

PANORAMA DE FACTORES DE RIESGO EN LA EMPRESA CONFECCIONES

PANNY

CATALINA ORTIZ DUQUE

TATIANA CARVAJA CANO

ELIZABETH CRISTINA GARCÍA CASTAÑEDA

RESUMEN

Los panoramas de factores de riesgo fue una estrategia adoptada para el análisis en profundidad de los riesgos en las áreas de producción, control de calidad y almacenamiento de la empresa confecciones Panny, con este se buscó identificar y evaluar los agentes y factores de riesgo potenciales y el estudio de las medidas a implementar para controlarlos. La aplicación de la estrategia se definió con base a los siguientes requisitos establecidos por los estudiantes:

- Explicación clara y detallada de la filosofía de los panoramas de factores de riesgo, primero al empleador y luego a cada uno de los trabajadores.
- Recorrido general por las instalaciones locativas de la empresa.
- Observación preliminar del trabajador en el normal desarrollo del oficio.

- Observación nuevamente del trabajador a fin de identificar los riesgos potenciales asociados a cada tarea básica.
- Se configuraron y redactaron los controles y recomendaciones a implementar en todas las áreas intervenidas, estos se definieron teniendo en cuenta controles en la fuente, en el medio y en la persona.
- El registro se efectuó en el formato de nominado panorama de factores de riesgo, el cual se efectuó a todas las áreas de la empresa.

Palabras claves: panorama de factores de riesgo, factor de riesgo, peligro, riesgo, fuente, medio, receptor, “accidente de trabajo, enfermedad profesional, ausentismo laboral, evaluación de riesgos, control, ambiente de trabajo, identificación de riesgos, valoración de riesgos, carga laboral, jornada laboral, prevención.

INTRODUCCIÓN

Los trabajos actuales demandan excesos de carga laboral y la mayoría de las empresas quieren cumplir sus objetivos sin tener en cuenta los factores de riesgo a los que están expuestos sus empleados, por esta razón se debe tener como objetivo velar por el bienestar físico, mental y social del trabajador, de tal manera se intervendrá en las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo que tiene como consecuencia un desequilibrio en la salud del empleado, y esto a su

vez disminuye el alto grado de eficiencia de éste en su que hacer laboral y al mismo tiempo la productividad de la empresa se ve afectada lo que le impide entrar a competir en el mercado.

Para tener más claro la definición de “factor de riesgo se entiende bajo esta denominación la existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales, y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación y/o control del elemento agresivo”¹.

Según diagnósticos realizados anteriormente en la empresa se ha comprobado que uno de los mayores problemas es el ausentismo debido a incapacidades ocasionadas por accidentes y enfermedades de tipo laboral, por esta razón se ha decidido implementar este programa de prevención y priorización de riesgos, con el fin de identificar, minimizar y valorar las consecuencias que estos riesgos generan.

Con la identificación de estos agentes se busca realizar sugerencias en Confecciones Panny. Su implementación requiere del compromiso y colaboración de todos los trabajadores, para poder llevar a cabo todas las actividades aquí planteadas.

¹ Diccionario de Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales Vol. 2

PROPUESTA METODOLÓGICA

Este documento se fundamentó en una investigación de tipo descriptivo, a su vez se cubrió un estudio con un método inductivo e interpretativo. La finalidad de la evaluación de los riesgos es definir aquellos que son prioritarios para preparar el plan de prevención (recomendaciones) que tiene como propósito reducir o eliminar la probabilidad de ocurrencia de estos riesgos.

En el Plan de Prevención (recomendaciones) debe también estar alineado con las necesidades y recursos de la empresa.

La evaluación de riesgos se debe revisar de manera oportuna para establecer nuevas prioridades y mantener los riesgos en un nivel tolerable.

El trabajo es de tipo de estudio descriptivo, porque se pretende identificar los factores específicos dentro de un contexto temporo-espacial concreto, en este caso la situación a describir son los factores de riesgo a los que están expuestos los trabajadores en la empresa confecciones Panny.

Siendo coherentes con el tipo de estudio, nuestro trabajo de grado presenta un método inductivo e interpretativo.

Este trabajo es cualitativo, ya que se pretende diseñar un panorama de factores de riesgo en la empresa confecciones Panny, identificando y priorizando los factores de riesgo con el fin de mejorar las condiciones de salud del trabajador.

El desarrollo de la investigación se llevará a cabo en la empresa confecciones Panny en la Calle 35 B N° 87 - 146 y será liderado por las 3 estudiantes del Diplomado de Salud Ocupacional y su asesora.

No experimental, por que no se construye ninguna situación, sino que se observa situaciones y factores de riesgo ya existentes, no provocadas intencionalmente por el investigador.

La población establecida para la investigación es todo el personal de la empresa confeccione Panny. La muestra escogida para esta investigación son las 6 secciones 15 trabajadores de la empresa confecciones Panny, los cuales desempeñan diferentes oficios.

DISCUSION

ANÁLISIS DE RESULTADOS

CONVENCIONES:

Probabilidad alta: El daño ocurrirá siempre o casi siempre

Probabilidad Media: El daño ocurrirá en unas ocasiones

Probabilidad baja: El daño ocurrirá raras veces

RIESGO MECÁNICO

- El riesgo mecánico tiene una probabilidad de que ocurra del 50% lo que corresponde a un nivel de riesgo alto.
- El riesgo mecánico tiene una probabilidad de que ocurra del 14% lo que corresponde a un nivel de riesgo medio.
- El riesgo mecánico tiene una probabilidad de que ocurra del 36% lo que corresponde a un nivel de riesgo bajo.

RIESGO FÍSICO

- El riesgo físico tiene una probabilidad media de que ocurra del 80%
- El riesgo físico tiene una probabilidad baja de que ocurra del 20%
- El riesgo físico no tiene una probabilidad alta de que ocurra.

RIESGO PSICOSOCIAL

- El riesgo psicosocial tiene una probabilidad alta de que ocurra del 33%

- El riesgo psicosocial tiene una probabilidad media de que ocurra del 67%
- El riesgo psicosocial no tiene probabilidades bajas de que ocurra

RIESGO ERGONÓMICO

- El riesgo ergonómico tiene una probabilidad alta de que ocurra del 75%
- El riesgo ergonómico tiene una probabilidad media de que ocurra del 25%
- El riesgo ergonómico no tiene probabilidades bajas de que ocurra

FÍSICO-QUÍMICO

- El riesgo físico químico tiene una probabilidad alta de que ocurra del 100%
- El riesgo físico químico no posee probabilidades medias ni bajas de que ocurra

CONCLUSIONES

- Con este trabajo podemos concluir que la empresa Confecciones PANNY, no tiene identificado un panorama de factores de riesgo, ni el personal se ha capacitado.

- El personal de la empresa no se encuentra en capacidad de enfrentarse a una emergencia.
- No se tienen estandarizados los procesos productivos, lo cual puede generar perdidas graves a la empresa.
- No se investigan los accidentes de trabajo.
- No cuentan con una persona con formación profesional en Salud Ocupacional.
- La empresa no tiene identificados, valorados ni priorizados los riesgos para intervenirlos.
- Los riesgos identificados en las áreas evaluadas corresponden a: riesgos mecánicos, riesgo físico, riesgo psicosocial, riesgos ergonómicos, riesgo físico químico.
- El riesgo mecánico tiene una probabilidad de ocurrencia del 50% mientras que el riesgo físico no posee ninguna posibilidad de ocurrencia.
- En el análisis del riesgo ergonómico se tuvieron en cuenta dos puntos, la fijación visual la cual representa un 25 % de probabilidad de ocurrencia media

contra un 75% de posiciones inadecuadas, equivalente a un nivel de riesgo alto.

- El riesgo psicosocial equivale a un 67% de probabilidad de ocurrencia media contra un 33% de probabilidad alta.
- El riesgo físico químico equivale al 100% de probabilidad de ocurrencia alta, lo que nos indica que es este riesgo es la prioridad de intervenir en la empresa.

RECOMENDACIONES

- Solicitar la asesoría de un profesional en el área de salud ocupacional.
- Seguir las recomendaciones presentadas en el panorama de factores de riesgo lo cual ayudará a minimizar lesiones.

- Programar capacitaciones al personal de la empresa para incluirlo dentro del proceso de formación de salud ocupacional.
- Se recomienda adaptar guardas de seguridad para las maquinas, con el fin de evitar atrapamientos y/o accidentes de trabajo.
- Estandarizar todos los procesos productivos, con el fin de generar mayor confianza y eficiencia en el trabajador.
- Adoptar metodologías de socialización atractivas para el operario.
- Diseñar un programa interno de pausas activas y rotación del personal, que genere un descanso visual en los trabajadores y mejore el rendimiento individual de cada operario.
- Dotar a los operarios con equipos de protección personal requeridos para cada labor.
- Implementar un programa de orden y aseo.
- Contratar asesoría profesional para realizar mediciones de iluminación, ruido y material particulado.

BIBLIOGRAFIA

- ARBOLEDA TAMAYO, Rosa Estela, Panoramas de factores de riesgo, Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid, Año 2005. Medellín. Colombia
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía introductiva al análisis del trabajo. Editorial U. de A. 1993. Medellín. Colombia.
- AYALA CACERES, Carlos Luís, Legislación en Salud Ocupacional y Riesgos Profesionales, Ediciones Salud laboral Ltda. Año 1999. Bogotá Colombia.

- Enciclopedia de la OIT. Organización Internacional del Trabajo.
Enciclopedia para la salud y la seguridad en el trabajo.

WEBGRAFIAS

- www.saludocupacionalenespañol.com
- [www. saludocupacional.univalle.edu.co/panoramafactriesgo](http://www.saludocupacional.univalle.edu.co/panoramafactriesgo)
- www.osha.gov: Occupational Safety & Health Administration
- www.mtas.es: Instituto nacional de seguridad e higiene en el trabajo

- www.suratep.com