

VERIFICACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO SEGÚN LA RESTRICCIÓN QUE PRESENTE EL POLICIA EN SITUACION DE DISCAPACIDAD MOTORA EN SANTIAGO DE CALI DURANTE EL PERIODO 2007 – 02.

VERIFICATION OF JOB AS THE RESTRICTION TO THE POLICE IN THIS STATE OF DISABILITY IN SANTIAGO DE CALI MOTORA DURING THE PERIOD 2007-1902.

AUTORES:

Lina Maria Amaris Canedo; Diana Yurani Garzón Jiménez

Estudiantes de Fisioterapia x semestre.

Fundación Universitaria Maria Cano. Extensión Cali.

Fecha de elaboración: 29 de Octubre 2007

RESUMEN:

Este estudio se realizara con una población de funcionarios de la policía Nacional en situación de discapacidad motora en santiago de Cali que se encuentren reubicados laboralmente. El proposito es verificar si el puesto de trabajo es acorde con la restricción que presentan, con este propósito se trazaron objetivos ordenados en fases metodologicas: una primera fase: Caracterizar la población, se pretende tomar los 42 policías en situación de discapacidad caracterizándolos según la edad, sexo, escolaridad, estrato socioeconómico, tipo de discapacidad y labor desempeñada actualmente en la institución. Una segunda fase: realizar evaluaciones osteomusculares y de puestos de trabajo e identificar las habilidades vocacionales. Finalmente una tercera fase de Análisis e informe de resultados donde se pretende comprobar si en esta institución se realiza una reubicacion laboral optima. Siendo así se realizaran actividades que potencialicen su función. Si por el contrario el puesto de trabajo resulta no ser acorde se planteará un rediseño de este.

SUMMARY:

This study was conducted with a population of police officers National Disability motor situation in Santiago de Cali who are occupationally relocated. The purpose is to verify whether the job is consistent with the restriction that presents, for this purpose were drawn objectives metodologicas ordered in phases: a first phase: To characterize the population, attempts to take the 42 policemen in a position of disability by

age Characterizing, sex, education, socioeconomic status, type of disability and work currently in the institution. A second phase: musculoskeletal and assessments of jobs and identify vocational skills. Finally, a third phase of analysis and reporting of results which aims to verify whether this institution is good job relocation. Being so active that potencialicen its role. If on the other hand the job is not to be consistent will consider a redesign of this.

Palabras Claves:

Verificación, Disparidad Motora, restricción, puesto de trabajo, Reubicación laboral, potencializar.

Introducción:

A la policía Nacional, como ente gubernamental y por mandato constitucional, le corresponde realizar el control del orden publico interno y velar por la vida, honra y bienes de todas las personar residentes en Colombia. Teniendo en cuenta la situación social y política por la que atraviesa el país, donde la delincuencia común y grupos armados ilegales han desatado graves focos de violencia ha originado que la profesión policial, sea catalogada como una de las de más alto riesgo para las personas que desempeñan esta función sometidos a peligros inminentes. ¹

Considerando que un funcionario de la Policía Nacional sufra un accidente laboral, el ministerio de protección social y la corte constucional mediante la ley 578 de 2000 Art. 58 – 59 reglamenta que: “se podrá mantener en servicio activo aquellos policías en situación de discapacidad, siempre y cuando su trayectoria profesional lo merezca y sus capacidades psicofísicas puedan ser aprovechadas en actividades administrativas, docentes o de instrucción, una vez se halla obtenido resultados favorables por la junta medico laboral.²

Por esta razón se ve la necesidad de analizar si el puesto de trabajo esta acorde según la restricción que presenta el policía en situación de discapacidad motora; si se cumple, se pretende contribuir a la disminución de su discapacidad, mediante la elaboración de un plan de ejercicios que promueva la funcionalidad motriz. De lo contrario, lo ideal seria realizar un entrenamiento de sus habilidades vocacionales, rediseñar el puesto de trabajo y en última instancia reubicarlo.

1 www.policia.gov.co, copyright© Policía Nacional de Colombia. 2007, portal desarrollado por oficina de telemática Policía Nacional.

2 LEY 578 DE 2000 (marzo 14) Diario Oficial No. 43.934, de 15 de marzo de 2000 EL CONGRESO DE COLOMBIA

Método

Se implemento dentro de esta propuesta investigativa un tipo de estudio descriptivo el cual abarcara información existente respecto al policía en situación de discapacidad motora utilizando técnicas y métodos de recolección de datos como entrevistas a los policías en situación de discapacidad, revisión de historias clínicas, revisión bibliográfica a través de Internet.

La población con la cual se pretende trabajar son 42 policías en situación de discapacidad motora en Santiago de Cali.

En el transcurso de esta investigación se utilizara diversos instrumentos de recolección de datos como formatos de evaluación osteomuscular y de puestos de trabajo diseñados por la Fundación Universitaria Maria Cano extensión Cali.

Conclusiones

Se lograra verificar si el nuevo puesto de trabajo del policía en situación de discapacidad es realmente acorde para la función a desempeñar, siendo así se realizaran actividades que potencialicen su función, lo cual mejorara la habilidad a la hora de desempeñar tareas más complejas en el ámbito laboral. Contribuyendo también en el aspecto psicosocial ya que al sentirse útil para la sociedad y para si mismo le ayudara a tener una mejor calidad de vida, lo cual mejorara su autoestima y confianza.

Si por el contrario el puesto de trabajo resulta no ser acorde a la discapacidad que presenta el policía, se planteará un rediseño de este, eliminando las barreras que impidan el cumplimiento efectivo de la tarea, y dado el caso se llevaría a cabo un nuevo proceso de reubicación laboral.

Recomendaciones

Es necesario implementar la propuesta planteada, ya que tanto el policía en situación de discapacidad como la institución se verá beneficiada al tener un trabajador en óptimas condiciones el cual pueda responder oportunamente a las tareas asignadas.

Es importante que este proyecto lo lleve a cabo un profesional en salud específicamente un fisioterapeuta, ya que este cuenta con los conocimientos necesarios como son: el movimiento corporal humano, generalidades y manejo de la discapacidad, ergonomía y diversos factores de riesgo que se puedan presentar en el ambiente laboral. Puntos que son importantes y necesarios a la hora de llevar a cabo un proceso de reubicación laboral óptimo en personas en situación de discapacidad.

En el momento de la implementación de dicha propuesta es de gran valor tanto para nosotras como diseñadoras y ejecutoras del programa como para los policías reubicados tener el apoyo de la institución para los cambios que sean necesarios realizar.

Referencias bibliograficas

LEY 578 DE 2000 (marzo 14) Diario Oficial No. 43.934, de 15 de marzo de 2000 EL CONGRESO DE COLOMBIA

Lerma Héctor Daniel; METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION, PROPUESTA, ANTEPROYECTO Y PROYECTO; página 63; 3 Edición; editorial ecoe; año 1999.

Sampieri Hernández Roberto; METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION; paginas 9 – 16; 2 edición, editorial Mc Graw Hill.

www.policia.gov.co, copyright© Policía Nacional de Colombia. 2007, portal desarrollado por oficina de telemática Policía Nacional.