

ARTICULO ORIGINAL

# CAUSAS DE PRESENTISMO LABORAL EN LOS DOCENTES DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA MARIA CANO EXTENSIÓN SANTIAGO DE CALI

(PRESENTISMO CAUSES OF LABOR IN THE FOUNDATION'S COLLEGE TEACHERS MARIA CANO EXTENSION SANTIAGO DE CALI)

NHORY VIVIANA CAICEDO CUERO  
ISABEL CRISTINA GONZALEZ BANGUERO  
TIBISAY ANDREA OLIVARES MARTINEZ

Estudiantes De Décimo Semestre De Fisioterapia De La Fundación Universitaria Maria Cano Extensión Santiago De Cali.

## RESUMEN:

El termino presentismo se refiere a aquellos trabajadores que sufren enfermedades que los obligarían a ausentarse del trabajo pero que se presentan a trabajar sin cumplir eficazmente sus funciones. Este trabajo tuvo como propósito identificar las principales causas de presentismo laboral en los docentes de la Fundación Universitaria Maria Cano de la ciudad Santiago de Cali, en el cual se aplico una metodología de tipo descriptiva transversal, con la que se pretendía visualizar la realidad de los docentes en distintos ambientes laborales, sin desarrollar ningún tipo de intervención dentro de la misma. En el trabajo se aplicaron encuestas de; referencia clínica, cuestionarios de síntomas subjetivos de fatiga de H. Yoshitake y de información sociodemográfica; los resultados arrojaron que el 95% de los docentes encuestados asisten a trabajar enfermos; y las causas mas frecuentes de enfermedad o malestar físico con las cuales asisten a trabajar son Infecciones Respiratorias, Migrañas/

Cefaleas, desordenes gastrointestinales (gastritis, EDA, cólicos), Dolor crónico de espalda. Se encontró que luego de asistir enfermos a trabajar el 75 % de los docentes se predispone frente al aprendizaje de los alumnos y a las tareas administrativas y a la programación de actividades.

Descriptores: presentismo laboral, salud, enfermedad, productividad.

## ABSTRACT:

Presenteeism The term refers to those workers who suffer from diseases that would require time off from work but who are working without fulfilling their functions effectively. This study was intended to identify the main causes of presenteeism working teachers of the University Foundation Maria Cano of the city Santiago de Cali, which apply a methodology type descriptive cross, which was intended to display the reality of teachers in various work environments, without developing any kind of intervention within. At work were applied surveys;





## MÉTODOS Y MATERIALES

El método que se utilizó para la realización de este trabajo es de un tipo de estudio **Descriptivo Transversal** con un diseño no experimental ya que la investigación se centra en analizar e identificar las características obtenidas en el estudio; sin ir en busca de controlar, alterar o manipular los datos obtenidos por los instrumentos aplicados. En el trabajo se emplearon una serie de encuestas, con la cual se pretendía hallar las diferentes causas de presentismo laboral dentro de la institución por parte de los docentes. Las encuestas aplicadas son; referencia clínica, cuestionarios de síntomas subjetivos de fatiga de H. Yoshitake e información sociodemográfica; las cuales fueron obtenidas de investigaciones anteriores de presentismo en los países como Argentina, Chile y México

Para la aplicación de este trabajo se obtuvo información de las siguientes fuentes:

- Coordinadora de investigación de la **Fundación Universitaria Maria Cano** extensión santiago de Cali “

- Realización de encuestas y entrevistas a los docentes, que de forma voluntaria accedieron a realizarlas.
- Datos obtenidos de investigaciones de presentismo laboral realizadas en el Continente Americano.

La recolección de datos de la investigación se llevó a cabo por medio de fuentes secundarias como la revisión de textos bibliográficos, documentos y revistas. Y por una fuente primaria que se ve enfocada en la aplicación de encuestas, en la que se incluirá indicadores subjetivos como lo es la escala de Yoshitake.

Se tuvieron como criterios de selección de la muestra, el ser docente de la Fundación Universitaria Maria Cano, el haber asistido enfermo o en presencia de un malestar físico al trabajo en alguna ocasión y la firma del consentimiento informado por parte de los docentes.

## RESULTADOS

Durante la realización del trabajo se hicieron 19 encuestas a docentes que de forma voluntaria asediaron a estas.





caracteriza por una reducción de la capacidad de trabajo y de la eficiencia para responder a los estímulos luego de una exposición prolongada o repetida. La fatiga percibida se evaluará de acuerdo al Índice Yoshitake (versión IMT 1982) en el cual se empleo un instrumento en forma de cuestionario autoaplicable a cada uno de los docentes que de forma voluntaria accedieron a este. El cuestionario consto de 29 ítems. Este cuestionario arrojo que el 75% de los docentes de género masculino y el 86% de los docentes de género femenino encuestados de la **Función Universitaria María Cano** presentan fatiga laboral. En otros estudios realizados de presentismo laboral se demostró que la fatiga es un indicador de presentismo, lo cual puede con llevar a los profesionales a presentar una reducción del buen desempeño laboral.

Algunas limitaciones que se encontraron en la realización del estudio estuvieron enfocadas con respecto al horario de los docentes, debido a que estos son muy variable y algunos docentes solo asisten a los sitios de práctica, a esto se le suma que hubo docentes que no se encontraban en el tiempo que se dispuso para la realización de las encuestas por incapacidad médica u ausencia en la ciudad.

## REFERENCIAS

- Flores - Sandi, Grettchen; Presentismo": Potencialidad en accidentes de salud;

<http://www.rrhmagazine.com/articulos.asp>

- Arturo Juárez-García Psicólogo, Doctor en Psicología. Profesor Titular "A", Facultad de Psicología, Universidad Autónoma del Estado de Morelos (UAEM) Ciencia & Trabajo | AÑO 9 | NÚMERO 24 | ABRIL / JUNIO 2007 | [www.cienciaytrabajo.cl](http://www.cienciaytrabajo.cl)
- Jones S, Casswell S, Zhang J. 1995. The economic costs of alcohol-related absenteeism and reduced productivity among the working population of New Zealand. *Addiction*. 90(11): 1455-1462.
- Halpern MT, Shikiar R, Rentz AM, Khan ZM. 2001. Impact of smoking status on workplace absenteeism and productivity. *Tob Control*. 10: 233-238.
- Goetzel R, Long SM, Ozminkowski R, Hawkins K, Wang S, Lynch W. 2004. Health, absence, disability, and presenteeism cost estimates of certain physical and Mental Health Conditions Affecting US Employers. *JOEM*. 46(4): 398-412.

