

Laura Paulina Durango Morales

Agradecimiento

A mi familia, por la confianza, apoyo incondicional y la motivación que han generado en mí para que pueda hacer realidad mis sueños y lograr las metas que me propongo.

A los buenos deseos y la buena energía de quienes han confiado en mí.

A quien no requiero nombrar porque mi agradecimiento estará siempre vigente.

A nuestro padre Dios, a la vida y a Todos los que directa e indirectamente me ayudaron hacer de este uno más de mis proyectos.

Dedicatoria

Mi trabajo de grado lo dedico con todo amor y cariño a Dios, quien supo guiarme y puso en mi camino innumerables motivos para proponerme metas y desear alcanzarlas, a mis padres y hermanos “**JHEYDYS**”, quienes por ellos soy lo que soy, por ser mi fuente de inspiración, por su apoyo, comprensión, amor y ayuda en momentos difíciles, por impulsarme a desear cada día a ser mejor persona y así luchar para que la vida nos depare un mejor futuro.

A mis amigos y compañeros, quienes me permitieron entrar en sus vidas, compartieron su conocimiento, alegrías y tristezas y fueron un apoyo incondicional, y a todas aquellas personas que durante estos 5 años estuvieron a mi lado apoyándome y lograron que este sueño se hiciera realidad.

Hady Zurely Mosquera Valoyes

Dedicatoria y agradecimientos

Romanos 11:36

“Porque de Él, por El y para El son todas las cosas. A Él sea la gloria para siempre.
Amén”

Sin duda, este logro es para quien me ha permitido hacer todo y disfrutarlo al mismo tiempo, quien me dio las capacidades para desarrollar y enfrentar lo que se presentó durante este trayecto, Dios, ha sido lo esencial, mi motivación, pasión y mi propósito para formarme como psicóloga. Fui instruida por el mejor psicólogo. Tú.

Mis padres, quienes de diferente manera aportaron lo fundamental a mi formación, su acompañamiento, amor y perseverancia hicieron de este proceso algo maravilloso, esto es por y para ustedes, me godo de enorgullecer su corazón; mamá, en especial a ti, gracias por tus madrugadas, traspasadas, lágrimas y el esfuerzo que sin duda no fue invisible ante mis ojos, valoro todos y cada uno de tus logros, este es uno de ellos.

A mis hermanos, por sus palabras, compañía, risas y confrontaciones que en su momento fueron más que necesarias.

“Mejor son dos que uno porque si uno cae el otro lo levantara”

A todos aquellos que hicieron parte de este caminar, gracias por sus oraciones, gracias por ir conmigo a la batalla, llorar, afrontar las frustraciones, esforzarse conmigo, recordarme el propósito y como se expone anteriormente ser quienes me levantaron en los momentos donde caí.

Laura Camila García, Ángela Mercado, Jonathan Báez, Camilo Yepes.

Gracias.

No existen palabras para expresarles lo que significan todos y cada uno para mí, y lo valioso que fue su acompañamiento en este proceso, simplemente gracias. Los amo.

¡LO LOGRAMOS!

Manuela Orrego Jaramillo

Resumen Analítico Ejecutivo R.A.E

Tipo de documento. Tesis de grado, investigación

Título. Revisión de investigaciones realizadas sobre el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

Autor(es): Laura Paulina Durango Morales, Hady Zurely Mosquera Valoyes, Manuela Orrego Jaramillo

Fecha: 2017 - II

Tipo de Imprenta. Word 2013, Times New Roman

Nivel de Circulación. Restringida

Acceso al documento. Biblioteca

Línea de Investigación. Organizacional

Modelo de Trabajo. Monografía

Palabras claves. Desmovilización, desmovilizado, desvinculados, inserción, reintegración, sociedad, mundo laboral.

Descripción del estudio. La presente investigación, corresponde a una monografía para optar al título de pregrado en psicología. Dicha monografía responde a un rastreo bibliográfico donde se describe el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

Contenido del documento

Capítulo 1. Planteamiento del problema

Capítulo 2. Marco metodológico

Capítulo 3. Marco referencial

Capítulo 4. Análisis de la información discusión

Capítulo 6. Referencias bibliográficas y anexos

Metodología. El enfoque de esta investigación será de tipo cualitativo puesto que procedemos a una recolección de datos sin medición numérica. a la vez que pretendemos descubrir o afinar la pregunta de investigación.

Contenido

	Pág.
Introducción.....	13
Capítulo 1. Planteamiento del problema.....	14
1. Título. Revisión de investigaciones realizadas sobre el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.	14
1.1 Descripción general del problema	14
1.2. Formulación del problema	16
2. Objetivos	17
2.1 Objetivo general	17
2.2 Objetivos específicos	17
3. Justificación	18
Capítulo 2. Marco metodológico.....	20
4. Marco metodológico.....	20
4.1 Tipo de estudio.....	20
4.2 Enfoque	20
4.3 Diseño	22
4.4 Rastreo bibliográfico.....	23
4.4.1. Criterios de tipificación de la población.....	24

4.5 Fuentes de información.....	24
4.5.1. Fuentes primarias.....	24
4.6. Técnicas e instrumentos.....	24
4.6.1. Procedimientos	25
Capítulo 3. Marco referencial	27
5. Marco referencial	27
5.1. Marco conceptual	28
5.2. Marco histórico.....	29
5.3. Marco contextual.....	33
5.3.1 El ELN o UC-ELN (Unión Camilista – Ejército de Liberación Nacional)	36
5.3.2 El M-19	37
5.3.3 Los Rastrojos o Rondas Campesina Populares (RCP)	38
5.3.4 Los Urabeños	38
5.4 Marco legal.....	39
5.5. Marco teórico.....	43
5.5.1 Conflicto Armado en Colombia	46
5.5.2 Desmovilización	47
5.5.2.1. Etapas del proceso de desmovilización.....	48
5.5.3 Reintegración.....	54
5.5.4 Reintegración a la vida civil	55
5.5.5 Reintegración Laboral	57

Capítulo 4. Análisis de la información discusión.....	74
6. Análisis de la información	74
6.1. Discusión de los resultados	82
Capítulo 5. Conclusiones y recomendaciones	90
7. Conclusiones	90
8. Recomendaciones	92
Capítulo 6. Referencias bibliográficas y anexos	93
Referencias bibliográficas.....	93
Anexos	98

Lista de figuras

	Pág.
Figura 1. Divulgación y promoción del PDR individual.....	49
Figura 2. Negociación con los grupos armados	50

Introducción

En la presente investigación se realizó un rastreo bibliográfico donde se describe el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia. Incluyendo diversas percepciones de algunos empresarios Colombianos.

El diseño de la investigación es de tipo no experimental y transversal, ya que se realiza en un único periodo de tiempo y según el fenómeno mencionado.

Teniendo en cuenta que Colombia a la fecha está atravesando por un proceso de paz buscando reintegrar y desmovilizar la mayor cantidad de personas posible, las cuales provienen de diversos grupos armados como las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC), las FARC y demás grupos al margen de la ley.

La agencia Colombiana de Reintegración ha implementado el programa de Paz y Reconciliación que tiene por objetivo llevar a cabo todos los procesos de reintegración de los desmovilizados a la vida civil en el marco de la legalidad, a través de un acompañamiento psico-social que les permita ingresar al mundo laboral; además gestiona con empresas la empleabilidad.

Sin embargo, existen diversas barreras para acceder a la inclusión laboral, entre ellas el hecho de que los empresarios y la comunidad en general siguen estigmatizando a los desmovilizados por haber estado en los grupos armados. Es ahí donde se presenta la mayor dificultad para acceder a la vinculación laboral, lo que ocasiona que algunos regresen nuevamente a los grupos al margen de la ley o deben recurrir al empleo informal.

Capítulo 1. Planteamiento del problema

1. Título. Revisión de investigaciones realizadas sobre el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

1.1 Descripción general del problema

El Consejo Nacional de Política Económica y Social (2008) definió la reintegración como un proceso mediante el cual los desmovilizados adquieren un estatus civil y consiguen un ingreso económico de manera sostenible, en busca de ser nuevamente parte de la sociedad por medio de diversas vías, principalmente la construcción de habilidades y el desarrollo de competencias laborales que les permitan una inserción laboral exitosa.

Aun así, el proceso de reintegración en Colombia no ha tenido mayor efectividad debido a la falta de receptividad y credibilidad de algunas empresas frente al tema, por el temor que está arraigado en la comunidad por el actuar de los grupos al margen de la ley.

No obstante, desde la Agencia Colombiana de Reintegración (ACR) se han hecho innumerables esfuerzos para impulsar el retorno de la población desmovilizada a la legalidad de forma sostenible. Hecho importante fue el estudio que se realizó en el 2015 con un resultado de 27.082 personas de las cuales 31.926 se desmovilizaron de forma colectiva y 25.156 de forma individual. Del total de la población, unas 46.896 ingresaron en el proceso de integración del que se encarga la ACR (2015), de ahí que más de 2000 personas se han beneficiado de voluntariados o capacitaciones; así mismo, se han fortalecido más de 350 unidades de negocio (ACR, 2016).

Cabe mencionar, que existen algunas apreciaciones positivas de empresarios como se refiere a continuación:

Araujo (2012) expuso algunas de las posturas de los empresarios colombianos frente al tema: para Mario Dasilva, gerente de Electrolux, “contratar desmovilizados, es uno de esos trabajos que debe hacer el sector empresarial, porque les brinda una oportunidad a estas personas”, además considera que “La dificultad es que los empresarios creen que, si contratan a esta población, va a disminuir la seguridad del trabajo, pero no es cierto, pues son personas agradecidas”. A este planteamiento se suma Fernando Ojaldo, vicepresidente de suramericana, quien afirmó que la compañía colombiana “sí contrataría a personas reintegradas, porque ya lo ha venido haciendo desde hace más de ocho años”. Las posturas de otros empresarios están delimitadas por inseguridades técnicas: Arturo Calle es uno de los empresarios que afirma estar dispuesto a contratar personal desmovilizado, siempre y cuando haya un proceso previo de capacitación y formación que garantice la calidad de las labores que realizará esa persona. Además, afirma que “No es un tema que debemos ver como algo social, sino como algo empresarial”. En este sentido, Roberto Pizarro, gerente general de la Fundación Carvajal, aseguró que es importante tener en cuenta que “son personas que han estado en medio de la violencia; por eso, deben ser formados y capacitados, para ser parte de una sociedad y poder trabajar en una empresa”. Empresas como: Coca-Cola Femsa, Fundación Carvajal, suramericana, Amarilo y Electrolux han avanzado en materia de formación e integración laboral de reinsertados. A la fecha, Coca-Cola Femsa ha beneficiado a más de 320 personas desmovilizadas; Electrolux, aproximadamente, ha capacitado a 16 personas de las cuales ha contratado a 10, y la Fundación Carvajal ha apoyado a 100 personas en los últimos tres años (Araujo, 2012, p1).

Aunque se ha tratado de ir desvinculando el pensamiento negativo que se tenía frente al tema de la incorporación al mundo laboral del personal reinsertado, aún existen dudas y temores con respecto a el manejo de esta situación, los empresarios se muestran apáticos con la realidad social; aun así se evidencia que en la actualidad existen empresarios interesados en desarraigar estas perspectivas que han surgido en la población con el transcurrir del tiempo, como lo es puntualmente la empresa corona, que en el momento dentro de su personal activo, cuenta con colaboradores que cumple con dicha condición.

1.2. Formulación del problema

¿En Colombia según las investigaciones realizadas de qué manera se da el Proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas?

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Describir a partir del rastreo de investigaciones el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

2.2 Objetivos específicos

- Indagar información que dé cuenta del manejo que se le da en Colombia, al proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas.
- Mencionar las empresas que actualmente contribuyen en el proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas en Colombia.
- Enunciar el impacto que genera el proceso de reincorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

3. Justificación

Dentro de las múltiples y valiosas temáticas que se pueden abordar dentro de la reinserción a la sociedad civil del personal desmovilizado, como lo son las dimensiones establecidas por la agencia de reintegración Colombiana (2017): “personal, productiva, habitualidad, familiar, salud, seguridad, educativa, ciudadana” (p.1), en esta ocasión nos centraremos en la dimensión productiva específicamente, ya que, en palabras de Frasser (2016) esta busca la generación de capacidades que faciliten la inserción económica de las personas en proceso de Reintegración, de manera que tanto ellas como sus grupos familiares puedan disfrutar de sus derechos económicos y desarrollar un proyecto de vida productivo, según sus expectativas y según el entorno en que se encuentran.

Para ello, de acuerdo con Sánchez (2014) se hace necesaria la incorporación al mundo laboral mediante las empresas que brinden este tipo de oportunidades. Por lo cual nuestra investigación estará enfocada en analizar el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas de acuerdo a investigaciones realizadas de tipo cualitativo y cuantitativo, ya que es y será una de las necesidades más marcadas debido a que actualmente el país atraviesa por el proceso de paz, para así, en un futuro poder aportar de una manera significativa en el crecimiento y continuo desarrollo de este personal, para evaluar de qué manera puede reintegrarse y aportar a la sociedad.

Por lo anteriormente mencionado, se busca con el presente trabajo indagar tanto en las investigaciones cualitativas, como cuantitativas, con el fin de analizar los diferentes resultados que estos aportan, por lo tanto este trabajo de grado puede ser una base de investigación para estudiantes, docentes, padres de familia, psicólogos o cualquier persona que en un futuro desee

realizar investigaciones con base al proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas.

Capítulo 2. Marco metodológico

4. Marco metodológico

4.1 Tipo de estudio

El tipo de estudio será Descriptivo ya que sirven para analizar cómo es y cómo se manifiesta un fenómeno y sus componentes. En un estudio descriptivo, la información es recolectada sin cambiar el entorno, es decir, no hay manipulación. En ocasiones se conocen como estudios "correlacionales" o "de observación." La Oficina de Protección de Investigación Humana (OHRP) define un estudio descriptivo como "cualquier estudio que no es verdaderamente experimental." En el área de investigación humana, un estudio descriptivo puede ofrecer información acerca del estado de salud común, comportamiento, actitudes u otras características de un grupo en particular. Los estudios descriptivos también se llevan a cabo para demostrar las asociaciones o relaciones entre las cosas en el entorno. Situación que se llevara a cabo en esta investigación ya que se realizara un rastreo de la información acerca del proceso de reinserción laboral en Colombia, arrojando una información verídica que permitirá tener un acercamiento sobre cómo se está llevando este proceso en Colombia actualmente.

4.2 Enfoque

El enfoque de esta investigación será de tipo cualitativo puesto que procedemos a una recolección de datos sin medición numérica. A la vez que pretendemos descubrir o afinar la pregunta de investigación.

El enfoque cualitativo es así mismo referido como investigación naturalista, fenomenológica, interpretativa o etnografía. La cual es una especie de "paraguas" donde se incluye una variedad de concepciones, visiones, técnicas y estudios no cuantitativos (Grinnell, 1997). Sus características más relevantes son:

- Conducen a ambientes naturales donde la muestra se comporta de igual manera que en la cotidianidad.
- Las variables no se definen con la intención de manipular, modificar o controlar experimentalmente.
- Las preguntas de investigación no siempre se definen en su totalidad.
- La recolección de datos está basada en las experiencias y prioridades de los participantes en la investigación, más que por la aplicación de un instrumento de medición estandarizado, estructurado y predeterminado.
- Los significados se extraen de los datos y no necesitan reducirse a valores numéricos.

De igual manera, se hace necesario resaltar que Neuman (1994) sintetiza las actividades principales del investigador cualitativo con los siguientes comentarios:

- El investigador observa eventos y actividades cotidianas.
- Esta directamente involucrado con las personas estudiadas y con sus experiencias personales.
- Se realiza observación de eventos ordinarios y actividades cotidianas.

- Se hace uso de diversas técnicas de investigación de acuerdo con los requerimientos de la situación.
- Sigue una perspectiva holística (los fenómenos se conciben como un "todo" y no como partes) e individual.

Con base a lo anterior, en la presente investigación se pretende realizar un rastreo bibliográfico, que permite sintetizar datos de diferentes estudios e investigaciones. Es por ello que se iniciará por medio de una recopilación y revisión de información relevante en el tema, suministrada por estudios realizados actualmente en Colombia.

A su vez, permitirá valorar los distintos contextos, es decir, analizar las investigaciones cuantitativas y cualitativas, que muestren el proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas.

Así mismo, se describirán las similitudes y las diferencias encontradas en las revisiones realizadas, identificando las empresas que actualmente contribuyen en el proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas en Colombia.

4.3 Diseño

El diseño de la investigación será de tipo No Experimental y transversal, ya que se realiza en un único periodo de tiempo y según el fenómeno mencionado.

Los diseños de investigación transversal o también conocidos como transeccional, recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelacionarlas en un momento dado.

Por su parte, el diseño no experimental podría definirse como la investigación que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, se trata de estudios donde no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables. Lo que se realiza en la investigación no experimental es observar fenómenos tal como se dan en su contexto natural, para después analizarlos. Como señalan Kerlinger y Lee (2002): "En la investigación no experimental no es posible manipular las variables o asignar aleatoriamente a los participantes o los tratamientos". De hecho, no hay condiciones o estímulos planeados que se administren a los participantes del estudio.

4.4 Rastreo bibliográfico

Al ser una investigación que va a tener desde su diseño metodológico un enfoque de rastreo bibliográfico, se dará cuenta del análisis de textos relacionados con la investigación. Las fuentes que se utilizaron fueron diferentes bases de datos como Cielo, Redalyc, proquest entre otras. Los tipos de estudio fueron los artículos de Investigaciones Colombianas cuantitativos y cualitativos centrados en el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas.

Para ello se realizó una revisión sistémica, ya que al ser este un conjunto de herramientas estadísticas que permiten sintetizar datos de diferentes estudios e investigaciones, lo cual dará paso al cumplimiento de los objetivos propuestos en esta investigación.

De esta manera se iniciará la presente investigación por medio de una recopilación y revisión de información relevante en el tema, suministrada por estudios realizados actualmente en Colombia.

4.4.1. Criterios de tipificación de la población.

Las fuentes que se utilizaron fueron diferentes revistas indexadas y bases de datos como Cielo, Redalyc, proquest entre otras.

4.5 Fuentes de información

4.5.1. Fuentes primarias

Bases de datos.

4.6. Técnicas e instrumentos

Técnicas. La técnica a utilizar será la Investigación documental, ya que se busca reunir, seleccionar y analizar datos de diferentes bases teóricas.

Instrumentos:

- Ficha técnica o Bibliográfica

En el análisis de la información, se mostrarán los resultados de las fichas técnicas y a partir de estos se realizarán las relaciones entre las investigaciones cualitativas y cuantitativas.

4.6.1. Procedimientos

El procedimiento que se llevó a cabo consistió en una revisión bibliográfica de investigaciones que se han realizado en Colombia sobre el manejo que se le ha dado al proceso de incorporación laboral de las personas reinsertadas en Colombia, de igual manera, se hace mención de las empresas que actualmente contribuyen en dicho proceso y el impacto que este genera.

El desarrollo de la presente investigación se dividió en los siguientes pasos:

Capítulo 1. Planteamiento del problema

Capítulo 2. Marco metodológico

Capítulo 3. Marco referencial

Capítulo 4. Análisis de la información discusión

Lo anterior se realizó a través de la planificación de las actividades necesarias para dar cumplimiento a esta.

En primer lugar se efectuó una búsqueda bibliográfica sobre información referida o relacionada con el tema de investigación, donde se planteó como estrategia de búsqueda el rastreo de información por medio de las siguientes palabras claves: Desmovilización, desmovilizado, desvinculados, reinsertión, reintegración, sociedad y mundo laboral. En la que se recurre a diferentes fuentes primarias como revistas indexadas, publicaciones académicas y bases de datos: Cielo, Redalyc, proquest entre otras. Las cuales ayudaron a documentar y recopilar información necesaria para así proceder con la elaboración de fichas bibliográficas para proseguir con la categorización de la información.

Se partió de un objetivo general y se determinan a partir de él tres objetivos específicos, los cuales permitieron abordar y profundizar ampliamente en el tema. Seguido de esto y con los resultados obtenidos, se realiza un análisis y discusión de resultados.

Capítulo 3. Marco referencial

5. Marco referencial

En la búsqueda que se logró hacer, en el desarrollo de la investigación se identificaron varias investigaciones relevantes frente a esta temática. Las cuales sirvieron para dar cuenta de la manera como se da el Proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia. Las investigaciones consultadas fueron:

- Contribución al entendimiento del conflicto armado en Colombia, 2015.
- Descripción del proceso de reincorporación laboral, con base al manual de procedimientos en trabajadores de un ingenio del valle del cauca periodo 2012 a 2015
- Las empresas de seguridad privada como fuentes de empleo para los desmovilizados en el posconflicto colombiano, 2015.
- Desarme, Desmovilización y Reintegración. Seguridad Hemisférica, 2010.
- Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Colombia, 2009.
- Desmovilización en Colombia: un reto para un escenario de posconflicto, 2016.
- Responsabilidad social de las pymes en el marco del posconflicto, como soporte para la inclusión laboral de la población reinsertada, 2015.
- Proyecto de investigación: Historia de vida de un desmovilizado privado de la libertad, sus expectativas y percepción de desamparo frente a la inclusión Socio-laboral, 2016.
- Análisis del sector empresarial en Colombia: un enfoque desde el posconflicto, 2016.
- Reintegración Laboral de los desmovilizados. “Diagnóstico a empresarios”, 2017.
- La readaptación a la vida civil, una mirada desde el trabajo social, 2009.

5.1. Marco conceptual

Desmovilización. En palabras de Frayle, Reyes y Rodríguez (2007) la desmovilización es una etapa del proceso de, desarme, desmovilización, y reintegración, que consiste en la decisión individual y voluntaria de abandonar su pertenencia a un Grupo Armado Organizado al Margen de la Ley, así como sus actividades dentro del mismo. De acuerdo con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización-ARN (2017) “este procedimiento está a cargo del Ministerio de Defensa Nacional (MDN), en el caso de desmovilizados individuales, y de la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, en las desmovilizaciones colectivas” (p.1).

Desmovilizado. Aquella persona que por decisión individual abandone voluntariamente sus actividades como miembro de organizaciones armadas al margen de la ley (grupos guerrilleros y grupos de autodefensa) y se entregue a las autoridades de la República. (ARN, 2017, p.1)

Desvinculados. Se entiende por desvinculados a los niños, niñas y adolescentes menores de 18 años que en cualquier condición dejan de ser parte de grupos armados organizados al margen de la ley.

Mundo Laboral. Se denomina mercado de trabajo o mercado laboral al mercado en donde confluyen la demanda y la oferta de trabajo (UNIANDES, 2011, p.1). El mercado de trabajo, de acuerdo con Quezada (2015) “tiene particularidades que lo diferencian de otro tipo de mercados (financiero, inmobiliario, de materias primas, etc.) ya que se relaciona con la libertad de los trabajadores y la necesidad de garantizar la misma” (p.2).

Reinserción. Para Segarra (2014) “el término reinserción se emplea cuando se quiere dar cuenta de la situación de integrar nuevamente en la sociedad o comunidad a aquel individuo que por una determinada razón se encontraba viviendo por fuera de la misma” (p.17).

Reintegración. Acción de reintegrar o reintegrarse (Bokser y Guarino, 1992, p.30).

Sociedad. Torres (2013) señala que la sociedad es “un término que describe a un grupo de individuos marcados por una cultura en común y criterios compartidos que condicionan sus costumbres y estilo de vida y que se relacionan entre sí en el marco de una comunidad” (p.65).

5.2. Marco histórico

Tal como lo exponen Gómez López & Lesmes Romero(2017 p. 11) reinsercion, es la asistencia ofrecida a los excombatientes o expresidarios durante la desmovilización; La reinserción es una forma de asistencia transitoria para ayudar a cubrir las necesidades básicas de los afectados y sus familias, y puede incluir subsidios transitorios de seguridad, alimentación, vestimenta, vivienda, servicios médicos, educación a corto plazo, formación, empleo y herramientas

Naciones Unidas (2005) define reintegración como: “el proceso por medio del cual el excombatiente adquiere la condición de civil y obtiene un empleo sostenible e ingresos. La reintegración es esencialmente un proceso social y económico con un tiempo de abrir-marco, que tiene lugar en las comunidades a nivel local. Es parte del desarrollo general de un país y una responsabilidad nacional, la cual a menudo necesita la asistencia exterior a largo plazo (CEESEDEN, 2010, p23)

Aunque en Colombia anteriormente se ha tratado el proceso de pax, proceso que incluye el tema de desmovilización, lo cual se nombra como “proceso por el cual un movimiento o individuo se rinde o se desvincula voluntariamente de su grupo armado” (CITAR), lo cual ha sido una meta que se ha buscado cumplir en diferentes gobiernos, generar bienestar a las personas reinsertadas, haciéndolas participes y acogidas en la sociedad; no obstante una de las principales iniciativas para emplear a los excombatientes o expresidarios del país fue generada en el gobierno del expresidente Álvaro Uribe Vélez, 2005, gracias a que en este época se presentó la mayor cantidad de desmovilizados del país, hecho que fue en gran medida producido por la desmovilización de los grupos paramilitares, proceso que tuvo un inicio formal el 18 de octubre de 2012, con el grupo de las FARC en donde se acuerda el desarrollo de los diálogos, para el trámite de dicha situación, en las siguientes tres fases:

- Etapa de acercamiento o conversaciones exploratorias: durante esta fase se logró establecer las condiciones e intercambiar visiones, así mismo, se firmó un “Acuerdo General para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera”.
- Dotar de contenido una agenda que permita llegar a un acuerdo final, bajo las siguientes reglas de juego:
 - No hay despejes de territorio ni tampoco cese de operaciones militares
 - Las sesiones de trabajo de la mesa son reservadas y directas para garantizar seriedad y discreción.
 - La duración de la Mesa estará sujeta a que se revisen los avances cada cierto tiempo.
 - Las conversaciones se realizan bajo el principio de que “nada está acordado hasta que todo esté acordado”.

- Se pretende dar por terminada la guerra y comenzar el camino hacia la construcción de la paz, bajo la premisa de que la paz se construye entre todos los colombianos luego de la firma de un acuerdo final.

En estas fases se expone la idea que se tiene con este proceso de desmovilización, el cual ha sido obtener un beneficio para ambas partes, integrantes de grupos armados como de la ciudadanía, pero para lograr esto de una manera exitosa se debe cumplir con las pautas y responsabilidades que se establecen para todos los participantes, ya que anteriormente se han hecho intentos de implantar este proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas en Colombia y han tenido como resultado más fallos y experiencias negativas que positivas; dándose esto por la falta de compromiso que se presenta normalmente en alguna de las partes, quitando consigo credibilidad al proceso e interés a los ciudadanos en ser parte activa de estas modificaciones sociales.

Para la aplicabilidad y cumplimiento de esta nueva alternativa, apoyar el proceso de paz, los empresarios se dieron a la tarea de lanzar propuestas de empleo que pudieran alinearse al perfil ocupacional de los desmovilizados, surgiendo ofertas como: Guardias cívicos sin armas, auxiliares de logística, confecciones de producción, etc.

Después de adaptar los parámetros para poner en marcha esta propuesta, el presidente de la Asociación Nacional de Seguridad Privada (Andevip), Jaime Higuera Serrano, manifestó que la asociación estaba lista para vincularse al programa presidencial de reinserción, dado que esto debía sentirse como un deber para lograr la paz. (Romero, 2015, P 14)

En el año 2014, se realiza un foro de gran importancia y peso en el proceso de incorporación laboral para las personas reinsertadas en Colombia, este recibió el nombre de “Pos conflicto y el sector de la vigilancia y seguridad privada: ¿cómo aportar a la paz?” suceso que

fue liderado por la revista semana y fe de seguridad donde el presidente de la misma, Felipe Molinares, planteó la posibilidad de que a las empresas de seguridad privada se les permita participar como parte activa en el proceso del país; dando la siguiente alternativa para el momento de ejecución de esta labor:

Contratar a los reinsertados con el fin de capacitarlos para que colaboren en el proceso que requiere la desactivación de las minas anti personas; Francisco Lloreda, asegura que, “hay que cortar el cordón umbilical de la violencia a los desmovilizados con trabajos dignos”, es por esto que se busca no solo brindar una opción laboral, sino una forma de reparación hacia la sociedad por medio de las propuestas de empleo. Más adelante, unos 4.500 ex combatientes desmovilizados accedieron a programas de formación agrícola, financiados con apoyo internacional. Además, había 15 proyectos de reintegración que acogían a 16.562 desmovilizados y tenían un costo de 850 dólares por persona. El tipo de trabajos realizados eran construcción de carreteras, puentes, escuelas y zonas de acantonamiento, así como agricultura. Nueve de estos programas fueron gestionados con recursos de la cooperación internacional, beneficiando a cerca de 51 mil ex combatientes. Algunos expertos han coincidido en este proceso se concentró en el desarme de combatientes y que la asistencia psicosocial no tuvo suficiente atención (Carames, Sanz; 2009; Paes; 2004). Los programas fueron insuficientes para rehabilitar y reintegrar a unos 26.000 ex combatientes que se desmovilizaron sin compensación y una formación adecuada que les preparara para su reintegro a la vida civil. Ello condujo al fracaso el proceso, lo cual se asoció con el aumento de la criminalidad en las ciudades (Carames, Sanz; 2009; International Alert; 2006). (CEESEDEN, 2010, p28)

Por este motivo se plantea un Compromiso dicho compromiso está enmarcado en la aceptación y el respeto de los derechos, sin embargo, como en todas las actividades laborales del

país, también requiere de procesos de adaptación y conciliación de los desmovilizados, a pesar de la disposición por parte de las empresas, para la vinculación de este personal. Los compromisos van desde la desmovilización completa por parte de la guerrilla, la vinculación al mundo laboral y la formación a través de entidades oficiales como el SENA, que los capacitará en los diferentes campos de interés para los desmovilizados.

Teniendo en cuenta que el postconflicto es de los pasos más importantes y cruciales en este proceso que se lleva de incorporación, pues el trato que se le brinde a estas personas después del conflicto es totalmente relevante para el éxito y culminación de este, siendo compuesto por algunos aspectos como: la atención humanitaria a las víctimas del conflicto, retorno y apoyo de poblaciones desplazadas, desmovilización y reintegración de excombatientes, restauración de capacidad de manejo económico y laboral, generación de recursos para el pos conflicto, procesos sociales de perdón y reconciliación; es aquí donde surge la idea de algunas empresas en colaborar en el desarrollo de este proyecto, siendo una de estas compañías, las empresas de seguridad privada del país, idea que fue aceptada por los empresarios de la vigilancia y la seguridad privada, quienes vincularían a desmovilizados de la guerrilla y las autodefensas siempre y cuando previamente se dé un proceso de evaluación y luego una estricta y completa capacitación de los interesados en ingresar a este gremio. (p21)

5.3. Marco contextual

En Colombia a lo largo del tiempo han venido existiendo diferentes grupos armados al margen de la ley. A la fecha algunos de ellos permanecen activos, convirtiéndose en factores influyentes en problemas políticos, económicos y sociales del país.

Los grupos armados al margen de la ley surgen en Colombia por primera vez cuando aparecen o se crean dictaduras, normas, mandatos o formas de gobernar, los cuales no son acordados o bien vistos por diferentes masas pertenecientes al país. Por ejemplo los paramilitares surgieron cuando el gobierno Colombiano no representaba protección a los campesinos frente a los guerrilleros. Por otro lado, la guerrilla piensa

Que si el gobierno Colombiano no trabaja en pro de sacar a Colombia del subdesarrollo, ellos son quienes deben tomar el poder para brindarle mejores condiciones al pueblo Colombiano.

De esta misma manera con diferentes grupos que han existido y existen en la actualidad en Colombia, siempre surgen por el descontento hacia las políticas del gobierno.

Haciendo un recorrido a lo largo de la historia y con relación a los diferentes grupos armados al margen de la ley en Colombia, encontramos las Farc.

Esta es la guerrilla más antigua y numerosa de América Latina, fundada después de la ofensiva que “con el fin de reafirmar la autoridad del llamado Frente Nacional”, el ejército Colombiano realizó en 1964 contra la “La República de Marquetelía”, una de las comunidades autónomas creada por grupos armados comunistas radicales a finales de la época de la violencia que siguió al Bogotazo en 1948.

Los fundadores de LAS FARC fueron: Fernando Bustos, Manuel Marulanda, Jaime Guarcas, Miguel Pascuas y Rigoberto Lozada.

Los periodos de Las Farc estuvieron comprendidos entre las siguientes épocas:

- 1960 – 1979 Primeros años de existencia.
- 1980 – 1989 Se genera crecimiento relativamente lento.

- 1990 – 1998 En esta fecha durante las elecciones para la asamblea constituyente, el ejército, desarrolló un ataque coordinado sobre el principal campamento de las Farc.
- 2002 Se presentó el secuestro de la candidata presidencial Ingrid Betancur cuando intentaba llegar por tierra a la población de San Vicente del Caguán.
- 2007 Se inicia el Acuerdo humanitario donde se designa a la senadora del partido liberal y opositora del gobierno Piedad Córdoba, como facilitadora para el acuerdo humanitario de prisioneros y rehenes.
- 2012 se firmó el documento que marcó el comienzo del proceso de paz.
- 2016 Firma del Acuerdo de paz.

Según un estudio realizado por la unidad de información y análisis financiero del ministerio de hacienda de Colombia, en el año 2003 la principal fuente de ingresos de las Farc fue el cobro de rescates por secuestros y el robo de ganado.

Así mismo, las Naciones Unidas, 172 Amnistía Internacional, 173 Human Rights Watch, 174 entre otros, han reclamado a las Farc por violaciones al derecho Internacional Humanitario y al protocolo II adicional a los convenios de Ginebra.

Dentro de ello se incluyen:

- Reclutamiento de menores
- Actos de violencia sexual contra mujeres y niñas
- Desapariciones forzadas
- Secuestro de civiles
- Trato inhumano a rehenes
- Desplazamientos forzados
- Abortos forzados

- Ejecuciones extrajudiciales
- Asesinato de rehenes.

5.3.1 El ELN o UC-ELN (Unión Camilista – Ejército de Liberación Nacional)

Es una organización guerrillera insurgente que opera en Colombia. Se define como la orientación Marxista – Leninista y pro – Revolución Cubana. Nacen en 1964 y son dirigidas por el Comando Central.

El nacimiento del ELN estuvo inspirado en la Revolución Cubana de 1959 y fue en ese país donde, en 1962, seis estudiante Colombianos que viajaron a la Isla becados por el gobierno de Fidel Castro fueron la brigada José Antonio Galán, núcleo de ese movimiento. Su líder era Fabio Vásquez Castaño.

Los periodos del ELN estuvieron comprendidos entre las siguientes épocas:

- 1972 Se encuentra documentos pertenecientes a Fabio Vásques Castaño y se detienen cerca de 200 vinculadas al grupo. De igual manera, se inicia la operación Anorí en el Departamento de Antioquia, bajo el mando del Coronel Rincón Quiñones.
- 1990 Negociaciones de paz con el gobierno de Samper.
- 1999 Negociaciones de paz con el gobierno de Pastrana.
- 2000 Negociaciones de paz con el gobierno de Uribe.
- Actualmente el ELN propuso en una carta enviada a CCP una tregua Bilateral.

5.3.2 El M-19

Como consecuencia del supuesto fraude electoral en 1974, Jaime Bateman un exmilitante de las Farc, Carlos Toledo representante del ala socialista de la ANAPO y otros más, conformaron el M-19, grupo que desde el comienzo realizó actividades bastante notables y dignas de un despliegue noticioso, como el robo de la espada de Simón Bolívar en la toma de la Quinta de Bolívar realizada el 17 de Enero de 1974.

Su objetivo era protestar al gobierno Colombiano para el cambio de constitución y una Colombia con mayor democracia.

Las Águilas Negras

Este es un término para nombrar una serie de organizaciones criminales Colombiana creadas como una nueva forma de paramilitarismo, alguna de la cuales formaron parte de la desmovilización de las autodefensas Unidas de Colombia (AUC). Las águilas Negras han sido consideradas como la tercera generación de los grupos paramilitares.

Su objetivo principal es la operación y control de actividades delincuenciales dejadas por las AUC. Nacen en el año 2006 hasta la fecha y su mandato es liderado por Vicente Castaño Gil.

Los actos criminales asociados a este grupo son:

- Narcotráfico
- Secuestro
- Extorsión
- Asesinato
- Ataques con armas de fuego
- Reclutamiento de menores

5.3.3 Los Rastrojos o Rondas Campesina Populares (RCP)

Este es el nombre que recibe el grupo armado ilegal de la organización criminal de Luis Enrique Calle Serna, en las escenas del paramilitarismo, el conflicto armado en Colombia y el narcotráfico en Colombia. Este es uno de los cuatro grupos Narco Paramilitares más poderosos en Colombia, junto al ERPAC de “cuchillo” y el “loco Barrera”, “los Urabeños” y las “Águilas Negras”.

El grupo los Rastrojos nace desde el 2006 y está activo hasta la fecha. Su objetivo era tener el control de actividades delincuenciales dejadas por las AUC.

Sus enemigos más directos son Los Urabeños y algunas facciones de las Farc.

Los actos criminales asociados a este grupo son:

- Narcotráfico
- Secuestro
- Extorsión
- Asesinato
- Ataques con armas de fuego
- Reclutamiento de menores

5.3.4 Los Urabeños

Esta es una organización paramilitar Insurgente. Esta banda criminal forma parte de conflicto armado en Colombia y se considera la agrupación paramilitar más peligrosa y mejor

estructurada del país, por la cantidad de combatientes que la integran, por las zonas donde hacen presencia y por el gran número de cargamentos de droga que trafican a nivel Nacional e Internacional.

Dairo Antonio Usuga David alias Otoniel es el máximo jefe del grupo, quien tiene como objetivo la operación y el control de actividades criminales dejadas por la AUC. Sus aliados son las Farc y el ELN. Por el contrario sus enemigos son Los Rastrojos, Los Paisas y la Oficina de Envigado.

Los actos criminales asociados a este grupo son:

- Narcotráfico
- Secuestro
- Extorsión
- Asesinato
- Ataques con armas de fuego
- Reclutamiento de menores

5.4 Marco legal

El marco normativo permite evidenciar las leyes y las normas que rigen los procesos de desmovilización de los grupos armados al margen de la ley y por ende los procesos de inclusión laboral de estas personas, entre las normas consultadas están:

Ley 1424: tiene como objetivo principal la justicia y la reparación de víctimas de desmovilizados de grupos organizados al margen de la ley

El Artículo 2° dice que el Gobierno Nacional promoverá un acuerdo de contribución a la verdad histórica y la Reparación con aquellas personas que, habiéndose desmovilizado de los grupos armados organizados al margen de la ley, hubieren incurrido únicamente en los delitos descritos en el artículo anterior, en los términos allí establecidos.

El Honorable Congreso de la República colombiana, promulgó la Ley 975 del año 2005, Ley de Justicia y Paz que expone en su preámbulo su motivación de la siguiente manera: “Por la cual se dictan disposiciones para la reincorporación de miembros de grupos armados organizados al margen de la ley, que contribuyan de manera efectiva a la consecución de la paz nacional y se dictan otras disposiciones para acuerdos humanitarios”, y cuyo objetivo se encuentra definido en su artículo primero así:

La presente ley tiene por objeto facilitar los procesos de paz y la reincorporación individual o colectiva a la vida civil de miembros de grupos armados al margen de la ley, garantizando los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación. Se entiende por grupo armado organizado al margen de la ley, el grupo de guerrilla o de autodefensas, o una parte significativa e integral de los mismos como bloques, frentes u otras modalidades de esas mismas organizaciones.

Así mismo, el artículo 22 expresa: “La paz es un derecho y un deber de obligatorio cumplimiento”, el cual es complementado por el artículo 10 de la Ley 418 de 1997 (pg. 18)

El artículo primero de la presente Ley, admite “facilitar los procesos de paz y la reincorporación individual o colectiva a la vida civil de miembros de grupos armados al margen de la ley, garantizando los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia y la reparación.” (Ley 975, 2005).

El Decreto 128 de 2003: fue modificado durante el mandato del presidente Álvaro Uribe, por la Ley 782 de 2002, para la reincorporación de los desmovilizados a la vida civil, además para facilitar el diálogo, los acuerdos y la desmovilización de grupos armados, así mismo el Decreto 200 de 2003, con el cual se crea el programa para la reincorporación a la vida civil de excombatientes y alzados en armas. Así se evidencia en el siguiente apartado:

La anterior norma, se sitúa según los acuerdos con las organizaciones armadas al margen de la ley o en forma individual, que las personas desmovilizadas del conflicto armado tienen la oportunidad de beneficiarse, de todos los programas de reincorporación socioeconómico, además pueden desarrollar un proyecto de vida de manera segura y digna, la cual debe ser establecida por el Gobierno Nacional, en la medida que lo permita su situación jurídica. Así mismo, se les permitirá llevar a cabo los procesos de reincorporación a la vida civil, teniendo en cuenta la desmovilización voluntaria. (Decreto 128, 2003).

Por otra parte, esta norma señala una Política de reincorporación a la vida civil de los desmovilizados, la cual permitirá desarrollar programas que los favorezcan, de acuerdo con lo anterior en su artículo 2 refiere todo lo relacionado con los procesos de desmovilización, igualmente en su artículo 4 muestra todas las garantía de los derechos humanos, del mismo modo en su artículo 5 especifica todos los Beneficios preliminares, de la misma manera, en los artículos del 6 al 10 hablan de los Proceso de reincorporación a la vida civil y sus beneficios. (Decreto 128, 2003).

Decreto 2601, 2011: Mediante el cual crea y reglamenta el procedimiento para la suscripción del Acuerdo de Contribución a la Verdad Histórica y la Reparación, así como la verificación de requisitos para efectos de la solicitud y otorgamiento de los beneficios jurídicos de los que trata la Ley 1424, 2010.

Además, se reglamenta la Ley 1424 de 2010. En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales, en especial de las conferidas por los artículos 189 numeral 11 de la Constitución Política y 9 de la Ley 489 de 1998, considera que la Ley 1424 de 2010 es uno de los instrumentos que integran el modelo nacional de justicia transicional del que hacen parte la Ley 975 de 2005 (Ley de Justicia y Paz), la Ley 1421 de 2010 (Ley de Orden Público) y la Ley 1448 de 2011 (Ley de Víctimas) entre otras. (Decreto 2601, 2011).

La presente Ley sólo se puede otorgar a las personas desmovilizada de los grupos armados al margen de la ley que hubieran incurrido únicamente en los delitos de concierto para delinquir simple o agravado, utilización ilegal de uniformes e insignias, utilización ilícita de equipos transmisores o receptores y porte ilegal de armas de fuego o municiones de uso privativo de las Fuerzas Armadas o de defensa personal, como consecuencia de su pertenencia a dichos grupos (Decreto 2601, 2011).

Por medio de este decreto se permite la participación de los desmovilizados en el desarrollo de proyectos sociales, así como el cumplimiento de las actividades del proceso de reintegración y la observación de la buena conducta.

Por su parte la Política Nacional de Reintegración Social y Económica para Personas y Grupos Armados Ilegales se encuentra en el Plan Nacional de Desarrollo 2006-2010. Su objetivo es diseñar planes, programas y proyectos, que beneficien a los desmovilizados, logrando su integración en la oferta social y económica del Estado, de igual manera, fomentar el acompañamiento para incrementar la posibilidad de mejorar la condición de vida de la población desmovilizada y sus familiares. De esta forma, resaltar la corresponsabilidad que impulse a los desmovilizados a convivir positivamente en su entorno familiar y comunitario, comprometiéndose con la superación y la permanencia de la legalidad. (CONPES 3554, 2008)

5.5. Marco teórico

La fundamentación del presente trabajo de investigación se apoyará en las posiciones teóricas de distintos autores que abordan de manera amplia el tema de la incorporación laboral de las personas reinsertadas en Colombia.

Autores como Caballero y Villa C (2014) manifiestan que:

La inclusión laboral es la principal fuente de sustento económico de las personas en una sociedad, es esta alternativa la que puede conllevar a disminuir las condiciones de pobreza y las desigualdades sociales. Es una opción que toman las empresas, más no una obligación que impone el Estado; es uno de los mecanismos por medio de la legalidad que tienen las PPR para generar ingresos económicos sostenibles a través de un trabajo digno y como un medio para llegar a superar la pobreza extrema. (p.23).

Cuando se habla de trabajo se refiere a todas aquellas actividades que se realizan tanto material como intelectual, a cambio de unos ingresos económicos, que permiten al sujeto o a las familias mejorar sus condiciones de vida, sin embargo, se hace difícil que muchos individuos puedan acceder a él. De hecho, la Constitución Política de Colombia de 1991 en su artículo 25 dice que “el trabajo es un derecho y una obligación social y goza en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado, toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas”, siendo un derecho fundamental para los individuos.

Según Tokman (2006):

El mercado de trabajo se ha caracterizado en las últimas décadas por su inestabilidad y crecientes niveles de desempleo, lo que se traduce en mayores riesgos para los afectados, en particular, en países como los latinoamericanos, donde los seguros de desempleo o los mecanismos estabilizadores de ingresos son insuficientes o inexistentes. (p, 49).

Teniendo en cuenta que en la realidad lo que estipula la Constitución Política respecto a los derechos fundamentales de las personas en muchas ocasiones es vulnerado, es preciso indicar que es en este tipo de circunstancias o escenarios donde el Psicólogo a través de su quehacer profesional debe generar cambios significativos, velando siempre por la integridad de la persona, siempre partiendo de los principios de justicia, la igualdad, y la solidaridad en pro de las transformaciones sociales; tal cual lo manifiesta el Código Deontológico en Colombia.

También es preciso indicar, la necesidad que urge por hacer de los procesos laborales una gestión recíproca en donde el Estado, las empresas, el psicólogo y la misma sociedad se comprometan a hacer de los procesos de desmovilización una acción más equitativa, garantizando la legalidad en la vida civil y la reinserción a nivel laboral, sin estigmatizar al sujeto que pretende reivindicarse para iniciar una nueva vida que le permita solventar sus intereses de la mejor manera.

No se debe desconocer, que lo que se busca es que todas las personas desmovilizadas se incorporen al mundo laboral, sin discriminación alguna de su condición de vulnerabilidad, permitiéndoles el desarrollo de habilidades para obtener los recursos con los que puedan

satisfacer sus necesidades básicas. Así se manifiesta desde la Organización Internacional del Trabajo: "El objetivo primario de la OIT es hoy promover oportunidades para que mujeres y hombres obtengan trabajo decente y productivo en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y respeto de la dignidad humana" (Somavia, 1999, prr. 3).

Visto desde la perspectiva, de la reintegración social de las personas desmovilizadas, se destacan varios factores que dificultan el acceso a la empleabilidad correspondientes a la responsabilidad que deben tener las diferentes entidades del Estado y la sociedad en general. Así como lo establece la ACR:

La inclusión laboral como la corresponsabilidad entre actores, entendiendo este como que ciertas funciones y deberes es responsabilidad de más de un individuo u organización y sirve de instrumento para generar compromisos y estrategias frente a desafíos por medio de acciones en conjunto de diferentes actores involucrados. Se ha evidenciado hoy 7 años después de puesto en marcha el proceso de reintegración en el país, que los desmovilizados enfrentan barreras para su reintegración en todos los ámbitos: social, económica y comunitaria. (Caballero y Villa Cortés, 2014)

Adicional a esto, se considera la importancia de involucrar las organizaciones privadas, para lograr procesos exitosos, siendo fundamental para la construcción de país, porque permite a la persona coordinar su estabilidad como sujeto social. "La reinserción tiene que ver con múltiples escenarios tales como la incorporación a una actividad laboral y económica". (López, 1993, p. 15).

5.5.1 Conflicto Armado en Colombia

Es importante mencionar que Colombia ha sido un país que ha estado inmerso en diferentes situaciones de violencia, las cuales han sido generadoras de extrema pobreza, afectando así la salud, educación, justicia entre otras, dejando como resultado daños, rupturas éticas y en la ley;

Lo que ha traído consigo el conflicto armado:

El conflicto armado interno en Colombia es una guerra asimétrica de baja intensidad que se desarrolla en Colombia desde la década de 1960 hasta la actualidad. Los principales actores involucrados han sido en un comienzo el Estado colombiano y las guerrillas de extrema izquierda, sumándose décadas después los grupos paramilitares de extrema derecha, los carteles del narcotráfico y las bandas criminales. (Wallace A, 2013)

Este refleja el terror, al que la población civil ha estado expuesto. Para ilustrarlo cabe resaltar algunos hechos victimizantes que se han ocasionado, como lo son:

Desplazamiento de población, despojo de tierras, secuestros, extorción, reclutamiento de niños niñas y adolescentes, tortura, homicidios, masacres, amenazas, delitos contra la libertad e integridad sexual, desaparición forzada, minas antipersonas, artefactos explosivos, ataques y pérdidas de bienes civiles, atentados contra bienes públicos, etc.; estos hechos han demostrado que la población Colombiana se ha visto afectada significativamente, lo que ha generado una

necesidad sentidas de negociar con los diferentes grupos armados para darle una adecuada resolución a esta serie de acontecimientos por medio del proceso de paz.

Los diálogos/negociaciones de paz entre el gobierno del presidente Juan Manuel Santos y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC), también conocidos como proceso de paz en Colombia, fueron las conversaciones que se llevaron a cabo entre el Gobierno de Colombia (en representación del Estado) y la guerrilla de las FARC. Estos diálogos tuvieron lugar en Oslo y en La Habana y que tuvieron como resultado la firma del Acuerdo para la Terminación Definitiva del Conflicto en Bogotá el 24 de noviembre de 2016.

La firma del acuerdo de paz estuvo antecedida por los diálogos que tuvieron lugar en: Oslo y en La Habana. El primer acuerdo de Paz, firmado en Cartagena, según la ley debía refrendarse en un plebiscito en el que los ciudadanos debían votar "Sí" o "No" al Acuerdo. El resultado final fue una victoria para el «No». El resultado del plebiscito obligó al Gobierno a "renegociar" el acuerdo tomando en consideración las objeciones de los opositores del acuerdo, a la vez que creó incertidumbre sobre la aplicación legal de los acuerdos.

Tras un periodo de negociación con los promotores del No, el gobierno y las FARC acordaron un nuevo texto para el acuerdo de paz el cual se firmó el 24 de noviembre en el Teatro Colón de Bogotá. Este nuevo acuerdo fue ratificado por el Senado de Colombia y la Cámara de Representantes, el 29 y 30 de noviembre (El País, 2016,p1)

5.5.2 Desmovilización

La desmovilización y el reto consiguiente que ha implicado para el país la reintegración a la vida civil de quienes dejan las armas, tiene una larga trayectoria que en este trabajo de

referencia, a manera de contexto, a partir del gobierno de Belisario Betancur (1982-1986) por ser el momento en el que se dieron las bases normativas para los primeros procesos de desmovilización en masa de los GAI, como lo señalan Herrera y González (2013) y el Observatorio de Procesos de Desarme, Desmovilización y Reintegración (ODDR) de la Universidad Nacional (2010).

Durante el gobierno de Virgilio Barco (1986-1990) se dio la desmovilización del M-19 y en el de César Gaviria (1990-1994), la del Ejército Popular de Liberación (EPL), el Partido Revolucionario de los Trabajadores, el Movimiento Armado Quintín Lame (MAQL), la Corriente de Renovación Socialista (CRS) y el Frente Francisco Garnica de la Coordinadora Nacional Guerrillera (CNGSB).

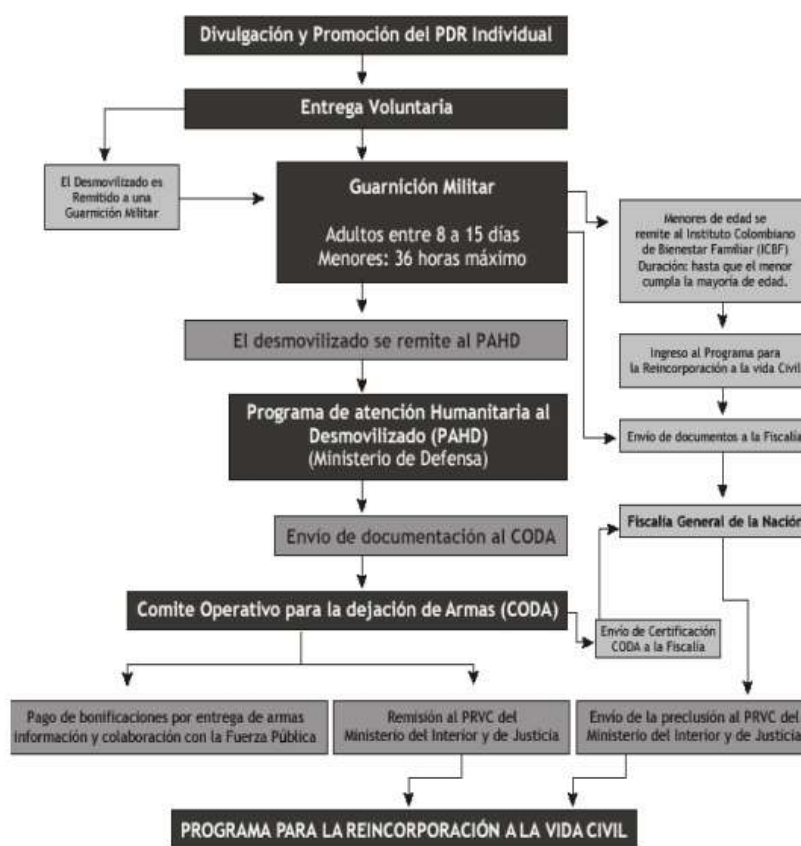
Estos procesos llevaron al Gobierno Nacional a atender las necesidades de los desmovilizados con ayudas económicas, educación, formación para el trabajo y vivienda, por medio de instituciones ad hoc creadas por él. Solo en 1999, gracias al Decreto 2546 que creó la Dirección General para la Reinserción (DGR) en el Ministerio del Interior y de Justicia, se vislumbró una formalización de la institucionalidad y de las reglas de juego para afrontar ese reto que iba en crecimiento. Es por esto que el Gobierno Nacional expone 2 etapas de la desmovilización las cuales son:

5.5.2.1. Etapas del proceso de desmovilización

Primera etapa. Programa de Atención Humanitaria al Desmovilizado (PAHD), a cargo del Ministerio de Defensa Nacional, el cual comienza con la presentación de la persona ante la autoridad más cercana y termina cuando el Comité Operativo para la Dejación de Armas –

CODA luego de realizar un proceso de verificación, decide si la persona puede o no acceder a los beneficios del Programa. Esta etapa implica la atención humanitaria del desmovilizado e incluye alojamiento y alimentación, transporte, vestuario, atención en salud física, psicológica y seguridad.

Figura 1. Divulgación y promoción del PDR individual



Fuente: Ministerio de Interior y de Justicia. Informe La política de reincorporación a la vida civil 2003-2006

Segunda etapa. Denominada “Programa de Reincorporación a la vida civil – PRCV- de las personas alzadas en armas” a cargo del Ministerio del Interior y de Justicia. El Programa tiene una duración aproximada de dos años, con los siguientes componentes:

Figura 2. Negociación con los grupos armados



Fuente: Ministerio de Interior y de Justicia. Informe La política de reincorporación a la vida civil
2003-2006

No obstante, es de resaltar que la inclusión laboral juega un papel crucial en la vida de los desmovilizados. Sin embargo uno de los principales obstáculos se encuentra en el perfil de las personas que en la mayoría de los casos es proveniente de la ruralidad, con baja escolaridad y sin experiencia laboral formal, características que dificultan su inclusión social y económica de la comunidad receptora.

Sin haber una conciencia clara de la importancia que tiene para la sociedad en general, la posibilidad de brindar oportunidades de inclusión laboral a la población desmovilizada puntualmente. Otro aspecto considerable que resalta la investigación, es como la oportunidad de inclusión laboral permite a los excombatientes adquirir una autonomía clara, que facilita el

proceso de Reintegración a la vida civil y laboral. Proyectándose con mayor claridad en un sistema económico que demanda por lo general ciertas competencias y habilidades que estos deben desarrollar para consolidarse.

Por otra parte, considerando que el empleo es determinante en la calidad de vida de los reinsertados, además de trascendental para obtener procesos óptimos de reintegración social, ya que son personas que cruzan un estadio de cambio individual, excesivo en la mayor parte de los casos, lo que puede llegar a perturbar sus condiciones reales de vida y de bienestar. Además de los riesgos psicosociales que pueda llegar a tener. Por tal razón, pasar de vivir en la ilegalidad para llegar a un ambiente de ciudadanía, regido por parámetros de comportamiento civiles, deben crearse aspectos solidarios que contribuyan a un proceso integral de reinserción a la sociedad.

Simultáneamente se puede observar que en muchos casos la preocupación radica en la falta de trabajo. Por ello, se analizará el concepto de “RSE” y su efecto en el postconflicto, el papel de la empresa privada y el postconflicto. Es necesario culminar con “RSE” como factor diferenciador y de competitividad, analizar los efectos del desempleo, la actitud negativa hacia el trabajo cuando no se establecen garantías constitucionales de dignidad, la influencia del trabajo en la construcción de identidades, las consecuencias psicosociales del desempleo, entre otros aspectos (Vergara, 2014).

Para profundizar en el desarrollo de la investigación se hace necesario entender de forma clara lo que es un proceso de post-conflicto, según Theidon y Betancourt (2006) se determina por tres palabras: “desarme, desmovilización y reinserción (DDR)” (p. 94). Springer (2005) por su parte define la reintegración como: La fase determinante de un estado de paz, y está directamente articulada con la convivencia pacífica y la reconciliación social, los cuales no pueden ser impuestos, siendo un desarrollo interdependiente y dinámico, el cual necesita de la

cooperación de toda la sociedad para que llegue a feliz término; lo que a largo plazo hace que la reintegración sea el factor más relevante para la estabilidad y la paz (p. 248). Adicionalmente recalca el hecho de que cuando se habla de reintegración posconflicto trae de manera implícita una sociedad desintegrada, por lo que es importante determinar las causas de la misma. La Organización de Naciones Unidas -ONU por su parte define el Desarme, la Desmovilización y la Reinserción como: “El proceso de remoción de armas de las manos de los combatientes, el retiro de los combatientes de estructuras militares, y la asistencia a estos para reintegrarse social y económicamente en la sociedad mediante formas de vida civiles (García, 2005, p. 59). También lo describe según Garzón (2005) como un proceso con dimensiones políticas, militares, de seguridad, humanitarias y socioeconómicas, el cual busca afrontar desafíos de seguridad, los cuales se derivan del postconflicto cuando queden excombatientes sin medios de subsistencia o redes de apoyo durante el periodo del proceso de transición del conflicto a la paz, el cual se considera crítico. Adicionalmente la ONU determina que dicho proceso conformado por cuatro componentes, los cuales son: el desarme, la desmovilización, la reinserción y reintegración y las define como: El Desarme: es la recolección, documentación, control y disposición de todas las armas pequeñas, municiones, explosivos y armas ligeras y pesadas de los combatientes, y a menudo también de la población civil. El desarme también incluye el desarrollo de programas responsables de gestión de armas La Desmovilización: es el descargo formal y controlado de los combatientes activos de las fuerzas u otros grupos armados. La primera etapa de la desmovilización puede ser extendida desde el procesamiento de combatientes individuales en centros temporales hasta la concentración de tropas en los campamentos designados para tal propósito (sitios de acuartelamiento, campamentos, áreas de reunión o barracas). La segunda etapa de la desmovilización abarca el paquete de ayuda proporcionado a los desmovilizados, que

se denomina re inserción) La Re inserción: es la asistencia ofrecida a los ex combatientes durante la desmovilización, pero antes de un proceso de reintegración más largo. La re inserción es una forma de asistencia transitoria para ayudar a cubrir las necesidades básicas de los ex combatientes y sus familias, y puede incluir subsidios transitorios de seguridad, alimentación, vestimenta, vivienda, servicios médicos, educación a corto plazo, formación, empleo y herramientas. Mientras que la re inserción es a largo plazo, continuos procesos de desarrollos sociales y económicos, re inserción de material a corto plazo y/o asistencia financiera para cubrir las necesidades inmediatas, la re inserción es material a corto plazo y/o asistencia financiera para cubrir las necesidades inmediatas y pueden durar más de un año. La Reintegración: es el proceso mediante el cual los excombatientes adquieren estatus civil y obtienen un empleo e ingreso sostenibles. La reintegración es esencialmente un proceso económico y social con un cronograma de tiempo abierto, llevándose a cabo principalmente en comunidades a nivel local. Es parte de desarrollo general de un país y una responsabilidad nacional, además de a menudo requerir asistencia externa a largo plazo (Annan, 2005, p. 3). También es importante reconocer los principales actores involucrados en el proceso de post-conflicto, los cuales según la ONU (2006 como se citó Instituto de Estudios Geoestratégicos y Asuntos Políticos, 2013) son los participantes: “aquellos que pertenecen a los grupos armados pero que ya no realizan funciones de combate. También están incluidas en esta categoría, las comunidades receptoras que acogen, por ejemplo a personas desplazadas y a refugiados” (p. 15); los actores nacionales: “ los que participan en un acuerdo de paz o similar en el cual se incluya un pacto para el inicio del DDR” (p. 16) y los internacionales: “aquellos representantes asignados por la ONU u otras organizaciones o país acompañantes de un acuerdo que implica el inicio de un proceso de DDR” (p. 16)

5.5.3 Reintegración

La Agencia Colombiana para la Reintegración afirma que ésta busca desarrollar habilidades y competencias ciudadanas entre las personas desmovilizadas y sus entornos. Al mismo tiempo, se propone propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación, y fomentar la corresponsabilidad de los actores externos. (ACR)

El Estado colombiano les da beneficios jurídicos por los delitos políticos y conexos a las personas desmovilizadas de los Grupos Armados Organizados al Margen de la Ley (GAOML), siempre y cuando no vuelvan a delinquir después de su desmovilización.

Cuando una persona ingresa al proceso de reintegración, recibe apoyos económicos a la reintegración, si asiste a por lo menos el 90 por ciento de las actividades programadas por la ACR.

Cada participante en el proceso de reintegración se compromete a desarrollar por lo menos 80 horas de acciones de Servicio Social, fundamentales para generar espacios de reconciliación.

¿Quiénes pueden acceder al Proceso de Reintegración?

Al proceso pueden acceder las personas acreditadas como desmovilizadas por el Coda o la Oficina del Alto Comisionado para la Paz, que se desmovilizaron después del 24 de enero de 2003. Dentro de los requisitos está no haber cometido delitos de lesa humanidad, violación al Derecho Internacional Humanitario, entre otros.

En el proceso participan personas que fueron parte de las guerrillas Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (Farc), Ejército de Liberación Nacional (ELN), Ejército Popular de Liberación (EPL) y las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC).

5.5.4 Reintegración a la vida civil

De acuerdo con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización, el abordaje de la Dimensión Ciudadana se configura desde la necesidad de comprender y resignificar la ciudadanía desde el sentido más básico, como estatus, hasta la ciudadanía activa, participativa y transformadora, enmarcada en la participación en los públicos y la construcción de "nuevas ciudadanías".

Trabajar la Dimensión Ciudadana, para el caso de las personas en proceso de Reintegración, es la oportunidad que para desarrollar procesos de empoderamiento, acercamiento y establecimiento de la confianza en los mecanismos y canales institucionales para gestionar sus demandas a través de procesos sociales autónomos y revertir la renuncia y auto marginación a la misma que asumieron al momento de ingresar a los GAO70, así, la acción colectiva es el fundamento de la dimensión ciudadana, cuyo objetivo es la reconstrucción, fortalecimiento y desarrollo de las capacidades para relacionarse socialmente, en la legalidad, desde el momento de la desmovilización, con miras al ejercicio autónomo ciudadano de manera permanente.

La Dimensión Ciudadana articula cuatro ejes:

- Los mecanismos formales dentro del Estado, en los cuales se enmarca el reconocimiento de la pertenencia a un territorio geográfico y jurídico.
- La situación de las personas en proceso de reintegración, las obligaciones y la responsabilidad jurídica en el marco de la justicia transicional, como punto de partida para aportar a la paz.
- La participación democrática y la apertura de escenarios de participación institucional y comunitaria.

- La reconciliación, como finalidad de la reintegración pues le da sostenibilidad al proceso de cada individuo, disminuye los riesgos de repetición de los hechos violentos en el marco del conflicto armado y promueve la convivencia pacífica y la construcción de paz en los territorios (Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN, s/f)

Por otra parte, si bien no ha sido el foco de atención sobre lo que se quiere bordar en esta investigación, es necesario mencionar como parte elemental para aproximarse al tema de inclusión laboral, la institucionalidad. Entendida esta como ente comprometido en la implementación de Políticas Públicas que garanticen una estabilidad en los procesos de Reintegración y el cumplimiento de los derechos fundamentales, protegiendo la seguridad y promoviendo el desarrollo integral de la población desmovilizada y la de sus familias. La política existente es denominada, Política de Reintegración Social y Económica de Personas y Grupos Alzados en Armas (PRSE). De la manera como lo expresa Mejía (2014):

Contemplar la Reintegración Social y Económica de excombatientes de grupos armados al margen de la ley, implica considerar las diversas variables externas e internas que influyen en el desarrollo de una política de este tipo, variables relacionadas con las condiciones estructurales que tiene el Estado para enfrentar ese reto, en donde son relevantes aspectos como la igualdad, la justicia, la equidad, el desarrollo económico, la superación de la pobreza, el acceso a derechos fundamentales de los ciudadanos, la solidez institucional y la seguridad entre otros aspectos que sin duda inciden en el éxito o fracaso de una medida como la oferta de la reintegración social de personas alzadas en armas. (p. 9).

Algunos datos de las investigaciones mencionadas muestran un panorama general de aspectos como la inclusión laboral y las barreras más frecuentes que presenta la población desmovilizada, mostrando esa ruta de atención integral que en algunos desencadena obstáculos para la empleabilidad. Reconociendo que debe trabajarse para mejorar aspectos de índole interno como lo es el caso de la ACR. Otros aspectos importantes como el acompañamiento psicosocial y los retos que deben asumir para mejorar las intervenciones de la población en proceso de Reintegración a la vida civil. Continuando con el desafío de promover la reconstrucción de tejido social, a través de tácticas que proporcione a la sociedad reconocer que la inclusión es trabajo de todos.

5.5.5 Reintegración Laboral

Según Yepes (2014) es de analizar que las empresas en el proceso del posconflicto juegan un papel importante, dado que son ellas, quienes abrirán o cerraran las puertas a un nuevo comienzo de vida y una nueva adaptación a la sociedad.

Los empresarios colombianos en la actualidad participan de un modo pasivo en el tema de posconflicto, en variables como (dinero, tiempo, recursos materiales, capacitación, etc.) que representan un desafío de adaptabilidad e inclusión de los desmovilizados a la vida civil, como lo afirma en sus cifras la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), en los procesos que lidera esta organización han participado 650 empresas nacionales, que de alguna manera le han apostado a los temas de la paz, pero también hay muchas iniciativas individuales. (ACR, 2015)

De acuerdo a lo anterior se observa la poca participación del sector privado en las iniciativas de inclusión laboral para el posconflicto. Motivo que lleva a generar una gran preocupación para lo que puede ser un fin de la guerra sin reincorporación. (Yepes, 2014)

Según como lo expone la revista Dinero en una de sus investigaciones está claro que la incorporación laboral del personal reinsertado en Colombia, será una responsabilidad compartida entre el gobierno, los ciudadanos, los ex combatientes y el sector privado, aun así se cuestiona sobre ¿cuál es la posición de los empresarios frente a la posibilidad de vincular laboralmente en sus compañías a quienes desempeñen las armas? La mayoría de líderes empresariales manifestaron su apoyo a la finalización del conflicto armado y su compromiso con la reintegración de los desmovilizados.

Ya son más de 500 empresas que emplean a desmovilizados, de acuerdo con la ACR firmas como Coca Cola, FEMSA, Cámara de comercio de Bogotá, SODEXO, Grupo Éxito, COLTABACO, EPM, BANCOLOMBIA, Eternit, Corona, Juan Valdez y entre otros. En la ciudad de Bogotá el gobierno apoya la formación de micro y pequeñas empresas agrícolas y comerciales, la realización de programas, como por ejemplo es el caso de COLTABACO, empresa que desde 2008. Ejecuta programas para reinsertar a la vida civil a los desmovilizados generando alternativas laborales para su proyecto de micro franquicias en el cual se articula un modelo de negocio y se capacita al desmovilizado para que administren su propia tienda. De igual manera el programa “Soluciones” de Sodexo Colombia (Fortalecido y apoyado por la ACR) tiene a la fecha más de 100 trabajadores vinculados, de los cuales el 80% son personas que en algún momento de su vida pasaron por grupos al margen de la ley, el porcentaje restante son víctimas del conflicto (COLPRENSA, 2015).

De igual manera, la revista Dinero sugiere 10 recomendaciones que se deberían seguir a la hora de poner en marcha el proceso de selección e incorporación laboral del personal reinsertado.

- Tomar la decisión: Lo primero y fundamental es que se tome la decisión de abrir las oportunidades de contratación para personas que están dejando el conflicto o han sido víctimas.
- Ajustar las políticas: Para avanzar de la manera adecuada lo más seguro es que se requiera ajustar los lineamientos de contratación. Revisar las exigencias con temas relacionados con antecedentes judiciales o requerimientos de experiencia serán necesarios para abrir las puertas de la contratación a este perfil profesional de una manera funcional
- Acompañarse de expertos: Pueden surgir muchas dudas en el camino, por lo que a veces es bueno consultar con Organizaciones que ya tengan recorrido en el tema.
- Análisis de perfiles: Es importante definir qué perfiles podrán ir dirigidos para las víctimas del conflicto o aquellos que ahora abandonan la guerra y se integran a la sociedad en términos de legalidad. A ellos, aunque entren a cargos que no sean altos, hay que abrirles la oportunidad para que tengan un Plan de Carrera.

- Formación técnica y en competencias blandas: Antes de soltarlos al ruedo, es importante capacitarlos, no solo con un énfasis profesional, sino uno que incluya todo un coaching personal para que puedan integrarse adecuadamente a la organización.
- Reserva inicial de los perfiles: Es importante que la condición y pasado de las personas en proceso de reintegración no sea dado a conocer a todas las personas desde que inicia a trabajar, pues puede dar paso a la presión social por prejuicios.
- Acompañamiento y seguimiento: Para lograr un proceso sostenible y exitoso, es importante tener tutores que acompañen y sigan el proceso de estas personas.
- Evaluación positiva: Dentro del acompañamiento evaluar sus metas y desempeño es importante para ver que vayan creciendo y que, como cualquier otra persona, pueden alcanzar logros.
- No solo es empleo: Brindarles un trabajo es importante, pero lo es más cuando los beneficios de acceso a la salud, de pensión, de vacaciones, quizás algunos extra legales, así como la capacitación y el acompañamiento están presentes.

En la perspectiva de los empresarios se pudo apreciar que algunas empresas y Microempresas están comprometidas con el programa de la ACR, dispuestas a contribuir a través de la vinculación, acogida y acompañamiento a personas en proceso de reintegración, considerándose destacadas en su desempeño y reconociéndose mejores trabajadores que los demás empleados razón que los motiva a proporcionar nuevos empleos. (ACR)

Ahora bien, la ACR se encarga de sensibilizar a los empresarios, a través de los promotores de la agencia, brindando orientación sobre la importancia de vincular la población desmovilizada, resaltando la corresponsabilidad como factor decisivo a implementar como parte de su aporte para la construcción de la paz. Esta labor es fundamental teniendo en cuenta que los empresarios se muestran renuentes a la hora de recibir dentro sus organizaciones a la población en proceso de reintegración.(ACR)

Se plantea entonces que el Estado en sus programas no concede beneficios tributarios que promuevan la vinculación de la población desmovilizada, lo cual genera que se presente mayor displicencia por parte de los empresarios para su contratación. Aquellos que se han comprometido con la inclusión de dicha población lo han hecho como aporte a la transformación social, este es el caso de las pequeñas y medianas empresas. (ACR)

Mediante la Agencia Colombiana para la Reintegración es posible que las personas desmovilizadas accedan al programa de paz y reconciliación el cual busca llevar a cabo todos los procesos de reintegración de los desmovilizados a la vida civil en el marco de la legalidad, a través de un acompañamiento psico-social que les permita ingresar al mundo laboral; además gestiona con empresas la empleabilidad. (ACR).

Debe señalarse que a través del programa Paz y Reconciliación, quienes terminan el proceso reciben un capital semilla que les permite trabajar de manera independiente de acuerdo a sus habilidades, estas son orientadas para la inversión económica que les ofrece tener sostenibilidad laboral. (ACR). La inclusión laboral de excombatientes del conflicto armado en Colombia es una realidad cada vez más cercana a las empresas, por lo cual las direcciones Administrativas y de gestión humana de algunas de organizaciones Colombianas, hacen mención acerca a del impacto que genera y generará el tema expuesto.

Peláez (2015) en su artículo “Reinserción laboral postconflicto: desafíos para la universidad y las áreas de recursos humanos en Colombia” exterioriza que los Directores de los departamentos de Gestión Humana manifiestan por diversas vías su preocupación acerca de la inclusión de excombatientes en los escenarios laborales una vez que se firme un acuerdo de paz. De igual manera, cómo realizar procesos de selección con ciudadanos que están protegidos por leyes de víctimas?, ¿Cómo capacitar a los excombatientes trabajadores en las lógicas del trabajo? ¿Una guerrilla con ideología marxista, está preparada para ingresar al mundo del trabajo capitalista? Y muchas otras preguntas referidas a la confianza, la rectitud y la justicia organizacional.

Por lo tanto y ante el impacto generado a algunas organizaciones Colombianas, este nuevo escenario demanda una aproximación rigurosa en cuanto a los procesos de inclusión que subyacen a la integración social de los excombatientes del conflicto armado a través de su ingreso en la actividad productiva. (Peláez, 2015)

Por otra parte, entre 2003 y 2014, un total de 57.082 personas dejaron las armas en Colombia; 35.317 eran de las AUC; 17.773, de las FARC; 3.511 del ELN y 481, de otros grupos. Del total mencionado, 47.944 excombatientes ingresaron al proceso de reintegración, es decir, el 84% entró a la oferta que el Estado colombiano tiene para quienes deciden dejar las armas y retornar a la vida civil. A enero de 2015 el número de desmovilizados reintegrados llegó a 8.916. Ellos transitaron por la ruta de reintegración, diseñada por la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), organismo a la cabeza de esta materia en el país (ver anexo 1).

A la misma fecha, había 21.463 personas en proceso de reintegración, de las cuales un 11.41 % tenía entre 18 y 25 años y un 69.14 % entre 26 y 40 años.

Es claro que el país tiene un reto enorme con estos colombianos: cumplir con los asuntos de justicia que esperan las víctimas y el resto del país, así como brindarles oportunidades para que desarrollen las capacidades necesarias para la vida civil y para que puedan ponerlas en práctica, con el fin de que logren ser parte activa de una fuerza ciudadana pacífica.

En el caso de los jóvenes, el desafío es aún mayor por las características de la etapa de vida en la que están y por tener una doble condición, como lo han señalado quienes han analizado el conflicto armado o han tenido a cargo su reintegración. Los jóvenes desmovilizados son a la vez constructores y desestabilizadores de la paz y una gran mayoría, también a la vez, es víctima y victimario. Características y doble condición son explicadas a continuación.

Acosta, Gabrysch y Góngora (2007) recuerdan que la “categoría de joven es una construcción social reciente” que surgió como efecto de la revolución industrial en la familia y el origen de la escuela. El sujeto joven fue entendido como un individuo con valores, intereses y necesidades propias y, posteriormente, como un ciudadano con exigencias sociales y de participación. Con saberes, pero también con necesidades de aprendizaje para construir su identidad, de la que depende en gran medida su relación con su par y con un colectivo o grupo del que se siente parte.

En palabras de Zorro y Patiño (2013), esta etapa de la vida muestra ciertas características que no tiene ninguna otra: exploración de la identidad, inestabilidad, egocentrismo, sentimiento de no ser niño ni adulto y de tener por delante un panorama con variedad y abundancia de oportunidades, y con una importante obligación: terminar la formación y ser productivo. Características que también han sido señaladas por el Consejo Nacional de Política Económica y Social (Conpes) en sus documentos sobre juventud.

Bajo la perspectiva sociológica, la juventud se refiere al periodo del ciclo de vida en que las personas transitan de la niñez a la condición adulta y durante el cual se producen importantes cambios biológicos, psicológicos, sociales y culturales, que varían según las sociedades, culturas, etnias, clases sociales y género. Específicamente tiene estrecha relación con dejar el hogar parental, con la inserción a la vida productiva, la incorporación al empleo estable y con el hecho de finalizar los estudios (Conpes 173, 2014 p. 9). _

Al asociar esas características con los jóvenes desmovilizados, tiene especial relevancia el estudio realizado por Lara y Delgado (2010) sobre lo que sucede en la dimensión subjetiva de los jóvenes desmovilizados cuando pasan a la vida civil. Su tesis es que al separarse del GAI dejan de pertenecer al grupo que les daba sostén y caen en un vacío. Sin vínculos y con la obligación de cambiar nuevamente su identidad (ya lo habían hecho cuando entraron al colectivo y abandonaron su nombre y su manera de vivir) tienen un desafío emocional de gran envergadura.

“...Esa nueva vida que deben aprender implica la dejación del uniforme, de las armas que constituían una prolongación de su brazo y de su mano, y del colectivo militar que se constituyó en el cuerpo que les daba soporte. De otro lado, el retiro del grupo armado puede darse de manera individual o colectiva, concertada o a sus espaldas, en solitario o en compañía; pero sea como fuere, esa salida no se da con la entrega del fusil y del camuflado. A modo de ver de los investigadores y expertos consultados, esta solo tendrá lugar cuando el sujeto haya logrado desvincularse emocionalmente de su grupo y conseguido deshacer los lazos e identificaciones que lo mantenían atado a él. (Lara y Delgado, 2010, p. 38). Jorge Gaviria, quien fue director del Programa de Paz y Reconciliación de la Alcaldía de Medellín en las desmovilizaciones colectivas de la AUC entre 2003 y 2006, asegura que el proceso evolutivo como persona y la

relación con el proyecto de vida son diferentes en un joven y en un adulto desmovilizado, razón por la cual uno y otro requieren un proceso de reintegración distinto y personalizado.

El primero, explica, tiene un “triángulo de necesidades”, a saber, reconocimiento, afiliación e identidad; mientras que el segundo no cuenta con esas demandas; busca más un proyecto de vida que le dé seguridad y no le implique esfuerzos mayores de aprendizaje y transformación. Obviamente existen excepciones, pero lo cierto es que esa realidad exige que el proceso de reintegración cuente con componentes que satisfagan las demandas enunciadas, pero que además lo haga de manera creativa y atractiva, ya que la población joven es más proclive al riesgo, la aventura y la exploración.

Hay que enseñarles a hacer la fila como la hace todo el mundo y eso a veces no resulta tan atractivo. ¿Qué seduce más: un salón de clase o un campo de tiro? Ese entender la dinámica personal, familiar, de comunidad y de grupo, y a la vez tratar de resolver colectivamente los problemas individuales, encontrar pares entre cada uno, un nuevo elemento de seducción para que se mantengan en la legalidad, no es tan sencillo (Gaviria, comunicación personal, junio 18 de 2015).

Gaviria resalta el hecho de tener que resolver las necesidades individuales en grupo como un gran reto para el proceso de reintegración, y pone como ejemplo las clases que comparten adultos y jóvenes porque en la mayoría de los casos resultan desventajosas para unos y otros, debido a las diferencias en sus tiempos de aprendizaje y a la posibilidad de que el adulto haya tenido alguna autoridad sobre el joven. De igual forma, señala con preocupación los altos índices de consumo de sustancias psicoactivas entre los jóvenes desmovilizados.

Genaro Díaz, quien fue coordinador del Centro de Referencia y Oportunidades Juveniles (CROJ) de la caja de compensación familiar Cafam, también describe una triada de necesidades

en los jóvenes desmovilizados que no percibe de la misma manera en los adultos. En su concepto, la población joven excombatiente tiene tres dimensiones que deben ser respondidas en los procesos de reintegración: 1. Sicoafectiva: qué piensa de sí mismo, cómo se reconoce y cómo se identifica (autoconcepto). 2. Social: a dónde pertenece (su lugar en un grupo). 3. Productiva: busca una identidad productiva.

“El joven desmovilizado se pregunta qué quiere ser. Acaba de sufrir un proceso traumático y tiene la necesidad de generar su propia visión de futuro”, explica Díaz (comunicación personal, 8 de julio de 2015). En el planteamiento de este experto, para responder su pregunta el joven requiere contar con la posibilidad de potenciar las capacidades que trae y de desarrollar otras. Un adulto, en cambio, se pregunta qué quiere hacer y aunque también se replantea su proyecto de vida, lo hace con criterios diferentes y con mayores conocimientos y experiencia.

Vale la pena aclarar que entre 2003 y 2011, los CROJ, con acompañamiento de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), que había aplicado el modelo en otros países, entre ellos Kosovo, sirven a un grupo específico de jóvenes para dar referencia de sus habilidades y comportamiento a empresarios y a la sociedad en general. Se trata de los menores de edad desvinculados de los GAI, que al cumplir 18 años dejan el programa del ICBF para niños y adolescentes desvinculados del conflicto.

En cuanto a la doble condición de víctima y victimario y de constructores y desestabilizadores de la paz, mencionada anteriormente, son ilustrativos los aportes de Acosta, Gabrysch y Góngora (2007), quienes recopilan los hallazgos del estudio cualitativo sobre la situación de los excombatientes jóvenes en proceso de reintegración en Bogotá, realizado con un

equipo de trabajo, y hacen referencia a investigaciones sobre reintegración de jóvenes en Colombia y el mundo.

No se puede perder de vista que los jóvenes excombatientes son, en primera instancia, víctimas de la violencia: son incorporados a los grupos ilegales a temprana edad y permanecen en ellos buena parte de su etapa de desarrollo personal. La condición de “voluntariedad” que frecuentemente se asocia con esta decisión debe ser considerada a la luz de su situación de vulnerabilidad y precarias condiciones para el ejercicio de sus derechos, tanto en el momento de su “reclutamiento” como durante su permanencia dentro del grupo armado (Acosta, Gabrysch y Góngora, 2007, p. 10).

Según el PNUD (2003), cerca del 90 % de los desmovilizados (jóvenes y adultos) procede de las zonas con mayores carencias de oportunidades sociales y económicas, que en la mayoría de los casos hacen parte de la ruralidad colombiana. Allí más que pobreza hay indigencia. “Mientras en las ciudades los pobres son el 30 % y los indigentes el 7 %; en el campo los pobres son el 65 % y los indigentes, el 33 %” (revista Semana e Instituto de Ciencia Política Hernán Echavarría Olózaga, 2012). Un hecho que quedó constatado con el Censo Nacional Agropecuario 2015. La nueva medida de pobreza (multidimensional) mostró que 44,7 % de la población rural está en condición de pobreza. El 11,5 % de los mayores de 15 años es analfabeta y el 20 % de los niños y jóvenes entre 5 y 16 años no asiste a la escuela.

Por eso, el PNUD asegura que para que un joven no vaya a la guerra se requiere “escuela, oficio y entretenimiento”. En otras palabras, que las opciones de desarrollo humano “más aptas para impedir que personas en “edad militar” sean reclutadas, son las oportunidades educativas, económicas y recreativas” (PNUD, 2003, p. 266).

Como recuerdan Acosta, Gabrysch y Góngora (2007), hoy los jóvenes en general son vistos como un grupo estratégico para el desarrollo por su aporte económico y social, y los jóvenes desmovilizados no son la excepción. Si logran reintegrarse a la sociedad, además de ese aporte pueden “hacer contribuciones importantes al proceso de reconstrucción, reconciliación y recuperación de un país” (p.35). Sin embargo, si su reintegración no se consigue y, por el contrario, son sujetos de vulnerabilidad económica y social, sus “sentimientos de frustración y marginalización pueden llevar a comportamientos violentos, a la vinculación a bandas delincuenciales o al retorno a grupos armados ilegales” (Ibídem). Es decir, ser potenciales desestabilizadores de la convivencia pacífica.

El Gobierno asegura que el proceso de reintegración ha tenido un éxito del 76 % (Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018). Gaviria cuenta que la desmovilización de las AUC, la más grande en los últimos años, logró un porcentaje similar: entre 65 % y 75 %. El porcentaje restante está entre un 15 % que volvió a delinquir y un 10 % o 20 % que hace daño al proceso “al estudiar de día y ser ilegal en la noche. Están en un limbo y son rescatables en su mayoría, pero si se hace atención diferenciada y más atractiva para vincularlos” (Ibídem).

Precisamente, sobre los desmovilizados que no terminan su proceso de reintegración y, específicamente sobre los jóvenes, el Alto Comisionado de la ONU para los derechos humanos hizo una referencia en el informe presentado a comienzos de 2015:

El Estado debe responder a la violencia por parte de grupos post-desmovilización vinculados al crimen organizado con un enfoque integral que tome en cuenta la seguridad pública liderada por la policía, la lucha judicial contra la impunidad, la responsabilidad de los funcionarios públicos para evitar la corrupción y las medidas para luchar contra la pobreza y la exclusión. El Estado debe invertir en maximizar las oportunidades económicas y de trabajo para

los jóvenes que les ofrezcan alternativas viables para no unirse a los grupos criminales (ONU, 2015, p.14).

Si Colombia sigue la tendencia observada en otros conflictos en el mundo, el 60 % de la población combatiente está entre 18 y 24 años (Acosta, Gabrysch y Góngora, 2007); eso significa que un gran porcentaje de la población que se desmovilizaría con los diálogos de paz en Cuba impondría a Colombia los retos enunciados. De no tener las herramientas que se requieren para hacerles frente es posible que aumenten las Bandas Emergentes o Bandas Criminales Emergentes (Bacrim) -bautizadas de esa manera por el expresidente Álvaro Uribe-, las cuales surgieron tras las desmovilizaciones de las AUC y de las que dan cuenta los medios de comunicación. Uno de los casos más emblemáticos que muestra la gravedad de los peligros derivados de este tipo de procesos y que se reseña brevemente aquí por las similitudes que guarda con el proceso colombiano, es el que ha afectado a varios países centroamericanos, en los que las llamadas “maras” han agravado las condiciones de violencia e inseguridad. Como lo señaló Eduardo Pizarro, uno de los dos relatores de la Comisión Histórica del Conflicto, conformada por la Mesa de Diálogo en La Habana: “En El Salvador y Guatemala fallaron porque ganaron al alcanzar la paz, pero perdieron con el posconflicto. Los colombianos buscamos ganar un posconflicto en paz” (2015, El Tiempo).

Pizarro se refirió al hecho de que estos países centroamericanos hoy viven las consecuencias de no haber tenido un cuidadoso tratamiento para la población joven afectada por la guerra. Portillo (2003) y Santamaría (2006) explican que, en la década de los ochenta, jóvenes de Guatemala y El Salvador, afectados por la falta de oportunidades educativas y laborales, y temerosos por el conflicto interno, pasaron a barrios de Los Ángeles (Estados Unidos) donde pandillas de muchachos latinos tenían un camino recorrido en la delincuencia. Ellos, así como

los recién llegados, fueron recluidos en cárceles de Estados Unidos de donde salieron para sus países al ser deportados a principios de los 90, durante el gobierno de George Bush padre.

Al llegar a su país, estos jóvenes crearon una especie de ‘sucursal’ de esas pandillas que fueron denominadas maras. Un fenómeno de delincuencia juvenil organizada que ha ido tomando fuerza por la débil economía de la posguerra y la política de mano dura de los gobiernos, política que en vez de combatirlos les ha permitido sofisticarse, como señalan Portillo, Santamaría y la Fundación InSight Crime, la cual hace seguimiento al crimen organizado en Latinoamérica y el Caribe. Su teoría es que al encarcelar a los pandilleros, sin darles reales oportunidades de resocialización, los gobiernos solo consiguieron darles oportunidades de intercambiar experiencias y de aumentar sus acciones violentas.

Hoy en día, El Salvador es uno de los países más afectados por las maras, como dan cuenta estudios y reportes periodísticos. “Desde el año 1994, El Salvador exhibe una de las tasas de homicidios más altas de América y el fenómeno de las pandillas juveniles (las <<Maras>>) se ha extendido de manera importante en las ciudades”, asegura Springer (2005, p. 278).

Según la Fundación InSight Crime, las maras han hecho que esta nación, la más pequeña y poblada de Centroamérica, sea uno de los lugares más peligrosos del mundo, con una tasa de homicidios de 69,2 por cada 100.000 habitantes en 2011. “Se registraron caídas significativas en los homicidios en 2012, luego de una tregua negociada por el gobierno, con la policía nacional registrando 2.576 homicidios en comparación a los 4.371 de 2011”, afirma la organización en el sitio web, donde publica sus investigaciones.

El Salvador tiene como Colombia una historia de insurgencia. Fue fuertemente afectado por las miniguerrillas de las que formaron parte los jóvenes. Su historia se remonta a los 70 cuando movimientos estudiantiles, apoyados por el Partido Comunista, y con la simpatía de

algunos sectores de la Iglesia Católica, entre otros, buscaron derrocar 50 años de opresión de las juntas militares y de las oligarquías económicas mediante el uso de las armas. Secuestraron empresarios, robaron bancos y asesinaron políticos de derecha. Durante los 80, con intermediación de Fidel Castro, se unificaron en el Frente Farabundo Martí para la Liberación Nacional (FMLN).

En 1989, con el colapso del bloque soviético y sus sucesivas derrotas, el FMLN pensó en la negociación. El gobierno de Alfredo Cristiani, de la Alianza Republicana Nacionalista (Arena), comprendió, por su parte, que el Estado no podía ganar la guerra militarmente y que era difícil de contener la presión internacional. Entonces las dos partes, con vigilancia de Naciones Unidas, llegaron a una paz negociada en 1992.

Portillo (2003) señala que las medidas tomadas en el posconflicto no incluyeron cambios en la escuela, el sector laboral y la familia, conectores tradicionales al tejido social, que faltaron a los jóvenes y los llevaron a formar parte de las maras. Estudios reseñados por este investigador muestran que entre las razones expuestas por los pandilleros sobre su participación en las maras está el deseo de pertenecer a un grupo, la búsqueda de comprensión y solidaridad, el anonimato para delinquir y la necesidad de un resguardo para soportar la estigmatización y el rechazo social del que son objeto.

Esos elementos, precisamente, son los que han indicado estudios de las subjetividades de los jóvenes desmovilizados colombianos como los centrales al momento de diseñar los programas de reintegración para esta población. Lara y Delgado (2010) han llamado la atención sobre ello. Su tesis parte de considerar que al dejar el grupo que les daba sostén los jóvenes excombatientes quedan en el vacío, sin significantes, sin vínculos, con un horizonte incierto y con la obligación de transformar sus identidades. Esto último y la estigmatización social son lo

más apremiante para los muchachos. “Reducir la estigmatización por parte de la sociedad colombiana hacia la población desmovilizada” es uno de los retos que la ACR confiesa tener para 2015 (www.reintegracion.gov.co).

Según Jaramillo (2014), desde 1958 y hasta 2014 se han conformado en el país 14 comisiones para analizar e investigar el conflicto colombiano. En estas iniciativas ha sido recurrente la mención a la teoría de las causas objetivas y subjetivas de la violencia, muy controvertida por algunos estudiosos por considerar que no explica a satisfacción los motivos que llevan a un ser humano a ser violento y por existir sociedades con similares índices de desigualdad, pobreza y marginalidad que no recurren a la violencia para resolver sus carencias.

Las causas objetivas hacen referencia a la elección de la violencia como mecanismo para obtener servicios o cumplimiento de derechos (educación, salud, vivienda, trabajo, seguridad, etc.) que han sido desconocidos de manera sistemática. Las causas subjetivas están relacionadas con la predisposición a la violencia que tienen algunas personas y comunidades debido a factores sociales, culturales, psicológicos e, incluso, biológicos. La dimensión emocional y el entorno violento y de ilegalidad que influye en los seres humanos, también es señalado por quienes siguen esta teoría.

“Es visible la influencia del imaginario que relaciona el éxito personal con el modelo de “hombre de guerra”. La convicción, cuando es referida como motivación, se relaciona con el hecho de que hay familiares cercanos que con anterioridad ya habían tomado las armas en el mismo grupo” (Acosta, Gabrysch y Góngora, 2007, p.56).

Los estudios de género han hecho aportes significativos a la comprensión de las causas subjetivas de la violencia al mostrar con evidencias empíricas una relación entre el comportamiento humano violento y los esquemas tradicionales patriarcales de América Latina.

En el caso de Colombia, Theidon (2009) muestra con historias de vida la predisposición que tienen hombres jóvenes de ciertos contextos sociales a vincularse a los GAI. Las armas y el ejercicio de la violencia son para ellos símbolo de masculinidad y virilidad, hecho que la estudiosa denomina “masculinidad militarizada”, que además es consentida y promovida por las mujeres al sentir que estos hombres les proporcionan seguridad. Morales (comunicación personal, octubre 27 de 2014)³ asegura que sociedades en las que no imperan nociones como bien público ni valores como paz, justicia, equidad y libertad son más propensas a la violencia. En su concepto, países como España, Portugal, Italia, Suráfrica y Chile lo comprendieron y con un sistema axiológico basado en esos valores y nociones han logrado la convivencia pacífica. En ese sentido, asegura él, debe ser de interés nacional revisar los valores y propósitos que soportan la sociedad colombiana. Tarea que en su planteamiento pasa por analizar el concepto de desarrollo humano, una recomendación que también ha dado el PNUD.

La teoría del desarrollo humano busca que el centro de este sea la persona y no la acumulación de bienes materiales. Se trata así de brindar al ser humano oportunidades para que potencie sus capacidades y adquiera otras que le permitan ser y hacer aquello que valora. La persona es un fin en sí misma y no un medio para alcanzar riqueza. “La utilidad de la riqueza reside en las cosas que nos permite hacer”, asegura el nobel Amartya Sen 2000 p30. (Acuña, s/f)

Capítulo 4. Análisis de la información discusión

6. Análisis de la información

El análisis de la información está fundamentado en diferentes investigaciones de tipo cuantitativas y cualitativas, que se han realizado en Colombia sobre el proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas.

Para presentar estos hallazgos se muestran las categorías y posturas de cada uno de los autores que fueron abordados:

Categoría	Autor o Artículo	Análisis
<p>Manejo que se le da en Colombia, al proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas.</p>	<p>GUERRERO RUALES, Yadira. MINA</p> <p>LARRAHONDO, Ana.</p> <p>Describen del proceso de reincorporación laboral, con base al manual de procedimientos en trabajadores de un ingenio del valle del cauca periodo 2012 a 2015.</p>	<p>El proceso de rehabilitación y de reincorporación laboral debe permitir al trabajador el regreso al puesto de trabajo en óptimas condiciones para el cumplimiento de las exigencias del cargo.</p> <p>Po lo cual, describen el proceso de reincorporación laboral, con base al Manual de procedimientos para la rehabilitación y la reincorporación ocupacional en un Ingenio del Valle del Cauca.</p>

	<p>FARNE, Stefano expone diferentes políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Colombia.</p>	<p>De acuerdo a esto, el proceso de reincorporación laboral en el Ingenio se lleva a cabo de forma parcial debido a que existen brechas y no conformidades que afectan el proceso de gestión del mismo.</p> <p>Teniendo en cuenta que la población juvenil es una de las más vulnerables en este proceso, los autores plantean políticas y programas dirigida a fomentar la inserción laboral de jóvenes y mujeres vulnerables existentes en Colombia y verificar su efectividad. Allí se estructuran seis secciones, distribuidas de la siguiente manera: la introducción es la primera. Las secciones segunda y tercera aclaran y delimitan el contenido de la investigación. La cuarta sección revisa la literatura internacional sobre las principales intervenciones de política existentes</p>
--	---	--

	<p>AMARILES CALDERÓN, Leidy Jhobana</p> <p>BUENAVENTURA IBARGÜEN, Olga Iris</p> <p>GIRALDO ARBOLEDA, Marisol mencionan los procesos de Inclusión Laboral de las Personas Desmovilizadas del Conflicto Armado Colombiano en la ciudad de Medellín y el Área Metropolitana</p>	<p>para la inserción laboral de los jóvenes y la quinta profundiza y analiza la aplicación de estas intervenciones al caso colombiano. Un sexto y último capítulo, de reflexiones finales, hace un resumen y traza las principales conclusiones del trabajo.</p> <p>Teniendo en cuenta, que la ciudad de Medellín tiene el mayor número de población desmovilizada, registrando 5433 personas entre los años 2006 y 2016, gran parte eran de las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC); datos que registró la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR). Esta Agencia ha implementado el programa de Paz y Reconciliación que tiene por objetivo llevar a cabo todos los procesos de reintegración de los desmovilizados</p>
--	--	---

	<p>GIL PEDEROS, Ivon Dayann expone la</p>	<p>a la vida civil en el marco de la legalidad, a través de un acompañamiento psico-social que les permita ingresar al mundo laboral; además gestiona con empresas la empleabilidad. Sin embargo, existen diversas barreras para acceder a la inclusión laboral, entre ellas el hecho de que los empresarios siguen estigmatizando a los desmovilizados por haber estado en los grupos armados, es ahí donde se presenta la mayor dificultad para acceder a la vinculación laboral, lo que ocasiona que algunos regresen nuevamente a los grupos al margen de la ley o deben recurrir al empleo informal. Incluso, los resultados arrojaron datos específicos mostrando que la mayoría de los entrevistados laboran de manera independiente.</p>
--	---	--

	<p>Inclusión laboral de los excombatientes durante el posconflicto</p>	<p>Ahora bien, en un proceso de reintegración donde la inclusión laboral de los excombatientes recae principalmente en el sector privado, los excombatientes deben adquirir las habilidades laborales que el sector privado está demandando. Como una forma de aminorar los obstáculos para la inclusión laboral, la acr otorga formación para el trabajo. Sin embargo, ésta algunas veces es incoherente frente a las necesidades de la región en donde el excombatiente termina acentándose. Luego, el sujeto que finaliza la ruta de reintegración, que es pensada desde su potencial productivo acaba “... muchas veces reintroducido en unas lógicas de precarización e informalidad que terminan por reproducir las lógicas de la pobreza y</p>
--	--	---

		la dependencia económica al Estado...” ¹²⁷ . Lo anterior, posibilita la reincidencia en actividades ilegales o incentiva de nuevo las causas del conflicto.
Empresas que actualmente contribuyen en el proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas en Colombia.	<p>VARGAS ROMERO, Carlos Manuel. Expone las empresas de seguridad privada como fuentes de empleo para los desmovilizados en el posconflicto colombiano.</p> <p>Según como lo expone la revista Dinero en una de sus investigaciones</p>	<p>Se pudo encontrar que algunos gerentes de empresas de seguridad privada han manifestado el apoyo a la inclusión laboral de estas personas una vez dejen las armas y se incorporen a la sociedad, lo que evitaría que un gran porcentaje retomen las armas y se incremente la violencia, por lo que es necesario que el estado desarrolle políticas que estimulen la inclusión de los desmovilizados al mercado laboral.</p> <p>Estudios realizados indican, ya son más de 500 empresas que emplean a desmovilizados, de acuerdo con la ACR firmas como Coca Cola,</p>

		<p>FEMSA, Cámara de comercio de Bogotá, SODEXO, Grupo Éxito, COLTABACO, EPM, BANCOLOMBIA, Eternit, Corona, Juan Valdez y entre otros. En la ciudad de Bogotá el gobierno apoya la formación de micro y pequeñas empresas agrícolas y comerciales, la realización de programas, como por ejemplo es el caso de COLTABACO, empresa que desde 2008, ejecuta programas para reinsertar a la vida civil a los desmovilizados generando alternativas laborales para su proyecto de micro franquicias en el cual se articula un modelo de negocio y se capacita al desmovilizado para que administren su propia tienda. De igual manera el programa “Soluciones” de Sodexo Colombia (Fortalecido y apoyado por la ACR) tiene a la fecha más de</p>
--	--	---

		<p>100 trabajadores vinculados, de los cuales el 80% son personas que en algún momento de su vida pasaron por grupos al margen de la ley, el porcentaje restante son víctimas del conflicto (COLPRENSA, 2015).</p>
<p>Impacto que genera el proceso de reincorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia.</p>	<p>AMARILES CALDERÓN, Leidy Jhobana BUENAVENTURA IBARGÜEN, Olga Iris GIRALDO ARBOLEDA, Marisol mencionan los procesos de Inclusión Laboral de las Personas Desmovilizadas del Conflicto Armado Colombiano en la ciudad de Medellín y el Área Metropolitana</p>	<p>Existen diversas barreras para acceder a la inclusión laboral, entre ellas el hecho de que los empresarios siguen estigmatizando a los desmovilizados por haber estado en los grupos armados, es ahí donde se presenta la mayor dificultad para acceder a la vinculación laboral, lo que ocasiona que algunos regresen nuevamente a los grupos al margen de la ley o deben recurrir al empleo informal. Incluso, los resultados arrojaron datos específicos mostrando que la mayoría de los entrevistados laboran de manera independiente.</p>

	Según como lo expone la revista Dinero en una de sus investigaciones	Según como lo expresa la revista Dinero la incorporación laboral del personal reinsertado en Colombia, será una responsabilidad compartida entre el gobierno, los ciudadanos, los ex combatientes y el sector privado, aun así se cuestiona sobre ¿cuál es la posición de los empresarios frente a la posibilidad de vincular laboralmente en sus compañías a quienes desempeñen las armas? La mayoría de líderes empresariales manifestaron su apoyo a la finalización del conflicto armado y su compromiso con la reintegración de los desmovilizados.
--	--	--

6.1. Discusión de los resultados

El conflicto colombiano se ha caracterizado por tener diversos grupos ilegales donde los militantes en su mayoría son de regiones vulnerables del país, quienes no cuentan con recursos

económicos que proporcionen alternativas de progreso y desarrollo, lo cual les impide tener la oportunidad de vincularse a la vida civil.

Situación que los lleva a formar parte de diferentes grupos armados ilegales. No obstante en la investigación se pudo evidenciar que el gobierno cuenta con programas eficaces para la reintegración del personal que decide dejar las armas para hacer parte de una vida civil, como lo es la ruta de reintegración de la ACR, así mismo ésta se encarga de sensibilizar a los empresarios, brindando orientación sobre la importancia de vincular la población desmovilizada, resaltando la corresponsabilidad como factor decisivo a implementar como parte de su aporte para la construcción de la paz. (ACR)

Aunque esta acción la consideran fundamental para darle un aporte a la posible solución del conflicto, se ha evidenciado por medio de la investigación que aún falta aportar más en el tema de la reinserción laboral, debido a la desconfianza o incertidumbre que aún atañe a los empresarios y comunidad en general sobre la confianza que puedan depositar en dicho personal.

Mediante la Agencia Colombiana para la Reintegración es posible que las personas desmovilizadas accedan al programa de paz y reconciliación el cual busca llevar a cabo todos los procesos de reintegración de los desmovilizados a la vida civil en el marco de la legalidad, a través de un acompañamiento psico-social que les permita ingresar al mundo laboral; además gestiona con empresas la empleabilidad. (ACR).

Debe señalarse que a través del programa Paz y Reconciliación, quienes terminan el proceso reciben un capital semilla que les permite trabajar de manera independiente de acuerdo a sus habilidades, estas son orientadas para la inversión económica que les ofrece tener sostenibilidad laboral. (ACR)

Por otro lado, para trabajar en esto el Gobierno nacional podría considerar la posibilidad de establecer alianzas permanentes con organizaciones no gubernamentales (nacionales e internacionales), en donde puedan apoyar el seguimiento y monitoreo de estas personas que decidieron dejar las armas, para así lograr una integración a la vida civil y al mundo laboral de una manera eficaz y que su desempeño sea el adecuado, teniendo en cuenta que deben recibir una formación previa y de igual manera evitar que sean reincidentes.

Según como lo expone la revista Dinero en una de sus investigaciones está claro que la incorporación laboral del personal reinsertado en Colombia, será una responsabilidad compartida entre el gobierno, los ciudadanos, los ex combatientes y el sector privado, aun así se cuestiona sobre ¿cuál es la posición de los empresarios frente a la posibilidad de vincular laboralmente en sus compañías a quienes desempeñen las armas? La mayoría de líderes empresariales manifestaron su apoyo a la finalización del conflicto armado y su compromiso con la reintegración de los desmovilizados.

Estudios realizados indican, ya son más de 500 empresas que emplean a desmovilizados, de acuerdo con la ACR firmas como Coca Cola, FEMSA, Cámara de comercio de Bogotá, SODEXO, Grupo Éxito, COLTABACO, EPM, BANCOLOMBIA, Eternit, Corona, Juan Valdez y entre otros. En la ciudad de Bogotá el gobierno apoya la formación de micro y pequeñas empresas agrícolas y comerciales, la realización de programas, como por ejemplo es el caso de COLTABACO, empresa que desde 2008, ejecuta programas para reinsertar a la vida civil a los desmovilizados generando alternativas laborales para su proyecto de micro franquicias en el cual se articula un modelo de negocio y se capacita al desmovilizado para que administren su propia tienda. De igual manera el programa “Soluciones” de Sodexo Colombia (Fortalecido y apoyado por la ACR) tiene a la fecha más de 100 trabajadores vinculados, de los cuales el 80% son

personas que en algún momento de su vida pasaron por grupos al margen de la ley, el porcentaje restante son víctimas del conflicto (COLPRENSA, 2015).

Con base a lo anterior, se hace posible mencionar la perspectiva de algunos empresarios, empresas y microempresas las cuales están comprometidas con el programa de la ACR, dispuestas a contribuir a través de la vinculación, acogida y acompañamiento a personas en proceso de reintegración, considerándose destacadas en su desempeño y reconociéndose mejores trabajadores que los demás empleados razón que los motiva a proporcionar nuevos empleos.(ACR)

Según la entrevista realizada el 1 de Diciembre de 2014 por el diario el Espectador a Fabricio Ponce, presidente de Coca-Cola Femsa en Colombia, explica, con hechos concretos, cómo deben trabajar los empresarios en la consecución de la reconciliación.

Preguntas planteadas para Ponce fueron:

¿Tienen dentro de sus programas de contratación contemplada la inclusión laboral de personas reinsertadas?

R: La inclusión laboral de personas reinsertadas es necesariamente una meta que todos debemos considerar y el proceso para alcanzarla debe darse de manera ordenada y sistemática. Por ejemplo, algunos de los más de 600 participantes del programa Aportando Tiempo han sido proveedores de la compañía con los productos de sus proyectos productivos, como bolsas, chalecos, material POP, regalos corporativos, entre otros.

¿Puede ser la suya una “empresa para la paz”?

R: No queremos ser simplemente testigos de la construcción de la paz en Colombia, queremos ser protagonistas, y por ello nos consideramos una empresa de paz y para la paz, que aspira a transformar constante y positivamente las comunidades en donde opera, compartiendo

con la sociedad colombiana su cultura de generación simultánea de valor económico, social y ambiental.

¿Qué responsabilidad deberían tener los empresarios en la construcción de una sociedad pacífica como se está proyectando la colombiana?

R: La participación activa de la empresa privada en este tipo de iniciativas es reciente y en esa perspectiva es muy positivo para el país que cada vez más compañías asuman una posición activa frente a esta problemática y contribuyan, como lo ha venido haciendo Coca-Cola Femsa, con la búsqueda de soluciones que promuevan la paz y la reconciliación. Cada vez más, nuestros accionistas esperan que generemos valor social, aparte del económico, y la coyuntura actual exige que ese valor social esté vinculado con la paz y la reconciliación del país. (El Espectador, 2014,p1)

No obstante, bajo los resultados obtenidos en las diferentes investigaciones se da la apreciación de que el gobierno debe cuidar más del proceso de reinserción y vincular decididamente a ella a los gremios, las organizaciones sociales, los partidos políticos, las instituciones estatales, los medios de comunicación, y a la ciudadanía en general, mostrando que ella compete no solamente al Estado y a las organizaciones desmovilizada, por tal motivo , se sugiere crear espacios de sensibilización para la comunidad en general y los empresarios para así lograr un proceso de reintegración efectivo, eficaz y duradero.

De igual manera, realizar una investigación enfocada en la relación entre este beneficio y la reincidencia, con el fin de detallar las percepciones que la población desmovilizada tiene acerca de este tema, para así tener claridad sobre el foco al que se trabajaría y así poder lograr una paz duradera en el país

Teniendo en cuenta que hasta el momento no se conoce un diagnóstico riguroso sobre la situación psicológica de los excombatientes, se sugiere a la ACR, adicionalmente, realizar una investigación que permita identificar el tamaño de la población desmovilizada que tiene problemas psicológicos, así como realizar su caracterización para poder atenderla de manera más efectiva. En consecuencia, se recomienda a la ACR incentivar y fortalecer, como un eje transversal de sus talleres psicosociales y de la intervención a lo largo de la ruta, estrategias didácticas enmarcadas en el fomento de la “cultura de la legalidad”. En ese sentido, resulta fundamental desarrollar actividades que permitan identificar el nivel de desarrollo del juicio moral de las personas vinculadas al programa y su familia y su modificación a lo largo del proceso de reintegración.

La inclusión laboral de excombatientes del conflicto armado en Colombia es una realidad cada vez más cercana a las empresas, por lo cual las direcciones Administrativas y de gestión humana de algunas de organizaciones Colombianas, hacen mención acerca a del impacto que genera y generará el tema expuesto. Esto debido a que los Directores de los departamentos de Gestión Humana manifiestan por diversas vías su preocupación acerca de la inclusión de excombatientes en los escenarios laborales una vez que se firme un acuerdo de paz. De igual manera, cómo realizar procesos de selección con ciudadanos que están protegidos por leyes de víctimas?, ¿Cómo capacitar a los excombatientes trabajadores en las lógicas del trabajo?, Una guerrilla con ideología marxista, está preparada para ingresar al mundo del trabajo capitalista? Y muchas otras preguntas referidas a la confianza, la rectitud y la justicia organizacional. Por lo tanto y ante el impacto generado a algunas organizaciones Colombianas, este nuevo escenario demanda una aproximación rigurosa en cuanto a los procesos de inclusión que

subyacen a la integración social de los excombatientes del conflicto armado a través de su ingreso en la actividad productiva.

Según la revista de Educación Virtual en el año 2015, un acercamiento a los escenarios de inclusión social a través de los procesos de inducción exige al menos tres niveles de análisis:

- Comprender los dispositivos sociales de segregación e inclusión que se dan en escenarios de postconflicto armado de manera que se generen modelos teóricos adecuados para la comprensión de la tensión entre exclusión/inclusión en los lugares de trabajo.
- Sistematizar las políticas estatales y organizacionales que orientan la inclusión de la población desmovilizada de las armas en escenarios laborales.
- Desarrollar modelos teóricos y empíricos que orienten procesos de inducción acordes a la población y a las necesidades de la sociedad colombiana en el periodo del post conflicto.

Así mismo, sobre el proceso de inducción, suele encontrarse literatura del enfoque clásico en las ciencias sociales que presenta la inducción como el culmen del proceso de selección a la vez que le resta importancia a esta fase como si fuera un procedimiento subsidiario. En varios casos, como el de Chiavenato (2009), e incluso el Handbook of Organizational Psychology (2003), toda la fuerza reflexiva se encamina a mostrar la sucesión de pasos que se debe seguir para realizar adecuadamente un proceso de inducción laboral pero no se problematiza el contenido de la información, el modelo pedagógico, las apuestas teóricas o las tensiones en el ejercicio del poder de la organización sobre el trabajador.

Desde la psicología crítica se ha considerado que la psicología clásica se auto-impuso la misión de reducir la distancia que hay entre la voluntad que el trabajador tiene para ejecutar las tareas que se asignan y las capacidades que éste posee para realizarlas (Viteles, 1932). El proceso de inducción, en ese sentido, sería un dispositivo para plegar la voluntad del trabajador al quehacer de la operación productiva en el sitio de trabajo y así se habría mantenido hasta nuestros días.

La literatura sobre procesos de integración social es copiosa. Hay una buena cantidad de estudios que refieren a procesos de integración social con poblaciones desplazadas y de migrantes (Echeverri, 2010). Sin embargo, no ocurre lo mismo con la población de excombatientes reinsertados. El Salvador es la experiencia de reinserción post conflicto más reciente. De ella quedan investigaciones sobre las dificultades de la reinserción pero no hay literatura que mencione la incidencia del proceso de inducción en los programas de adaptación a la vida laboral formal (López, 2007).

Finalmente, dando por sentado, es de esta manera como se exponen algunos de los desafíos, empresas, aspectos relevantes, impacto y proceso de incorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia. “A la vez que se da se exige una adecuada articulación entre la esfera disciplinar y el campo aplicado de la Gestión en las organizaciones privadas y estatales que deseen comprometerse eficazmente con la reinserción de la población desmovilizada” (Paez, 2015, p1)

Capítulo 5. Conclusiones y recomendaciones

7. Conclusiones

Los resultados obtenidos en la investigación dieron respuesta a los objetivos propuestos, en los cuales mediante rastreos bibliográficos se describe el proceso de incorporación al mundo laboral de personas reinsertadas en Colombia. Así mismo, la percepción de los empresarios acerca del tema.

Actualmente empresas como: Coca-Cola Femsa, Fundación Carvajal, suramericana, Amarilo y Electrolux han avanzado en materia de formación e integración laboral de reinsertados. A la fecha, Coca-Cola Femsa ha beneficiado a más de 320 personas desmovilizadas; Electrolux, aproximadamente, ha capacitado a 16 personas de las cuales ha contratado a 10, y la Fundación Carvajal ha apoyado a 100 personas en los últimos tres años (Araujo, 2012).

Aunque se ha tratado de ir desvinculando el pensamiento negativo que se tenía frente al tema de la incorporación al mundo laboral del personal reinsertado, aún existen dudas y temores con respecto al manejo de esta situación. los empresarios se muestran apáticos con la realidad social; aun así se evidencia que en la actualidad existen empresarios interesados en desarraigar estas perspectivas que han surgido en la población con el transcurrir del tiempo, como lo es puntualmente la empresa corona, que en el momento dentro de su personal activo, cuenta con colaboradores que cumple con dicha condición.

Se destaca el manejo que se le da al proceso de inclusión laboral de la población desmovilizada está acompañado por la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR), la cual se encarga de gestionar y realizar un acompañamiento integral sobre el proceso de reintegración; al mismo tiempo aplica dos componentes: emprendimiento que está basado en la asignación del capital semilla y el de empleabilidad que tiene como finalidad sensibilizar a los empresarios para que incluyan en sus organizaciones dicha población, después de haber sido capacitada para desempeñar actividades acordes a la oferta laboral.

Uno de los impactos que ha generado el proceso de reincorporación al mundo laboral de las personas reinsertadas en Colombia, es la estigmatización a la que se ven sometidos los desmovilizados. Siendo este un factor social y cultural que genera grandes barreras de reintegración; motivo que dificulta la adaptación al medio laboral. De este modo, los empresarios se tornan reacios a la hora de contratarlos, a causa del temor que les ocasiona haber sido víctimas de sus acciones cuando estaban en la ilegalidad.

8. Recomendaciones

- Para el proceso de reintegración de las personas reinsertadas se sugiere en primer lugar, sensibilizar a la población civil en general teniendo en cuenta que esta es un factor fundamental e influyente en el continuo desarrollo tanto del país como de la población desmovilizada en general, logrando así transformar la percepción negativa que tienen sobre dicho proceso y disipar la estigmatización.
- Teniendo en cuenta que aún no existe una garantía para esta población al transitar por el proceso de reintegración, se sugiere promover un continuo acompañamiento en la elaboración de proyectos que permitan innovar nuevos modelos de intervención, generando apoyo psicosocial y formación pedagógica a los sujetos que están directamente vinculados a los procesos de desmovilización. De esta manera garantizando una efectiva resocialización.
- Con el fin de velar por un proceso debidamente estructurado, planeado y con un buen nivel de desarrollo y empoderamiento por y para las empresas que aportan con la continua evolución del tema tratado, se hace necesario evaluar el nivel de satisfacción, empoderamiento, desarrollo laboral e aspectos positivos y negativos de los procesos vigentes en Colombia, es decir, que tan provechoso o no está siendo el proyecto de reintegración laboral para las personas desmovilizadas y para las empresas que hasta la fecha se han acogido a este proyecto en Colombia.

Capítulo 6. Referencias bibliográficas y anexos

Referencias bibliográficas

Acuña Jacuna, José Antonio (s/f) *El conflicto armado en Colombia*. Recuperado de:

<http://www.monografias.com/trabajos84/comFLICTO-armado-colombia/comFLICTO-armado-colombia.shtml#investigaa>)

Agencia colombiana para la Reintegración. (2015). Anuario de reintegración 2015. *Bogotá,*

Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). Recuperado

de:<http://www.reintegracion.gov.co/es/la-reintegracion/Paginas/ciudadana.aspx>

Araujo, M. (09 de septiembre de 2012). *Empresarios estarían dispuestos a contratar*

reinsertados. *La Republica*. Recuperado de:

<http://www.dinero.com/empresas/articulo/empleo-para-desmovilizados-empresas-colombianas/200755>

Araujo, M. (13 de septiembre de 2012). *Empresarios estarían dispuestos a contratar*

reinsertados. *La República*. Recuperado de: http://www.larepublica.co/responsabilidad-social/empresarios-estar%C3%ADan-dispuestos-contratar-reinsertados_20583

Araujo, M. (2012). *Empresarios estarían dispuestos a contratar reinsertados*. *El libertador*, 12-13.

Arismendy Frayle, S.P (2007) *La reincorporación social del desmovilizado a través de proyectos productivos* [Tesis] Universidad de La Salle. Recuperado de:

<http://repository.lasalle.edu.co/bitstream/handle/10185/1735/98062218.pdf?sequence=1>

ARN (2017). *La ACR fortalece su institucionalidad y pasa a ser la Agencia para la*

Reincorporación y la Normalización (ARN). Recuperado de:

<http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de->

[prensa/noticias/Paginas/2017/05/COMUNICADO-OFICIAL-ACR-pasa-a-ser-ARN.aspx](http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/05/COMUNICADO-OFICIAL-ACR-pasa-a-ser-ARN.aspx)

ARN (2017) *Gabriela, Ejemplo de reintegración en Antioquia*. Recuperado de:

<http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/08/Gabriela->

[ejemplo-de-reintegracion-en-Antioquia.aspx](http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/08/Gabriela-ejemplo-de-reintegracion-en-Antioquia.aspx)

ARN (2017) *16.732 Personas se han reintegrado a la sociedad*. Recuperado de:

<http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/06/16-732->

[personas-se-han-reintegrado-a-la-sociedad.aspx](http://www.reintegracion.gov.co/es/sala-de-prensa/noticias/Paginas/2017/06/16-732-personas-se-han-reintegrado-a-la-sociedad.aspx)

Arturo Wallace (24 de julio de 2013). BBC, ed. «*Colombia le pone números a su conflicto*

armado». Consultado el 4 de enero de 2014. «...la prensa internacional acostumbra

utilizar el año del nacimiento de las FARC (1964) como fecha de inicio del conflicto

colombiano, mientras que el informe del CNHM recoge datos a partir de 1958, el último

año de "La Violencia".»

Caballero, A, y Villa, C. (2014). *Factores determinantes de la Inclusión Laboral: estudio de*

Caso desde la Perspectiva de las Personas en Proceso de Reintegración. (Monografía).

Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia.

CEESEDEN - Centro de Estudios Estratégicos sobre Seguridad y Defensa Nacionales (2010)

Desarme, Desmovilización y Reintegración Seguridad Hemisférica Volumen 5 No. 2

Edición No.10. Recuperado de: <http://www.esdegue.edu.co/sites/default/files/10.pdf>

Bokser, M y Guarino M. (1992) *Derecho de niños o legitimación de delitos* Ediciones Colihue, Buenos Aires – Argentina, p30

Colombia. Recuperado de: <http://www.reintegracion.gov.co/es> Agencia Colombiana para la Reintegración. (2016). *Anuario de reintegración 2016*. Bogotá, Colombia. Recuperado de: <http://www.reintegracion.gov.co/es>

Departamento Nacional de Planeación DNP (2008). Conpes 3454. *Política Nacional de Planeación Social y Económica de Personas y Grupos Armados Ilegales*. Recuperado de: http://www.reintegracion.gov.co/Es/proceso_ddr/Documents/manuales/Documento_Conpes_Reintegracion_Numero_3554.pdf.

El Espectador (2014) *La inclusión laboral de reinsertados es una meta*

Recuperado de: <https://www.elespectador.com/noticias/economia/inclusion-laboral-de-reinsertados-una-meta-articulo-530885>

El País (2016) *Gobierno y Farc firmaron nuevo acuerdo de paz en Bogotá*. Recuperado de: <http://www.elpais.com.co/proceso-de-paz/gobierno-y-farc-firmaron-nuevo-acuerdo-de-paz-en-bogota.html>

El Universal. “*Ya son más de 500 empresas que emplea a desmovilizados*”. Recuperado de <http://www.eluniversal.com.co/economica/ya-son-500-las-empresas-que-emplean-desmovilizados-207382>

Frasser Acevedo, Celmira (2016) *La Educación de Personas en Proceso de Reintegración un medio para la Superación de la Vulnerabilidad* [Tesis] Universidad Militar Nueva Granada. Recuperado de: <http://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/10654/14760/1/FrasserAcevedoCelmira2016.pdf>

- Grinnell, R. M. (1997). *Sodal work research & evaluation: Quantitative and qualitative approaches* (Sa. ed.). Itaca: E. E. Peacock Publishers.
- López, F; (1993). *La reinserción como construcción de una nueva forma de relación social del Foro: "Problemas Y Alternativas Para La Paz En Colombia"*. Recuperado de <https://historiacritica.uniandes.edu.co/view.php/115/index.php?id=115>
- Neuman, W. L. (1994). *Sodal research methods: Qualitative and quantitative approaches* (2a. ed.). Needham Heights: Allyn and Bacon.
- Pérez Becerra, F.J (2015) *Reinserción laboral en posconflicto: desafíos para la Universidad y las áreas de Recursos Humanos en Colombia*. Recuperado de: <https://revistaeducacionvirtual.com/archives/1883>
- Patíño Hurtado R.O (2015) *Participación niños, niñas y adolescentes en la guerra: ¿víctimas o victimarios?* Recuperado de: <https://aprendeonline.udea.edu.co/revistas/index.php/derypol/article/viewFile/25922/20779316>
- Penagos Penagos, A (2016) *Actitudes de un grupo de directivos de empresa hacia la integración laboral de personas en proceso de reintegración en Colombia. [Tesis] Universidad del Rosario*. Recuperado de: <http://docplayer.es/57982399-Actitudes-de-un-grupo-de-directivos-de-empresa-hacia-la-integracion-laboral-de-personas-en-proceso-de-reintegracion-en-colombia-ashly-penagos-penagos.html>
- Sampieri, R. Fernández, C. Baptista, P (2006). *Metodología de la Investigación* (4ta. Edición). México D.F.

- Sánchez Castañeda, A. (2014) *Los jóvenes frente al empleo y el desempleo: la necesaria construcción de soluciones multidimensionales y multifactoriales*. Recuperado de:
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1870467014706670>
- Segarra Boix, M. (2014) Reinserción social. Recuperado de: <http://crimina.es/crimipedia/wp-content/uploads/2015/06/Reinserci%C3%B3n-social.pdf>
- Tokman, V, E. (2006). *Inserción laboral, mercados de trabajo y protección social*. (170).
CEPAL, Naciones Unidas. Recuperado de:
<http://www.cepal.org/publicaciones/xml/3/26093/lcl2507e.pdf>
- Torres Leal, J. (2013) *Renacimiento de una nueva cultura*. Copyright, Estados Unidos, p65
Grupo de memoria histórica. Imprenta Nacional, Primera edición Colombia.
- Yepes, C.R (2014) *Los empresarios están dispuestos a contratar desmovilizados*
Recuperado de: <http://www.dinero.com/empresas/articulo/empleo-para-desmovilizados-empresas-colombianas/200755>

Anexo A. Ruta de Reintegración



Anexos B. fichas Bibliográficas

Ficha # 1	
Autor (es)	Comisión histórica del Conflicto y sus Víctimas (CHCV)
Título	Contribución al entendimiento del conflicto armado en Colombia.
Año	2015
Tipo de investigación	Cualitativa
Tipo de publicación	Publicación académica
Palabras claves	Conflicto armado, víctimas, negociación,
Descripción	<p>La CHCV tiene como origen un Acuerdo entre los representantes del Gobierno Nacional y los delegados de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia, adoptado el 5 de agosto de 2014 por la Mesa de Diálogos de La Habana, en el marco del Acuerdo y de la agenda suscrita por las partes para adelantar las conversaciones de paz.</p> <p>La Comisión fue conformada por doce expertos y dos relatores, con la misión de producir un informe sobre los orígenes y las múltiples causas del conflicto, los principales factores y condiciones que han facilitado o contribuido a su persistencia, y los efectos e impactos más notorios del mismo sobre la población.</p> <p>Dicho informe (integrado por los ensayos de los expertos y dos relatorías), se definió por la Mesa de Diálogos, como un “insumo fundamental para la comprensión de la complejidad del conflicto y de las responsabilidades de quienes hayan participado o tenido incidencia en el mismo, y para el esclarecimiento de la verdad” como “un insumo básico para una futura comisión de la verdad”, y como una contribución a la discusión del punto 5 de la agenda de negociación sobre víctimas.</p>

Ficha # 2	
Autor (es)	GUERRERO RUALES, Yadira. MINA LARRAHONDO, Ana.
Título	Descripción del proceso de reincorporación laboral, con base al manual de procedimientos en trabajadores de un ingenio del valle del cauca periodo 2012 a 2015
Año	2016
Tipo de investigación	Cuantitativa
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Reincorporación laboral, proceso, accidente laboral, enfermedad general, enfermedad laboral, incapacidad.
Descripción	<p>El proceso de rehabilitación y de reincorporación laboral debe permitir al trabajador el regreso al puesto de trabajo en óptimas condiciones para el cumplimiento de las exigencias del cargo.</p> <p>Objetivo. Describir el proceso de reincorporación laboral, con base al Manual de procedimientos para la rehabilitación y la reincorporación ocupacional en un Ingenio del Valle del Cauca.</p> <p>Métodos. Estudio descriptivo documental, donde se revisó la información de 74 trabajadores en el periodo 2012 a 2015. Se</p>

	<p>realizó revisión y análisis de documentos, informes de gestión, accidentalidad, entrevistas para la aplicación de la lista de chequeo basada en los Estándares Mínimos del Ministerio y el Manual de Procedimientos para la Rehabilitación y Reincorporación Ocupacional. Resultados. El 46% de la población presentó accidente laboral con más de 100 días de incapacidad, predominando el reintegro laboral con modificaciones y reubicación en un 90%. Solo le realizaron prueba de trabajo al 38%, de los cuales el 65% no presentó nueva incapacidad por la misma enfermedad después del reintegro. Se encontró cumplimiento parcial de las etapas descritas en el manual para el proceso de reintegro laboral. Conclusiones. De acuerdo a las etapas descritas para la reincorporación laboral en el Manual de Procedimientos, el proceso de reincorporación laboral en el Ingenio se lleva a cabo de forma parcial debido a que existen brechas y no conformidades que afectan el proceso de gestión del mismo.</p>
--	---

Ficha # 3	
Autor	VARGAS ROMERO, Carlos Manuel.
Título	Las empresas de seguridad privada como fuentes de empleo para los desmovilizados en el posconflicto colombiano.
Año	2015
Tipo de investigación	cuantitativo
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Postconflicto, amnistía, guerrilla, narcotráfico, pandilla, secuestro, bacrim, droga, extorsión, sicariato.
Descripción	<p>Durante los últimos años en nuestro país se han desarrollado diversos procesos de dejación de armas para la reincorporación a la vida civil de miembros de los distintos grupos al margen de la ley, los cuales buscan la inclusión laboral, educación, seguridad y participación en política.</p> <p>Durante el gobierno del Doctor Álvaro Uribe Vélez, se adelantó el más reciente proceso de dejación de armas con los grupos de autodefensas, el cual inicio en el año 2002 y terminó el año 2006 con la firma de los acuerdo en la localidad de Ralito Córdoba; a los cuales se les permitió acogerse al programa reinserción mediante el decreto 128 de 2003, lo que les permitió la reincorporación a la vida</p>

civil. Según las estadísticas del programa de reinserción de la presidencia, durante el año 2004 se desmovilizaron cerca del 70% de todas las autodefensas unidades de Colombia, mientras que el 30% restante se convirtieron en bandas criminales organizadas, las cuales azotan al pueblo colombiano, dedicadas a la extorsión, narcotráfico y asesinato.

Actualmente nuestro país adelanta un proceso de desmovilización con una de las guerrillas más antiguas de latino América, a través del cual los desmovilizados buscan reingresar a la vida civil y contar con todos los beneficios que poseen los ciudadanos colombianos, tales como educación, inclusión laboral, participación en política y seguridad social. Uno de los temas más importantes es la inclusión laboral; sin embargo, este tema ha sido muy complejo, pues existe una tendencia por parte de los administradores y gerentes de las empresas del sector privado, de estigmatizar a los desmovilizados; es de resaltar que algunos gerentes de empresas de seguridad privada han manifestado el apoyo a la inclusión laboral de estas personas una vez dejen las armas y se incorporen a la sociedad, lo que evitaría que un gran porcentaje retomen las armas y se incremente la violencia, por lo que es necesario que el estado desarrolle políticas que estimulen la inclusión de los desmovilizados al mercado laboral.

Ficha # 4	
Autor	CEESEDEN, estudios en seguridad y defensa
Título	Desarme, Desmovilización y Reintegración. Seguridad Hemisférica.
Año	2010
Tipo de investigación	Cuantitativa y cualitativa
Tipo de publicación	artículo- volumen 5
Palabras claves	Desarme, Desmovilización y Reintegración
Descripción	<p>Los exitosos resultados de los últimos 8 años en la progresiva desarticulación de la amenaza terrorista representada por las Farc, el Eln, han convertido a Colombia en un referente hemisférico en términos de seguridad. Por tal motivo, la implementación de la Política de Seguridad Democrática y de la Política de Consolidación de la Seguridad Democrática, exigen el desarrollo de investigaciones que permitan entender en profundidad los objetivos conseguidos por estas iniciativas gubernamentales, así como obtener lecciones aprendidas para trazar escenarios futuros en materia de seguridad.</p> <p>En este sentido, temas como el del proceso desarme, desmovilización y reintegración (DDR) adquieren gran importancia en la agenda política interna, no solo por la notoria necesidad de estudios en esta materia, sino por las consecuencias pragmáticas que tiene este proceso en el desmantelamiento de la violencia organizada en el territorio colombiano.</p> <p>En virtud de lo anterior, en esta edición, se presentan cuatro artículos acerca del proceso de DDR que ilustran la complejidad de un tema sin</p>

agotarlo. Sin duda, estas aproximaciones académicas serán fundamentales para desarrollar políticas públicas que fomenten escenarios de convivencia pacífica en nuestra Patria en los próximos años.

Por otro lado, entendemos que Colombia no es una isla en materia de seguridad, y que está fuertemente unida a su entorno geopolítico regional y mundial. En consecuencia, se deben desarrollar estudios académicos que analicen los procesos actuales de consolidación de las agendas de seguridad de países vecinos para comprender el entorno en el que se encuentra actualmente nuestro país.

De tal forma, se proponen tres artículos que se enmarcan dentro de la Seguridad Hemisférica. Por ello, se hacen importantes análisis sobre la seguridad entendida desde su multidimensionalidad, y desde estudios de casos de Perú y Bolivia, países que en las últimas décadas han enfrentado vicisitudes en el ámbito de su seguridad nacional y que resultan sintomáticos para entender los nuevos retos que enfrenta la Seguridad Hemisférica en los albores del siglo XXI. Sin duda, este número de la revista representa el esfuerzo realizado por los grupos de investigación del CEESEDEN para participar activamente en el debate académico en torno a la comprensión de la seguridad nacional y regional. Así mismo, es una muestra más de los aportes que realiza la Escuela Superior de Guerra como uno de los centros de pensamiento de más alto nivel estratégico en el país.

Ficha # 5	
Autor	FARNE, Stefano
Título	Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Colombia
Año	2009
Tipo de investigación	cualitativo
Tipo de publicación	Libro
Palabras claves	Empleo, inserción laboral, jóvenes, mujeres
Descripción	<p>A pesar de que en años recientes Colombia ha experimentado crecimientos del PIB del orden del 7% anual, los jóvenes y las mujeres siguen encontrando fuertes obstáculos para insertarse productivamente en el mercado de trabajo. En 2007, los jóvenes colombianos entre 12 y 24 años representaban un 40% de la población desempleada del país; entre ellos, el 15.5 % no había alcanzado a conseguir el diploma de bachiller. Por su lado, las mujeres de cualquier edad constituían un 55% del desempleo total.</p> <p>En cuanto a tasa de desempleo, la de los jóvenes sin educación resultaba un 60% más alta del promedio de los colombianos: 17.9%. Para las mujeres este indicador casi alcanzaba el 30% (28.7%).</p> <p>Además, para ambos colectivos el subempleo afectaba a casi el 50% de sus ocupados (ver Cuadro 1).</p>

	<p>Este documento tiene como finalidad presentar una revisión de las principales políticas y programas dirigida a fomentar la inserción laboral de jóvenes y mujeres vulnerables existentes en Colombia y verificar su efectividad. Se estructura en seis secciones, de las cuales esta introducción es la primera. Las secciones segunda y tercera aclaran y delimitan el contenido de la investigación. La cuarta sección revisa la literatura internacional sobre las principales intervenciones de política existentes para la inserción laboral de los jóvenes y la quinta profundiza y analiza la aplicación de estas intervenciones al caso colombiano. Un sexto y último capítulo, de reflexiones finales, hace un resumen y traza las principales conclusiones del trabajo.</p>
--	--

Ficha # 6	
Autor	HERRERA CONTRERAS, José Alexander
Título	Desmovilización en Colombia: un reto para un escenario de posconflicto
Año	2016
Tipo de investigación	Cuantitativo y cualitativo
Tipo de publicación	Revista Interamericana De Educación, Pedagogía Y Estudios Culturales
Palabras claves	Posconflicto, conflicto, decisión, Acuerdos de Paz, desmovilización.
Descripcion	<p>Este artículo² es el resultado de una investigación realizada por el grupo de investigación Cuchavira, a través de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD, en Colombia, durante los años 2012, 2013 y 2014. El texto muestra, en una primera parte, un recorrido por los escenarios en los cuales han sido llevados a cabo procesos de desmovilización, agenciados entre grupos de guerrillas y también, por grupos paramilitares, dicho repaso marcó el camino para establecer el hallazgo principal señalando que bajo acuerdos de paz, entre el gobierno colombiano y los grupos insurgentes, los pactos de desmovilización han creado las condiciones para la apertura de nuevas condiciones hacia la postergación de la guerra,</p>

	<p>toda vez que las causas que han posibilitado la emergencia de los grupos insurgentes, no han sido modificadas en su forma estructural. Se vinculan cuatro narraciones de estudiantes en condición de desmovilización, que se triangulan con apuestas teóricas, alrededor del concepto de la desvinculación de los grupos armados.</p> <p>El abordaje metodológico se realizó usando la técnica de la entrevista en profundidad, orientado por medio de los relatos mencionados por los estudiantes de la UNAD. Finalmente entre las conclusiones se establece la necesidad de indagar por la categoría de responsabilidad subjetiva, puesta en el acto de la desmovilización, por parte de un sujeto en su lugar de excombatiente, con el ánimo de contribuir a la comprensión del fenómeno de la desmovilización, y de paso reflexionar sobre el acto de renunciar a la guerra, en un sujeto y en su singularidad, para un posible posconflicto.</p>
--	--

Ficha # 7	
Autor	GUZMÁN ACEVEDO, John Carlos
Título	La importancia de políticas de responsabilidad social por Parte del estado colombiano para las personas que se Reintegran a la sociedad en el posconflicto
Año	2016
Tipo de investigación	Cuantitativo y cualitativo
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Gobierno, Responsabilidad Social, Reintegran, Sociedad Civil, Posconflicto
Descripción	Lo que se busca en este ensayo de grado es mirar y analizar en qué grado es importante la Responsabilidad Social Empresarial por parte del gobierno en pro de todos los desmovilizados y personas que se reintegran a la sociedad civil en el posconflicto que en este momento es de gran envergadura para la situación interna del país, pues venimos con una guerra de más de 50 años y es el punto de partida para que realmente exista una paz estable y duradera y esta nace a partir de que todos los sectores productivos del país, pongan su granito de arena en pro a esta paz y como poner su grano de arena prestando las ayudas al gobierno por parte de las empresas del estado y particulares, para que el personal que se reintegra a la sociedad pueda contar con unos medios para poderse solventar económicamente y no volver a recaer en otro tipo de organizaciones al margen de la ley.

Ficha # 8	
Autor	SEPÚLVEDA ROMERO, María Elsy. MORENO MARTÍNEZ, Edna Piedad. TOVAR MESA, Julián Eduardo. FRANCO VILLADA, Jairo Andrés. VILLARRAGA TOLE, Cindy Lizeth.
Título	Responsabilidad social de las PyMEs en el marco del posconflicto, como soporte para la inclusión laboral de la población reinsertada.
Año	2015
Tipo de investigación	Cualitativo
Tipo de publicación	REVISTA
Palabras claves	Responsabilidad social, PyMEs, posconflicto, inclusión laboral y población reinsertada
Descripción	<p>Un gran porcentaje del tejido empresarial en Colombia son las PyMEs, donde la responsabilidad social tarda en llegar, muchas veces por desconocimiento, otras por no realizar determinadas tareas de otra forma y en otras ocasiones lo que hacen no se comunica.</p> <p>Objetivos: Establecer la responsabilidad social de las PyMEs en el marco del posconflicto; determinar si las éstas conocen las políticas gubernamentales que incentivan a las empresas en la generación de empleo para la población reinsertada y precisar si cuentan con políticas de RSE. Métodos: La investigación es de tipo cuantitativo descriptivo, la población objeto de estudio son 20 microempresas</p>

ubicadas en la ciudad de Bogotá, se seleccionó como instrumento de recolección de datos; una encuesta, en la que se plantearon seis preguntas cerradas. Resultados: las PyMEs no conocen las políticas gubernamentales que promueven, apoyan o incentivan la generación de empleo para las personas reinsertadas; las PyMEs están comprometidas casi por completo con la oferta de empleo para los desmovilizados de las FARC y su aporte en el posconflicto, incentivan su decisión de contratar personal reinsertado, si el gobierno implementa estímulos tributarios y aquellas que fueron encuestadas están dispuestas a trabajar en conjunto con el gobierno para diseñar políticas de RSE que busquen mejorar la calidad de vida y propiciar ambientes sociales adecuados para la población reinsertada en el marco del posconflicto.

Discusión: El gobierno no ha hecho un esfuerzo suficiente en involucrar a las PyMEs en el compromiso de generación de políticas de RSE y en la preparación para la oferta de empleo en el posconflicto. Conclusión: Se establece que la mayoría de las PyMEs no tienen políticas de RSE y algunas de ellas no saben qué es, pero muchas la ejecutan de forma indirecta, capacitando a los empleados, cumpliendo todos los compromisos con los grupos de interés y sobretodo, aportando al medio ambiente y a los problemas sociales, como es la inclusión laboral de la población reinsertada en el marco del posconflicto.

Ficha # 9	
Autor	MOSCOSO SÁCHICA, Yolanda
Título	Proyecto de investigación: Historia de vida de un desmovilizado privado de la libertad, sus expectativas y percepción de desamparo frente a la inclusión Socio-laboral
Año	2016
Tipo de investigación	Cualitativa
Tipo de publicación	Artículo
Palabras claves	
Descripción	<p>Este documento presenta los resultados de la investigación titulada Historia de vida de un desmovilizado privado de la libertad, sus expectativas y percepción de desamparo frente a la inclusión socio-laboral, realizada como requisito para optar el título de Magister en Derechos Humanos y Cultura de Paz de la Pontificia Universidad Javeriana Cali. Reviste un especial interés para la investigadora, por cuanto realicé procesos de intervención durante cinco (5) años con desmovilizados de las AUC privados de la libertad, hice parte de la ejecución de las políticas de Estado para prevenir la reincidencia de conductas ilegales de los postulados, pero más aún, porque tengo la plena convicción que las personas pueden querer asumir un cambio en sus vidas, pero sin un verdadero apoyo no lo podrán hacer realidad. Se organiza la información en cuatro apartados centrales: introducción, método, resultados y discusión; se finaliza con las conclusiones y las referencias bibliográficas.</p>

Ficha # 10	
Autor	GONZÁLEZ CIFUENTES , Nathaly
Título	Análisis del sector empresarial en Colombia: un enfoque desde el posconflicto
Año	2016
Tipo de investigación	Cualitativo
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Posconflicto, barreras, inclusión.
Descripcion	<p>La paz es un proceso que requiere de una transformación de la sociedad, donde se involucre todos los componentes de la sociedad Colombia, desde el Estado, desmovilizados y sectores económicos del país para el desarrollo y la proyección hacia el posconflicto. Es por esto que el aporte de las empresas del sector privado y público, serán fundamentales para la reinserción a la vida social de todas aquellas personas que se encuentra en la reintegración. A su vez el Estado por medio de estrategias puede fomentar la participación de la empresas privadas a través de herramientas que brinden y garanticen la participación de estas y así comenzar a romper esas barreras que las empresas privadas tienen, como es el desconocimiento de los programas o por otros diferentes temores, e impidiendo oportunidades a los excombatientes de pertenecer a la vida social.</p>

Ficha # 11	
Autor	GÓMEZ LÓPEZ, Cristian y LESMES ROMERO, Angye
Título	Reintegración Laboral de los desmovilizados. “Diagnóstico a empresarios”
Año	2017
Tipo de investigación	Cualitativa descriptiva
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Reintegración, desmovilización, políticas públicas, inclusión laboral, Proyectos Productivos, reincidencia, estabilidad económica.
Descripcion	<p>El presente documento analiza la percepción de las personas encargadas del proceso de contratación (empresarios) frente a la inclusión de personas desmovilizadas en su fuerza laboral, dicho componente es de vital importancia, dado que es fundamental optimizar las políticas públicas existentes para los procesos de reintegración, con el fin de eliminar la discriminación hacia este grupo de personas y así poder lograr una reinserción exitosa. Es así que se busca generar estabilidad económica a los desmovilizados para construir sus nuevos proyectos de vida en el marco de legalidad, en base a esto se realiza una investigación sobre los programas enfocados en la inclusión a través de</p>

	<p>proyectos de emprendimiento para los desmovilizados y la vinculación laboral, para esto y como primera instancia se presentan algunas experiencias de la población desmovilizada en las cuales se evidenciaron debilidades en las estrategias de reinserción, aportando a la metodología y los resultados correctivos y planes de acción que garanticen la sostenibilidad de la desmovilización y reintegración en la oferta laboral de la ciudad. Adicional a esto se realiza un análisis detallado sobre la opinión de los empresarios frente a la contratación de desmovilizados y así mismo se identifica la disposición de las personas de adquirir un bien producido u ofrecido por esta población, esto desde el punto de vista del emprendimiento de sus micro empresas.</p>
--	---

Ficha # 12	
Autor (es)	MORALES ALVARINO, Milena Victoria
Título	La readaptación a la vida civil, una mirada desde el trabajo social
Año	2009
Tipo de investigación	Descriptiva
Tipo de publicación	Publicación académica
Palabras claves	Desmovilizado, reincorporado, grupo familiar del desmovilizado, beneficios, CODA, reincorporación.
Descripción	<p>Esta investigación asume que la readaptación a la vida civil, más que un acto colectivo, es un acto individual, por ello, el método para acercarnos a la comprensión del fenómeno, al igual que a las causas de las dificultades de tal readaptación, su fenómeno en la recopilación de historias de vida de un grupo de diez desmovilizados, cinco de los cuales han vuelto a las armas, ya no al interior de las organizaciones a las que antes pertenecían, sino como medio de supervivencia y otros cinco que se encuentran vinculados actualmente a procesos educativos. Debe precisarse que, no obstante, la diferencia señalada, un criterio para la selección de la población, fue que todos hubiesen atravesado por los programas educativos que se les ofreció.</p> <p>Los resultados arrojados, señalan una serie de dificultades, que obligan a pensar, tal como ha venido ocurriendo en la práctica, que existe la necesidad de repensar los criterios y las estrategias, desde una perspectiva interdisciplinar, que apunte al objetivo de alcanzar una efectiva readaptación a la vida civil.</p>

Ficha # 13	
Autor (es)	LÓPEZ DE LA ROCHE, Fabio
Título	LA REINSERCIÓN COMO CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA FORMA DE RELACIÓN SOCIAL
Año	---
Tipo de investigación	cualitativa
Tipo de publicación	Revista
Palabras claves	
Descripción	<p>El presente trabajo no pretende abordar la pluralidad de campos, de situaciones y de problemas relacionados con el proceso de reinserción de los Excombatientes guerrilleros a la vida civil. La reinserción tiene que ver con múltiples escenarios tales como la incorporación a una actividad laboral y económica, con el regreso al núcleo familiar o por lo menos a algún tipo de relación familiar, con la recuperación de derechos civiles a través del indulto con la concesión a las antiguas organizaciones de espacios de favorabilidad política, con programas educativos (alfabetización y validación de la primaria y el bachillerato, readmisión a la universidad, formación ciudadana, etc.), con la atención psico-social, y con la capacitación técnica en determinadas destrezas laborales imprescindibles para el desarrollo de los proyectos productivos en los cuales se han embarcado los excombatientes.</p>

Ficha # 14	
Autor (es)	AMARILES CALDERÓN, Leidy Jhobana BUENAVENTURA IBARGÜEN, Olga Iris GIRALDO ARBOLEDA, Marisol
Título	Procesos de Inclusión Laboral de las Personas Desmovilizadas del Conflicto Armado Colombiano en la ciudad de Medellín y el Área Metropolitana
Año	2017
Tipo de investigación	Cualitativa
Tipo de publicación	Publicación Académica
Palabras claves	Oportunidades de empleo, Conflicto armado, Desmovilizados, Integración social
Descripción	Esta investigación realizó un análisis sobre los procesos de inclusión laboral de las personas desmovilizadas del conflicto armado colombiano, incluyó las percepciones que tienen tanto los empresarios como los desmovilizados en la ciudad de Medellín y su Área Metropolitana. Teniendo en cuenta, que la ciudad de

Medellín tiene el mayor número de población desmovilizada, registrando 5433 personas entre los años 2006 y 2016, gran parte eran de las Autodefensas Unidas de Colombia (AUC); datos que registró la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR). Esta Agencia ha implementado el programa de Paz y Reconciliación que tiene por objetivo llevar a cabo todos los procesos de reintegración de los desmovilizados a la vida civil en el marco de la legalidad, a través de un acompañamiento psico-social que les permita ingresar al mundo laboral; además gestiona con empresas la empleabilidad. Sin embargo, existen diversas barreras para acceder a la inclusión laboral, entre ellas el hecho de que los empresarios siguen estigmatizando a los desmovilizados por haber estado en los grupos armados, es ahí donde se presenta la mayor dificultad para acceder a la vinculación laboral, lo que ocasiona que algunos regresen nuevamente a los grupos al margen de la ley o deben recurrir al empleo informal. Incluso, los resultados arrojaron datos específicos mostrando que la mayoría de los entrevistados laboran de manera independiente.

Ficha # 15	
Autor (es)	GIL PEDEROS, Ivon Dayann
Título	Inclusión laboral de los excombatientes durante el posconflicto
Año	2016
Tipo de investigación	Cualitativo
Tipo de publicación	Libro
Palabras claves	Conflicto armado; Proceso de reintegración; Derecho fundamental al trabajo
Descripción	<p>La generación de empleo para los excombatientes es uno de los principales retos que afrontan los países que finalizan un conflicto armado. El derecho al trabajo es un derecho fundamental y una obligación social, por lo cual es importante dentro del proceso de reintegración social y económica de los excombatientes. En este sentido, el presente trabajo pretende mostrar la dimensión productiva de la ruta de reintegración adelantada por la Agencia Colombiana para la Reintegración –acr– bajo la Política Nacional de Reintegración</p>